



浙企准字第 A001 号
2022 年 6 月 25 日
第 5 期(总第 405 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

遵守安全生产法 当好第一责任人

——集团举办第 21 个“安全生产月”启动仪式及“智慧工地”施工观摩会

5月31日上午,集团第21个“安全生产月”启动仪式及“智慧工地”施工观摩会在杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目成功举办,活动紧扣安全生产月主题“遵守安全生产法,当好第一责任人”开展。浙江谷尚智能科技有限公司王志泉,城市建设技术集团有限公司郑林根,广厦控股集团有限公司罗宋炎、黄峰应邀出席启动仪式。集团董事长张汉文,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,副总经理兼工程管理部经理王黎明,一分公司经理斯亦平,综合办副主任、工会副主席李雯参加启动,各分公司领导、项目部安全员等相关人员共150余人到场观摩。

启动仪式之前,集团组织开展了“智慧工地”施工观摩会,特别邀请了杭州睿建信息科技有限公司讲师为大家讲解浙江省智慧工地示范项目创建工作。讲师以杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目为例,从申报流程、评价标准解读、施工建设方案、推进保障工作、智慧工地应用预期等五个方面进行了详细解读,帮助项目管理人员更深刻地理解掌握“智慧工地”的建设标准和要求,进一步规范项目安全文明施工和标准化建设,让智慧化管理为企业高质量发展赋能。

启动仪式上,集团副总经理兼工程管理部经理王黎明宣读安全生产月文件,一分公司经理斯亦平对安全生产月活动进行倡议发言。

集团总经理宋志刚就如何扎实有效地推进安全生产月各项活动的落地落实提出要求,并强调要充分认识到安全生产是集团发展的红线、底线、生命线,要坚定不移的贯彻“人民至上、生命至上”的思想理念,将集团的安全生产工作做细、做实。

为指导、监督各项目部落实好新冠肺炎疫情防控工作要求,集团党委在红色匠心项目党员安全监督岗中特别设立党员防疫安全监督岗。杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉宣读了该岗的设立原则和职责要求,并为该项目



第一责任人

的党员防疫安全监督岗授牌。集团董事长张汉文以公司安全第一责任人的角度,阐释了安全生产的重要性,对安全生产管理工作提出了三点要求:一是安全管理要重在平时,坚持做到时时抓、常抓不懈,将安全工作记在心里、抓在手里,落在行动上,全力确保安全生产平稳态势;二是安全管理要重在预防,进一步落实双重预防机制,健全隐患排查治理体系,坚持抓早抓小、防微杜渐;三是安全管理要重在落实,落实好安全生产责任制,规范和完善安全应急预案管理,有序推进安全生产工作开展。随后,张董宣布杭州建工2022年安全生产月正式启动。他希望通过开展安全生产月活动,全面提升安全管理意识、水平和安全文明素养。他要求大家要从内心深处真正形成对安全生产高度负责的精神,把自身作为安全生产的主体责任人,积极主动参与安全生产

管理,杜绝生产安全事故的发生,确保实现全年安全生产目标和建设目标。

随后,所有参会人员移步观摩区,观看项目部现场脚手架坍塌应急演练及常用急救方法演示,参演方精心组织、密切配合,演练活动达到预期效果。演练结束后,到场的领导和嘉宾为分公司颁发安全生产月横幅,并赠送安全防护用品。

活动最后,全体参会人员在安全生产月活动横幅处签字。

“安全生产月”期间,杭州建工将持续开展安全生产月专题学习、应急演练、竞赛比武、“五个一”活动、“安全隐患即时抓拍(随手拍)”等活动,推动安全宣传学习落实到个人,落实到心里,增强全员的安全意识,提升全员的应急管理能力和安全生产素质,全面落实安全生产主体责任,有效防范和遏制重特大事故发生,以月促年确保集团2022年安全生产形势平稳,使安全生产工作步入新台阶。

(一分公司 鲍华钢,综合办 刘愈)



求真务实 砥砺前行

——集团召开2022年第一季度生产例会暨总经理议事会



6月2日下午,第一季度生产例会暨总经理议事会在集团九楼会议室召开。集团董事长张汉文,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理,在杭分公司经理及相关人员参加,区域分公司以视频连接的方式参与了本次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议由巡查小组对一季度巡查情况作了通报,指出了存在的问题,并对表现优秀的项目给予公开表扬。

随后,副总经理兼工程管理部经理王黎明对三季度安全生产形势作了回顾和总结,并对下一阶段安全生产工作作了安排。他指出,1-5月份,虽然受到疫情、资金等因素影响,但总体生产经营平稳有序,安全形势处于可控状态,大力拓展新业务依然是当前工作的重中之重。他要求,根据一季度综合巡查情况,各单位要进一步强化主体责任意识,牢固树立“隐患就是事故”理念,按

照“四定”原则,做好安全隐患的闭环整改,规范实名制考勤,强化到岗履职,不断提升项目管理水平;要坚定防疫举措不松懈,扎实推进“无疫单元”创建工作,认真落实各项防疫工作,确保防疫安全;要围绕全国21个安全生产月,针对性地开展各项活动,人人当好第一责任人,充分营造集团安全生产氛围,促进集团安全生产工作落实;要继续推进亚运保障工作不放松,深化落实亚运保障工作,加强施工现场文明施工管理和亚运主题宣传工作,为后续亚运会的举办做好准备;要进一步强化集团创标化管理,针对集团重点项目做好按指导与服务工作,及时申报;要做好“三合一”认证前的辅导培训工作和前期资料的收集整理,强化梅雨汛期防汛防台的安全隐患排查工作和起重机械设备管理,加强项目施工进度管理,统筹安排施工计划,做好综治维稳信访工作和“端午”期间正风肃纪工作,平安护航党的二十大和省党代会。

总经理宋志刚指出,一季度集团总体安全形势运行良好,疫情防控工作总体可控,但仍存在个别问题,全体上下仍要一如既往地重视安全生产,加强动态管理,决不能抱有任何侥幸心理,牢固树立“隐患就是事故”这一理念,加强月度自查力度和疫情防控检查力度,真正负起主体责任;对巡查中发现问题要认真对待、整改到举一反三,做好闭环管理工作。

宋总经理强调,要坚持疫情防控动态管理不松懈,进一步提升项目精细化管理意识和水平,积极向优秀的分公司、项目部看齐,高标准严要求,打造日常管理的“企业观摩会”标准;要加强民工实名制考核管理和特种作业持证上岗复审工作,继续做好标化项目后续申报工作和“三合一”评审前期准备工作;要以“安全生产月”活动为契机,进一步扎实推进安全生产工作全面、有效落实,对安全、质量通病要下功夫进行整改到位。对于下一阶段的工作,宋总经理要求,一是要加速产值转化,积极调整项目施工进度计划,组织好人力、物力、财力,下大力气抢工期、抢进度;二是要加强分包合同的评审管理工作,加强对分包合同条款的审核与把控,注意内部承包合同的合法性和有效性;三是要进一步推动智慧工地建设,每个分公司要设立至少一个项目试点,以点带面,逐步推动智慧工地的全面应用;四是要坚决做好迎接党代会、端午假期、中高考各项工作,强化安全生产的苗头性问题和不稳定因素的防范,确保层层履职到位,加强值班和信息及时报送工作。

党委书记、副董事长郑育辉对具体工作提出要求:一是要高度重视新《工程生产安全事故隐患标准》,加强宣贯学习;二是要做好季度巡查闭环整改工作,完善管理制度,提升工作效率,确保做到立查立改;三是要将项目党支部建设与项目评标、评标工作相结合;四是要研究建立完善安全员管理和绩效体系,打通安全科长双重管理渠道。

会议最后,董事长张汉文作重要讲话并指出。

(一)抢抓宏观经济好转的机遇

针对目前的宏观经济疲软态势,国家已经出台了一系列稳经济举措刺激实体经济发展,房地产市场限购等政策逐步放开,土拍市场已经向好,金融政策开始放松,相信下半年整体形势将有所好转。因此要牢牢把握机遇,抢抓下半年宏观经济形势好转的节点,扭转现有生产经营局面。

(二)抢抓业务拓展
1、要积极引进优质项目承包人,并细化优质项目承包人引培方案,开拓引培思路,大力挖掘发展新项目承包人,与合作过的项目承包人建立常态化联系,拓宽相关人脉,项目资源的联系渠道。
2、进一步拓展新区域,主动出击,积极开拓新市场。
3、进一步提高技术标质量,对内要进一步提升相关部门技术标编制能力,对外要积极找寻合作方做好技术标编制工作。
(三)抢抓资金回笼
1、要将资金回笼工作作为常态化工作来抓,增加经营性现金流,挖掘资金池潜力,创新融资方式。
2、要加快工程款回笼,分公司要提高自身经营能力,增加经营性现金流,提升自身解决发展所需的资金问题的能力。
3、工程款催收要注重方式方法,沟通遇到困难时不能有畏难情绪,要有韧劲,想方设法克服困难。
(四)严抓安全生产
1、安全管理检查不能不痛不痒、流于形式,对管理差、问题多、评分低的项目应当直接点名批评,加强惩罚力度,起到警示作用。
2、围绕本次安全生产月“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,集团上下要齐心协力,提升责任意识,履行

“光”“荣”“榜”

“2022 浙商全国 500 强”榜单公布
杭州建工位列第 159 位!

近日,有着中国民营经济“晴雨表”之称的“2022 浙商全国 500 强”榜单在浙江缙云发布,杭州建工光荣上榜,位列榜单第 159 位!2021 年,面对内外环境的多重考验,杭州建工聚焦高质量发展,激发“双创”活力,优化业务结构,深挖市场潜力,积极谋求变革,促进提质增效,不断推动企业稳健发展。未来,杭州建工将继续坚持统筹发展和安全发展的理念,瞄准目标,狠抓落实,强化管理,优化结构,攻坚克难,积极融入新发展格局,以创新和突破勇攀高质量发展新高峰。(综合办 刘愈)

◆ 技术荣誉

近日,申报的两项发明专利《一种用于多层楼房建筑的可拆卸绿色露台》、《一种高强保温内嵌挂件的匀质被动房建筑模块》和两项实用新型专利《一种铝板幕墙的屋面结构》、《一种铝板屋面的预埋组件》获得国家知识产权局授权。(综合办 刘愈)

◆ 个人荣誉

根据《关于聘任余学虎等 165 位同志为杭州市职业技能带头人的决定》(杭职经创[2022]4 号)文件,聘任杭州建筑构件集团有限公司汽车维修高级技师俞国钢,杭构集团·建工建材有限公司机电维修主管电工高级技师沈建明为“杭州市职业技能带头人”。

另根据《关于聘任杭州市建设系统职业技能带头人的决定》(杭建工[2022]25 号)文件,聘任杭构集团·杭州建工混凝土有限公司高级工程师曹春农、管启丰,杭构集团·杭州构建新型材料有限公司工程师刘岩,杭构集团·杭州建工建材有限公司高级工程师唐永新,杭州建筑构件集团有限公司相玉成、徐忠来为“杭州市建设系统职业技能带头人”。(杭构集团 简报记者)

征稿启事

2022 年是党的二十大召开之年,也是集团三年规划实施的关键之年。为进一步培育和弘扬创新创业精神,大力宣传创新创业的先进事迹和成功典型,营造集团创新创业氛围,激发员工的创新创业热情,为推动集团高质量发展凝聚智慧和力量,集团从即日起至 12 月 31 日开展“创新创业赢未来 砥砺奋进新时代”主题征文活动。文体不限,题目自拟,内容必须真实可靠。我们将择优在本报和“杭州建工”微信公众号上宣传,并评选出一等奖 1 名(奖励 1000 元)、二等奖 3 名(奖励 800 元)、三等奖 5 名(奖励 500 元)。你身边有哪些在创新创业方面有杰出表现的人呢?一起和我们分享吧!(详情请关注集团征文通知)

自身职责,充分认识到每个人都是本职岗位的安全第一责任人,都要对自身安全和自身工作安全负责。

(五)提高思想认知
要提高发现问题、思考问题和善于解决问题的能力,提高处理问题的主动性。
1、要确保管理全覆盖,避免出现管理边缘化。
2、要着力解决有业绩的项目经理稀缺问题,并作为长期工作来规划,进一步加强项目经理队伍建设,打破传统的分配理念,提高薪酬促进人才引入,同时做好内部培养工作,打通员工晋升通道。
3、要全面提升工作水平,加强对分、子公司的管理,做的不到位的地方应及时指出更正。

会议最后,张董要求要深入领会一季度生产例会会议精神,针对近期、中期工作做好全面统筹安排,结合实际分解细化各项任务,层层压实责任,积极面对外部环境压力,争取在生产经营生产安全工作上取得新突破。

(工程管理部 陈玉洁,综合办 刘愈)

同心逐梦 志在巅峰

杭构集团与三家战略合作单位签订战略合作协议

6月2日上午，杭构集团与浙江杰立建设集团有限公司、浙江杭州湾建筑集团有限公司、杭州通达集团有限公司等单位在杭构集团闲林基地签署战略合作协议。杭州建工集团董事长、杭构集团董事长张汉文，杭构集团总经理周永元，副总经理、杭构·建工建材公司（建工砼公司）经理王晓栋，副总经理、砼二分公司经理邵华峰，副总经理王永强，筹建发展部经理潘钧及三家战略合作单位负责人共同出席签约仪式。

签约前，三家战略合作单位领导专程赴杭构集团闲林基地考察，听取了闲林基地杭构·建工建材公司负责人王晓栋的情况介绍，参观了公司装配式构件自动化生产车间及杭构集团闲林基地。

在闲林基地会议室，杭构集团总经理周永元详细介绍了企业发展历程、生产经营及转型升级情况。三家企业领导分别回顾了与杭构集团的友好合作历史，再叙传统友谊，并就未来合作方向等提出意见和建议。公司张汉文董事长就合作事宜提出，要在保持传统交往的基础上，多走动、多交流、多支持，进一步加深传统情谊，杭构集团也将为战略合作伙伴提供更具性价比的产品服务和更优质的质量保障。

战略合作协议的签署，是加深合作取得的又一新成果，各方将发挥各自优势与杭构集团在预拌商品混凝土、装配式预制构件、混凝土外加剂、建筑新产品开发、技术研发等方面进一步加强合作，拓展合作领域，创新合作方式，推动传统战略合作关系持续深化，并将以这次签约为契机，进一步营造互促发展、合作共赢的良好局面，实现共同发展。

（杭构集团 吕翔）



余杭区人大常委会主任一行调研走访杭构·砼二分公司



6月16日，余杭区人大常委会主任阮文静带领区人力资源和社会保障局、区财政局领导一行赴杭构·砼二分公司调研走访，闲林街道人大主任陈锦秋，街道副主任徐浩及部分工作人员陪同参加了调研。

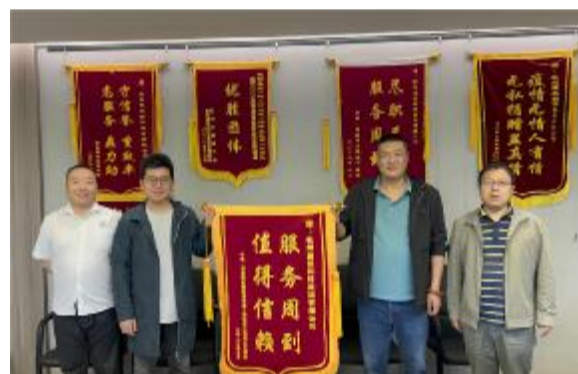
全力赴、克难攻坚，确保生产顺利进行。经过这几年的不懈努力，砼二分公司已经在城西混凝土市场赢得良好的口碑，接下来，公司将加快转型升级步伐，加大环保投入力度，一改混凝土企业“脏、乱、差”的形象，打造“全新的、花园式、智能化”搅拌站。

听完邵华峰的汇报，余杭区财政局、人力资源和社会保障局相关领导结合企业实际，介绍了部分惠企政策。

调研最后，区人大常委会主任阮文静总结发言。她表示，非常感谢杭构集团在属地经济发展和人口就业等方面发挥的积极作用。城市建设方兴未艾，外部形势正在逐步好转，杭构集团要建立足够的信心，尽全力为城市建设做好服务保障工作，要立足高质量发展大局，用发展的眼光做好转型升级规划，从严从实抓好常态化疫情防控各项措施，树牢安全发展理念，守牢安全生产底线，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。（杭构集团 方红）

调研会上，杭构集团副总经理、砼二分公司经理邵华峰就企业历史沿革、基本情况、2022年上半年主要工作业绩以及下半年工作计划作了简要汇报。邵华峰指出，由于受外界各方因素影响，混凝土市场竞争愈加激烈，企业用工成本有所增加，面对多重困难，砼二分公司始终不放弃，

一面锦旗 一份认可 一声感谢 一份信赖



4月30日，杭州机场轨道快线文三路—沈塘桥区间最后一方混凝土浇筑完成，这标志着亚运会重点配套工程杭州机场轨道快线全线贯通。5月20日，在这个充满“爱意”、写尽浪漫的“中国感恩节”，中铁一局集团杭州机场轨道快线工程轨道工程施工III标段项目部专程来到杭构·砼二分公司，送上标有“服务周到 值得信赖”字样的锦旗，并对公司长期以来的配合以及付出表示感谢。这既是对杭

构·砼二分公司混凝土质量的肯定，也是对公司提供的服务的认可。

杭构·砼二分公司供应了杭州机场快线西溪湿地站、3号风井的主体混凝土以及西溪湿地站和文三路站区间的铺轨混凝土。机场快线的铺轨项目是交叉作业且处在闹市区，施工条件有限，而且也是公司在供区内施工难度最大的项目，曲线多、二级泵送、长距离400米泵送……无一不挑战着公司技术极限。“条件越艰苦，技术要求越高，越能锻炼公司的供应能力和创造能力。”杭构·砼二分公司全体上下同心协力，迎难而上，全力以赴保障工程质量，确保项目节点顺利推进。

杭构·砼二分公司以服务为核心，致力解决生产、技术、车队等一系列问题。尤其是面对文三路站路程远、堵车严重、难度系数大等困难，公司技术科的工作人员点对点24小时现场蹲点，实时指导。混凝土从地面经过20多米溜槽到罐车，再通过小火

车牵引送至5公里外的施工点，再用固定泵水平泵送400米，才能实现浇筑，时间上、距离上对混凝土的保坍性和泵送性要求极高，杭构·砼二分公司凭借着过硬的供货实力，圆满完成浇筑工作。在赶工期的那段日子，工地多点开花，同时开展着三四个工作面，从最初的一天一个工作面200方的需求，到每天二至三个工作面约400方的需求，再到每天四、五个工作面约600方的需求，杭构·砼二分公司经营科业务负责人积极联系各方，协调处理各种问题，为有序安排，保证供应做出了积极的贡献。

从2021年年底至今，杭构·砼二分公司共为机场快线供应混凝土近1.2万方。在“520”送鲜花秀爱爱的日子里，中铁一局项目部给公司送来了最有爱的“礼物”，它代表了合作伙伴对公司的认可，也体现了杭构人敢于突破，敢于挑战，敢于坚持的砼人精神。杭构·砼二分公司也将继续秉持“走高质量发展道路，树高精尖品牌战略”发展思路，保质量、优服务，为杭城建设贡献力量。（杭构集团 高蔚敏）

携手华润置地 打造城市新标杆

华润杭州城北副中心二期购物中心（万象城）项目位于杭州城北副中心国际商务核心区。项目占地面积6.2万平方米，建筑面积约47万平方米，分地下三层（建筑面积20万平方米）和地上五十八层（建筑面积27万平方米），建筑高度为285米。该项目是华润置地在杭州倾力打造的城市新标杆，建成后为大型购物中心、高端写字楼、配套商业等，不久的将来，将崛起摩天高楼群。



经过前期的精心准备和不懈努力，杭安公司在该项目II标段竞标中顺利突围，成功签约华润杭州城北副中心二期购物中心（万象城）综合机电工程，中标金额超

亿元。这是继华润义乌项目后杭安公司与华润置地的第二次合作，也是杭安公司近期在杭州承接的大型商业综合体之一，进一步夯实了杭安公司在高端民用市场的品牌效应。（杭安公司 杨显）

215米高楼 106次泵送 0堵管 0事故

杭构·建工建材砼分公司“万象城”项目全面完成高强度C60泵送施工任务

日前，杭州城北标志性建筑“万象城”项目施工现场泵车、搅拌车机声隆隆，在50层台面上，混凝土浇筑、振捣、抹面等工序秩序井然，一片繁忙。随着最后一车16#搅拌车6m³C60混凝土泵送施工结束，由杭构·建工建材砼分公司供应商品混凝土的城北标志性建筑“万象城”项目，高质量完成主楼50层、标高215米结构节点施工段目标，高强度C60泵送施工任务圆满完成。

在超高层、大流量、高强度C60预拌砼生产供应中，杭构·建工建材砼分公司率先使用绿色环保高效型聚羧酸外加剂预拌砼，并成功实施到50层标高215米，从下至上共实施106次高强度C60预拌砼泵送施工。期间，零堵管、零质量问题，树立了杭构集团在超高层、大流量、高强度预拌砼泵送施工领域的成功典范，良好的服务意识和出色的组织协调能力也赢得了施工方的肯定及认可，为后续公司挑战更高难度、更高强度的预拌砼生产供应任务积累经验，树立标杆。根据现有技术资料显示，在杭州市混凝土生产行业内，完成此类项目供应的混凝土企业，杭构·建工建材砼分公司是首家，这充分诠释了“杭构出品”就是保证，彰显了公司技术团队扎实的基本功以及过硬的供货实力。

办公主楼地上58层，建筑高度285米，主楼墙柱等级都是C60，每层需混凝土近千立方米，超高层（58层）运输距离远（18多公里）、高强度（标号为C60）、大流量（每层近1000m³），预拌砼生产供应技术要求高难度大。为确保万象城的生产供应顺利开展，杭构·建工建材砼分公司技术部门通过优化原材料，优选配合比，优化设计和工艺等措施，使制备的混凝土具有良好的和易性，保持流动性高、粘度小、阻力小、无离析泌水现象等，从而达到易于泵送的效果。在每次供应时，技术科从开始到结束，都有专人在施工现场，积极同施工方一起，做好生产现场质量控制，现场驻点技术科人员，加强与搅拌楼当班工艺员的联系，根据原材料实际变化情况，结合早中晚的气候变化，以及砼坍落度经时损失等情况，及时进行混凝土配合比的调整优化，控制好混凝土的稳定性；协同生产调度和现场施工方一起加强对发车频率的控制，根据现场泵送速度和施工进度等，保持每台泵一小时发3至4车混凝土，现场不压车，即到即打；做好现场应急情况处理预案，发现问题及时处理，确保预拌砼生产供应符合现场施工要求。

历时1年零3个月，杭构·建工建材砼分公司为城北标志性建筑“万象城”项目供应C60预拌砼



近3.5万m³。建工建材砼分公司大力加强同品牌企业重点工程的战略合作，不断提高自身的团结协作能力，提升企业品牌优势，通过各方努力，力争把“万象城”项目打造成为精品工程。接下来，在万象城后续预拌砼供应中，公司技术团队将继续认真总结教训，克服供货期间存在的问题与不足，加强协作、任劳任怨、埋头苦干，全力以赴做好下一阶段C50预拌砼供应工作，为全面完成主楼预拌砼泵送施工任务奋勇拼搏，续写华丽篇章！（杭构集团 汪远船）

全自动新“设备” 助力企业降本增效

5月，杭构·建工建材公司引进的全自动钢筋桁架焊接生产线正式投入生产使用。该生产线桁架产品的具体数据由人机界面输入，PLC为中央处理控制，自动化程度较高。

随着公司PC产能的不断提高，桁架筋的需求也与日俱增。自5月份该生产线投入使用以后，公司在外采购桁架筋的数量逐渐减少；5月下旬，基本满足两个车间的生产需求，无需再外购。根据每月200吨采购量测算，桁架筋自主生产比外采购，节约约250元/吨，月节约成本5万元，给公司减少了支出，降低了企业成

本。后续，待桁架筋焊接生产量进一步提高后，可实现桁架筋部分外销，进一步提高产出效益。

值得一提的是，此前外购的桁架筋为了便于运输而大批量打包在一起，难以区分项目楼栋楼层，生产过程中需要花费较多人工去整理分类，费事费力且占场地。公司自主生产之后，吸取经验，自主制作了托架用于桁架筋放置。目前每个托架都放置单独每个楼层的桁架筋，完全配合生产过程，不仅便于寻找且方便运输，大大减少了人工，提高了生产效率。（杭构集团 沈伟）

关爱职工送健康 爱心体检暖人心

5月13日，杭构集团工会为关爱职工健康，落实杭州市总工会相关工作，在杭州市总工会关心支持下，组织企业仁和基地、闲林基地一线职工开展了“一线职工免费健康体检”活动，为职工办实事，送健康。



经承办体检机构——公望仁雅健康管理中心前期踏勘对接，相关医务人员送检上门，早早来到杭构集团仁和基地，为仁和基地建工建材分公司、建工砼分公司以及杭构新材分公司246名一线职工进行免费体检，项目包括血压、脉搏、甲状腺B超、腹部B超（肝胆脾双肾）、血常规、数字化胸片、十二导联心电图等，并有针对性地给一线职工易患的疾病进行预防和预防，帮助他们提升健康意识。体检现场

秩序井然，大家十分感谢各级工会和公司组织此次体检活动。据悉，杭构集团闲林基地49名报名的一线职工将择期自行前往体检中心体检。

“送体检进企业”是杭州市总工会、杭州市总工会以及杭构集团对一线职工关怀与关爱的体现，让职工真切地感受到关怀的温度和浓浓的归属感，有助于职工保持身心健康，以更加饱满的精神状态和工作热情投身到工作和生活中。（杭构集团 冯冬雪）

坚守和拼搏 再攻地铁顶管

盛夏伊始，杭构·建工建材公司再次承接制作地铁顶管产品，从寒冬腊月到如今的烈日酷暑，生产温度和和生产环境有了巨大的改变，不变的是，是建工建材预制构件人的坚守和拼搏。

据悉，此次顶管产品，将用于杭州地铁十号线SG10-6标段出入口人行通道，产品断面长7.7米，宽4.5米，壁厚0.5米，单节方量16.65立方米，长度较年初首件产品大了0.8米，重量增大3吨，重达39.96吨。

已逼近36℃的环境温度和混凝土产品本身水化热，加速了水分蒸发的同时，也进一步加速了混凝土凝固，极易造成混凝土强度损失、产品表面开裂等问题。为高质量完成产品的生产，构件生产相关部门和班组采取了各项措施来应对：技术部门提前对材料作出了调整，优化了混凝土配比，以满足高温砼施工的需求；生产班组坚持6:30准时开工作业，避开最高温时段施工；改原叉车加运输车送料方式为纯叉车送料，加快了浇筑速度，更有利于产品的一体成型；浇筑完成后，及时给顶管覆盖薄膜并使用遮阳棚给顶管撑上“遮阳伞”，以减缓因水分蒸发导致的升

温过快，从而避免混凝土开裂；成品完成之后，大体积混凝土内部仍在发生化学反应，因此采取土工布全覆盖后，每天保持3至4次喷淋降温处理，保持产品湿度，完善养护措施。系列改进措施实施后，有效避免了各项问题的产生，已生产的近十节顶管中，未发现任何裂纹、裂缝。

从寒冬到酷暑，不同的施工环境，不同的施工进度，杭构·建工建材公司不断总结经验，不断改进新工艺，实现了良好的产品质量控制，为杭城建设殚精竭虑。（杭构集团 沈伟）

高温慰问送清凉 情系一线暖人心

6月23日,杭州迎来了首个高温日,热浪阵阵中,项目工地的工人们依然冒高温忙碌施工。当天,杭州建工集团董事长、杭安公司董事长张汉文,杭安党委书记、总经理孟功乔,副总经理杜育汉、党委副书记、工会主席尚海亮一行赴幸福家园09ZY003安装分包工程、之江文化中心等项目,巡查工程建设情况,看望慰问奋战在高温一线的员工,为他们送去防暑降温慰问品。

在项目现场,张汉文董事长一行查看了现场施工情况,听取了现场负责人对近期施工情况的汇报,并详细询问了工程进展、安全措施、资金状况及项目迫切需要解决的问题。张董事长反复强调,高温天气已经来临,项目务必科学安排、有序调度,时刻关注气候变化及施工安全情况,合理安排作息时间,错开高温时段,注意劳逸结合。张董事长还亲切慰问了工地现场的一线员工,叮嘱他们在高温环境下更要注意人身安全,预防中暑,保重身体。

一声声问候,一句句叮嘱,一份份降温礼包,传递着公司领导的牵挂与关爱,让一线员工备受感动和鼓舞。大家表示,接下来的高温季,虽然天气很热,工作很辛苦,但会加倍努力,将继续以高昂的工作热情投入到紧张的工作中,为圆满完成施工任务而拼搏。

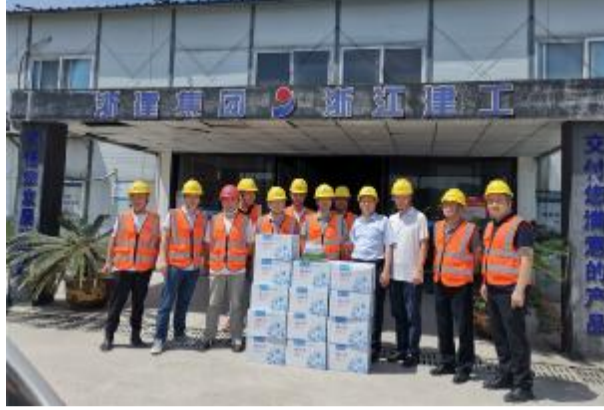
期间,张董事长一行还与总包单位进行了友好交

流,总包单位对杭安公司的管理团队给予了充分地肯定和认可,赞扬杭安公司的团队是经得起考验、素质优良、能打硬仗、值得信赖的队伍。

孟功乔总经理表示,幸福家园09ZY003安装分包工程经过一段时间的激烈奋战,现处于收尾阶段,由于作业人员点多面广比较分散、交叉作业多,这一阶段也是安全事故易发多发的阶段。越是这个时候,越要树牢安全发展理念,将安全责任落实到各个环节、各个岗位,确保不留死角。之江文化中心项目正处于施工高峰期,全体员工要迎难而上,与时间赛跑,与高温作战,保质保量地完成项目,展现杭安人的风采。

张汉文董事长指出,生命重于泰山,安全生产须臾不可放松,对安全生产的重视任何时候都只能加强不能削弱,对安全隐患要及时发现、及时整改到位,形成闭环管理。业主单位和总包单位对我们项目的高度评价就是我们最大的荣耀,这有力地证明了我们的项目部是一个吃苦耐劳、技术过硬、久经历练的团队。每一个优秀的项目部凝聚成了强大的杭安力量,相信杭安品牌在大家的共同维护与努力下,一定会绽放出别样精彩。

(杭安公司 韩伟卿)



粽香浓浓迎端午 安全时时记心间

端午氛围浓,粽香情意重。为了给节日期间坚守一线的农民工兄弟一份特别的关怀,杭安公司衢州市慧谷工业设计创新园机电安装项目部开展端午慰问工友活动,把端午祝福送到每一位一线工友手中,弘扬传统文化的同时,感谢他们的坚守及辛勤付出。

项目部安全员邵梦帆组织工人开展安全交流会,听取工友们生产生活中的实际困难,拉近彼此距离,并强调做好节日期间期间的安全工作,确保各项工作有序推进。随后代表项目部为每一位工人送上了粽子和咸鸭蛋,向工友们送去端午节日的问候。

“这次活动让我们感受到了公司的关爱,在这里也能安心干活,现



在觉得干劲十足!”工友蔡乃飞手里拿着粽子,脸上不禁洋溢出喜悦的笑容。此次慰问活动,不仅弘扬了传统文化,也让工友兄弟感受到了温暖,提高了一线工友的工作积极性。大家纷纷表示,将立足岗位,扎实工作,以实际行动确保慧谷工业设计创新园机电安装项目顺利竣工。

(杭安公司 杜璐)

第21个全国“安全生产月”

遵守安全生产法 当好第一责任人

集团

实战演练促提升

岗位练兵强技能

为强化施工作业人员的消防安全教育,进一步完善现场消防应急预案,提高火灾防控能力和突发事件应变能力,各项目开展了消防安全演练。



浙江财经大学下沙校区项目部



长运项目部

学习《新安法》 树立安全红线

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,坚持“人民至上、生命至上”,持续开展安全生产宣传引导,加深集团员工对《安全生产法》的学习、领会和理解,全面提升集团全员安全生产意识,积极营造“我要安全、我会安全、我能安全”的浓厚安全氛围,集团和广通劳务分别开展了新《安全生产法》知识竞赛活动。竞赛以新《安全生产法》为主要内容,将安全生产工作的重要规章、规范性文件和安全生产基础知识纳入竞赛范围。

以赛促学,以学促知,以知促行。此次安全生产知识竞赛在集团内部掀起了学习热潮,全体员工通过竞赛更加熟练掌握新《安全生产法》知识,牢固树立起安全意识,为集团平稳健康发展打下扎实的安全根基。集团将继续坚持学习宣传不放松,贯彻落实好《安全生产法》,将学习成果转化为安全生产工作成效,进一步强化安全生产责任落实,牢牢守住安全生产底线,为公司高质量发展提供坚强安全保障。

(综合办 刘念;广通劳务 曾叶琼)



乐清城中村改造项目



江苏新凤鸣工程项目部



德清雷向项目部



瑞安市职业学校飞云校区项目部



绍兴长立加工基地



北塘河幼儿园项目部

安全技能大比拼

为进一步提高集团青年安全管理人员业务能力,提升安全责任意识,切实履行“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题要求,6月28日下午,集团工会、工程管理部联合组织在“沈家社区经济合作社XC0603-15B1、B2地块项目”开展2022年度“安全生产月”安全技能竞赛活动。

下午一点半,在工程管理部宣布竞赛规则后,安全技能竞赛正式开始。来自各分公司、项目部的参赛人员们分成两批,分别进行理论考试和实操考试——现场安全隐患查找。选手们分秒必争,穿梭在项目现场各处仔细查找,用犀利的眼神找出一个个安全隐患。

理论和实操考试完成后,参赛人员对各自的隐患排查成果一一进行汇报展示,由三位分公司安全科长进行评分。最终,郭凯获得本次安全技能竞赛一等奖,李小卫、倪灏获得二等奖,陈秋豪、吕焜、杜飞获得三等奖,吕鹏程、楼航棋、钟嘉俊、毛大鹏、黄俊奇、方杨锋获得优胜奖。集团党委书记、副董事长郑有辉,副总经理兼工程管理部经理王黎明、安全处处长张张伟、二分公司经理琚忠清分别为获奖人员进行颁奖。

安全处处长张张伟对各位参赛选手的表现进行点评,副总经理兼工程管理部经理王黎明对青年安全管理人员提出了要求。他希望各位青年安全管理人员要不怕艰辛,加强各类规范和标准的学习,增加自身理论知识储备;要进一步树立安全责任担当意识,深入、系统地学习掌握现场安全生产工作内容和要求,认真严格落实现场安全检查和安全生产工作。

最后,集团党委书记、副董事长郑有辉作

总结发言。他对此次安全技能竞赛的成功举办表示肯定,同时对安全工作提出了要求。一是要进一步提升集团安全管理水平,加强安全管理人员的绩效考核管理,有效促进安全管理人员的能力提升,同时要强化安全生产措施费的有效落实,保障安全生产的有效投入;二是要加强对各类规范的学习,强化分公司、项目部安全员的培训和交底,各分公司要建立起安全隐患立查立改的闭环流程;三是要加强集团的安全管理队伍建设,做好项目承包人自配安全员的合理利用,进一步优化集团安全管理人员的配合和使用。本次安全技能竞赛不但为安全管理人员提供了相互交流和学习的平台,更在集团上下掀起学习安全知识、增强安全意识、提升安全技能的新高潮,营造出“安全生产月”人人讲安全的良好氛围,有效促进企业高效发展。(工程管理部 赵云杰)



为有效防御灾害性洪水,增强员工防汛抢险素质能力和应急救援能力,最大程度减轻灾害损失,确保灾后能尽快恢复生产,各项目开展了防汛抗台应急救援演练。



瑞安市公安大楼项目部



云谷项目部



为加强员工的安全意识,临安山核桃加工厂项目举行了机械伤害事故应急演练。

集团

杭构

开展应急演练 筑起安全“防火墙”

——集团开展安全员技能竞赛活动

安全承诺记心中



天月湖都会里项目部举行安全承诺签字仪式



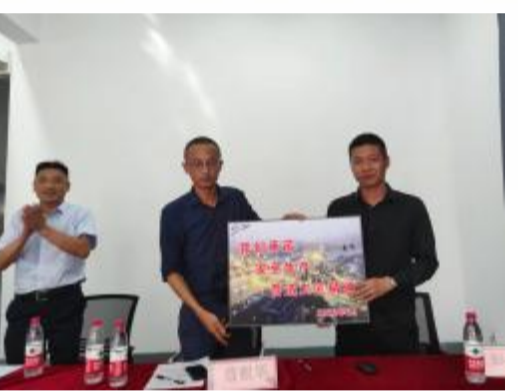
礼贤未来社区项目部举行安全承诺签字仪式



临安山核桃加工厂项目部举行安全承诺签字仪式



钢构公司与班组在现场签订安全责任书、承诺共建《安全生产保平安》签约仪式



安全检查不放松



余政挂出[2009]35号地块项目部开展消防安全检查



五莲知识产权小镇西地块(二期)项目组织工人观看安全警示教育片



云谷项目组织观看西湖区建设行业《安全生产月》活动启动仪式

安全教育放心间



杭构集团 任立新、黄晓峰



杭安

消防演练

在全国第21个“安全生产月”来临之际，慧谷工业设计创新园机电安装项目部全体人员将用实际行动践行安全生产，为业主交出一份精品工程。

公司“安全生产月”方案发布后，各分公司、项目部围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题，积极行动，纷纷开展相关活动。衢州市慧谷工业设计创新园机电安装项目部以安全生产月活动为契机，抓实安全管理工作，全面落实安全生产主体责任，从6月1日起开展“安全生产月”活动，扎实打造安全稳定的现场施工环

境，确保2022年安全生产形势平稳，使安全生产工作步入新台阶。

为确保“安全生产月”活动强力推进，公司慧谷工业设计创新园机电安装项目部成立了以项目经理为组长的安全生产巡查小组，负责安全生产活动正常开展。项目部于6月15日组织并积极号召所有工人参与“消防演练”活动。在活动前通过悬挂安全生产条幅、张贴安全画等各种形式宣传安全生产知识。活动中安全员还通过模拟火灾的发生并讲解如何正确使用灭火器进行灭火，通过现场实操增强自救自救能力。

隐患险于明火，防范胜于救灾。这次消防安全应急演练，预案细致具体，可操作性强，大家



对消防安全专业知识也有了更深的了解，进一步提升了面临突发事件的应变能力，对今后的安全生产工作打下了坚实的基础。

(杭安公司 杜璐)

登高作业专项培训

根据“安全生产月”的统一部署，6月9日下午，杭安公司在会议室举行了安全生产月工作推进会暨登高作业专项培训。副总经理杜育汉、工程部经理高国现、各分公司、项目部施工员、安全员近30人参加了本次会议。工程部经理高国现宣读了公司安全生产月活动方案，强调了安全月的各项部署及本次会议的目的。随后各项目安全员依次汇报了各自所在项目近期的安全情况及遇到的问题。会议现场大家畅所欲言，交流各自的工作经验和心得体会，有人提出当前形势下要持续抓好疫情防控不放松，有人表示近期遇到施工高峰，现场点多、巡视强度大，本次沟通无疑就是学习借鉴的过程。

根据会议议程，工程部孙泉为大家作登高作业安全培训。工程部针对三年来高坠事故在安全事故中较高的占比，依照最新安全技术规范，精心编制了培训课件。期间，孙泉通过课件向大家阐述了高处作业的定义、类型、危害

以及一般施工的安全规定和常用安全技术措施。他结合了一些现场巡查时发现的典型问题与安全员们进行了深入沟通，大家表示会在今后工作中注重登高作业，特别是常见高空作业的施工前的交底和过程中的监护。随后大家观看《生命重于泰山》安全主题宣传片。该宣传片由应急管理部、中央广播电视总台联合制作，讲述了党的十八大以来，习近平总书记对安全生产工作提出的重要论述。影片全场50分钟，通过各行各业专家的专业解读和案例分析，安全员们再次强化“安全生产无小事，防微杜渐是关键”的理念。

最后，公司副总经理杜育汉指出：本次活动不仅是公司安全生产月工作推进会，也是一线安全管理者的互相交流会，更是一次安全宣教会。安全工作是一种常态化工作，是一项只有起点没有终点的工作。只要有生产，只要有人行为活动发生，安全工作就不能停止，安全教育就不能放松。安全员在现场责任重大，任务艰巨，我们的工作关乎千家万户的幸福，要求广大安全员在平时工作中牢记自己的身份，扛起肩上的责任，为公司安全形势持续向好出一份力！

(杭安公司 孙泉)

济南分公司在行动

步入六月，烈日炎炎，持续升温，济南的气温达到40℃，杭安公司济南分公司积极响应公司发布的“安全生产月”方案，紧紧围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题热火朝天地开展相关活动。

济南分公司经理周韩梁要求各在建项目部以“安全生产月”为契机，以安全生产和疫情防控为着力点，开展形式多样的活动。分公司成立了以周经理为组长的“安全生产”及“疫情防控”巡查小组，对在建项目进行安全与防疫的检查。本次重点检查项目安全管理施工台账，工人的安全教育交底资料、夏季高温专项应急预案、防疫台账资料等。要求进入施工现场，首先要出示山东省健康码、14天山东行程码、48小时内核酸报告证明及现场扫描场所码，扎实抓好疫情防控工作。

巡查小组先后在中央商务区A-1地块项目消防工程、明湖国际细胞医学产业园项目消防工程、山东警察学院信息图书综合楼建设项目消防工程、济南中垵广场项目空调设备采购及安装工程等四个在建项目进行安全及防疫的检查，通过悬挂横幅、班前安全教育、施工一线安全知识竞赛、安全隐患即时抓拍、登高作业安全教育培训、安全隐患集中排查以及安全生产应急预案演练等活动，推进“安全生产月”的平稳有序进行。

通过本次“安全生产月”活动，管理人员及一线施工人员已将安全意识及防疫工作植根于心间。济南分公司将建立“安全生产”和“疫情防控”常态化机制，增强全员安全意识，细化安全措施，筑牢疫情防线，确保安全生产。

(杭安公司 韩振旭)

争做文明好司机 引领安全新风尚

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，推动落实安全生产十五条措施，宣传贯彻安全生产法，推动“第一责任人”守法履责，强化驾驶员安全意识，落实杭构集团等上级部门安全生产工作要求，结合公司实际，提升全员安全文明素养，及时消除安全隐患，杭构·建工建材砼分(建工砼)公司开展了争做文明模范驾驶员之星评比活动。

自公司5月份开始开展争当文明模范驾驶员之星评比活动以来，杭构·建工建材砼分(建工砼)公司近一百名驾驶员，连续参加了两个月的模范之星评比活动，大家的积极性明显提高了。可见，“争做文明模范驾驶员之星”评比活动，对提升公司驾驶员的交通安全意识，以及对

企业车辆安全运营有很大的积极作用。除此之外，杭构·建工建材砼分(建工砼)公司通过对驾驶员定期开展安全教育培训，传授交通安全知识，针对违规驾驶员进行路口安全服务，提醒驾驶员出车前检查好车况再上路行驶等等，持续拉紧“安全弦”，呼吁每一名驾驶员争做“文明好司机”，引领安全新风尚。

常言道：细节决定成败。这句话用在安全驾驶上非常合适，安全驾驶意识的提高与习惯的培养是构成每一个细节的重要元素。通过一系列活动及培训的开展，让所有驾驶员牢记职业道德，遵章守纪，优质服务，爱岗敬业，文明驾驶，为企业安全生产保驾护航。

(杭构集团 常小刚)

杭构集团开展急救技能培训

为进一步提高管理人员与工人应急安全意识和应对突发事件的处置能力，更好的掌握日常急救知识与操作技能，结合2022年“安全生产月”活动方案，6月16日下午，杭构集团特邀急救培训师朱老师在闲林基地会议室开展了日常损失急救知识及技能培训。培训由杭构集团安全分管领导王永强主持，杭构·砼二分公司相关人员、安全工作相关人员、班组长及其他人员共35名职工参加培训。

培训以理论知识讲授与实际操作相结合的方式展开。朱老师通过简洁、形象的幻灯片，结合用模拟橡胶人进行现场演示，详细讲解了

如何正确识别昏厥和猝死、及时开展心肺复苏抢救和人工呼吸，以及如何利用AED抢救患者的生命等内容。朱老师强调，抢救心脏骤停的“黄金时间”，心脏复苏(CPR)以及自动体外除颤仪(AED)至关重要。培训现场，学员们纷纷上台实践操作，朱老师一对一进行现场指导，提示要点，纠正错误动作，对操作者的每一个动作进行规范指导。

通过对急救知识的普及，提高了公司员工自救互救能力，以及安全生产现场突发性事故的现场救护能力，保证公司安全管控目标，维护公司员工生命安全。(杭构集团 周宇薇)

集团开展“杭州市建筑业劳务交易中心中远期业务规划”主题讨论分享活动

【杭州市建筑业劳务交易中心有限公司(以下简称“交易中心”)成立于2004年3月,前身是杭州市建设委员会下属国有企业,是一家走在建筑行业变革前列的创新型企业。2021年,交易中心开展了混合所有制改革,杭州建工集团取得其70%的股权。混改后,交易中心成为杭州建工集团控股、杭州市城投集团参股的混合所有制企业。】

为推动管理层了解集团新业务方向,促进不同业务、不同职能、不同岗位之间的沟通交流,同时为劳务交易中心提供不同视角的研判和建议,近日,集团组织开展了一期专题分享讨论会。分享讨论会以交易中心中长期业务规划为主题,进行开放交流。集团部分高层管理人员及交易中心、广通劳务、部门和分公司管理人员、项目经理等共18人参加了本次活动。

交易中心总经理邵抒扬在分享讨论会上详细介绍了交易中心概况、整体规划、板块构想和发展愿景。围绕建筑用工制度改革和交易中心发展思路,与参会人员展开了热烈讨论,从中长期发展来看,推行建筑业劳务企业转型势在必行,根据行业现状,应大力发展木工、电工、砌筑、钢筋制作等以作业为主的专业企业,并以专业企业为建筑工人的主要载体,

逐步实现建筑工人公司化、专业化管理。同时,要鼓励现有专业企业进一步做专做精,增强竞争力,形成一批以作业为主的建筑业专业企业,促进建筑业农民工向技术工人转型。

而交易中心则把“数智劳务平台搭建、建筑产业人才培训、专业作业企业孵化、劳务集散中心交易”作为核心价值定位,通过平台化、信息化建设推进传统建筑劳务向智慧建筑劳务转变,着力于构建一个以人为本的多元化、专业化、体系化的智慧建筑劳务交易平台。交易中心的战略目标是,围绕“建筑劳务”这个行业,通过数字智能化服务体系的搭建,建筑产业工人的培育、专业作业企业的孵化,建立起建筑劳务产业生态圈,成为助力蓝领工人实现共同富裕的全国性智慧建筑劳务交易共享平台;行业定位为信息共享交流平台和市场化开放评价体系,在大数据分析中心的数据沉淀中,创立行业内公平公正的建筑劳务诚信信用机制,形成相关行业标准,成为支撑建筑劳务交易的可靠信用数据库、诚信第三方。

为拓展思维边界,集团副总工程师骆利锋在会上分享了建筑施工机器人的制造和应用现状,人力



资源部经理付亚玲分享了人工智能、虚拟现实、增强现实、数字孪生等技术在建筑行业培训产业中的应用和未来发展。

短短三个小时,会议从总包、劳务分包、项目管理、职能管控和服务等角度,对交易中心的定位和发展目标进行了审视和讨论,提出了很多现实问题,碰撞了很多观点,也产生了很多有价值的建议。

前路漫漫,道阻且长,愿这个年轻的团队能够仰望星空,脚踏实地,为心中那个愿景不懈奔跑。

(人力资源部 付亚玲)

共话宣传再出发

5月23日,

杭安公司2022年宣传工作会议在五楼会议室召开。会议全面总结杭安公司2021年度宣传工作,分析工作中存在的不足之处,研判目前面临的新任务新要求,安排部署杭安公司2022年度宣传重点工作任务,动员通讯员紧密围绕企业战略目标,凝心聚力,脚踏实地,为杭安公司高质量发展提供澎湃动力。

为弘扬先进,树立榜样,激发通讯员的工作热情,会议对2021年度优秀通讯员进行了通报表彰,颁发了荣誉证书与奖品。

结合内训课程,办公室主任顾栋围绕如何写好通讯稿,为大家作了简要实用且又接地气的培训。他概括总结了写稿的基本步骤,首先确立明确的主题,其次交代事情的六要素,最后挖掘事情的内涵,阐明事件的影响和作用,提炼和升华主题。他动员大家在做好本职工作的基础上履行通讯员职责,勤于动笔多投稿,在实践中提升自身能力。

随后,参会通讯员结合自身实际情况,互相交流学习经验,畅谈分享内容

(杭安公司 韩伟娜)



创作中的一些心得体会,交谈过程中的思维碰撞与新的创造性的想法,对大家都有很好的促进作用。

党委副书记孙魏泉指出,杭安公司宣传工作以三年规划总体目标为指导,牢牢把握坚定的政治方向,宣传了公司在生产经营、业绩荣誉、学习培训、疫情防控等方面的新作为,展示了技术创新取得的新突破、工程建设取得新进展、全体职工努力奋斗取得的新成绩。“众人拾柴火焰高”,希望广大通讯员进一步增强工作的主动性、用心、用情感知与体会,为公司的宣传工作增光添彩。

党委副书记、工会主席尚海亮总结强调:广大通讯员立足岗位的同时,树立责任意识和主动意识,发挥自己的敏感性,捕捉新闻题材,以新观念、新角度、新立意创作更多的优秀作品,助推公司宣传工作更上一个新的台阶。

内训学校



完成角色转换 担当中流砥柱

集团开展一分公司新晋管理人员专题杭建研习社

为促进集团分公司新晋管理者的角色转换,有效提升管理能力,5月13日至27日,集团人力资源部组织开展了2022年第二期杭建研习社——一分公司新晋管理人员杭建研习社。

本次研习社分为线上教学和线下活动两部分。5月13日至19日,各位学员在集团杭行者学院上完成了《中层管理必修课》在线培训学习。5月27日,集团在小说居茶社安排线下活动,对前期培训学习进行巩固和成果检验,并深入研讨交流管理工作。

为了活跃现场气

氛,研习社首先安排了一场小型团建活动,学员们与分公司管理班子相互协作、默契配合,通过活动进一步增强了团队凝聚力和战斗力。

团建热身结束后,学员们进行《中层管理必修课》的学习心得分享与交流。集团党委书记、副董事长郑育辉,常务副总经理金祖洪耐心解答了学员在管理工作中的疑惑与困难,与学员交流谈心、分享经验,并围绕管理效率和工作质量提升、项目人才培养、项目管理改善等方面进行了深入探讨。活动还总结确定了后续推进的工作事项。

“业精于勤,行成于思”,希望研习社学员们能将此次培训研讨活动的所学所思所得应用于工作,以提升管理认知,优化管理动作,顺利完成管理角色的转换。

(人力资源部 付亚玲、黄晓丹(实习))

打通业务双向渠道 提升业务承接能力



为尽快打通业务人员对商品混凝土和预制构件产品业务的双向承接渠道,提升业务员承接各项业务的能力,6月7日上午8:30,杭构·建工建材(建工砼)公司组织了商品混凝土及PC预制构件相关业务知识的培训。培训特邀了杭构·建工砼公司副总经理郁勇强,杭构·建工建材公司副总经理、总工程师唐永新,总经理助理魏家振作为讲师,全体业务员参加培训。

郁勇强副总从商品混凝土业务信息的收集、与客户对接、沟通以及签订合同时需要注意的事项展开培训;唐永新总工主要对公司PC预制构件的生产、流水线配置、优势、预制构件产品、

工艺流程、运输以及现场安装等方面展开讲解;魏家振副总重点以PC预制构件报价的组成、如何报价、报价时应该注意的关键点等方面进行培训。

会上,与会人员就培训过程中出现的疑问、工作中遇到的难题与讲师们进行了探讨;讲师们,结合所学所知,进行了“答疑解惑”。

据悉,为打破杭构集团仁和基地预制构件和商品砼单独进行业务承接、业务员承接业务比较单一的局面,杭构·建工建材(建工砼)公司对全体业务员进行了业务承接结构整合优化,全体业务员可以针对工程项目的商品混凝土和混凝土制品进行“一站式”服务和全线对接、沟通,延长企业产品生产供应服务链,更有利于大客户的培育。

会后,业务员纷纷表示,“一站式”商品混凝土和混凝土制品的业务承接和客户服务,是压力也是动力,自己不仅要多参加培训,更要跟着老师傅们多多学习经验,不断提高自身的学习和吸收能力,使自己尽快成为业务承接多面手。

(杭构集团 俞天敏)

以“他山之石” 夯实基层管理

——杭构集团举办“五型班组建设及班级管理”交流培训

“这些班组管理使用工具都很常见,我觉得最重要的,是把每个制定的目标落到实处,并坚持不断的PDCA循环完善。”近日,杭构集团仁和基地职工学校第一教室,来自余杭闲林街道的原一线班组长、余杭首届工匠、技师服务讲师王荣贵老师,在PPT前娓娓道来,就他管理班组的经验、心得,用朴实的语言、详实的实例,与杭构集团全体班组长做了交流。此次“五型班组建设及班级管理”培训交流由杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔主持,杭构集团副总经理王永强,各单位生产分管领导、分公司主席、部分管理人员及各单位一线班组长等40余人参加。杭构·砼二分公司分会场,通过“视频会议”形式也参与到了交流培训中。

王老师根据他所在班组的工作情况,结合他带领班组的经验,就“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”五型班组的“结果导向、不形式化、持续改善和总结、采取实际行动、打造相互包容、同甘共苦、一个不落”建设主题给全体参会人员做了讲述。区别于纯理论讲解,王老师更多的是将他自身管理

时如何想、如何做,以及出现问题时如何解决等实际做法,用通俗易懂的话语,进行了阐述,使班组长们对“班组建设”豁然开朗。

王老师通过“我是一切根源”这个主人翁认知,与全体参会人员做了交流,与班组长们共勉。他强调,班组管理,不是机械、单纯完成上级布置的工作任务和计划,而是应该赋予它更多的生命力和活力,真正将班组管理做成一个体系。这中间有班组每周的管理提升计划、班组全员的学习成长记录、班组绩效的改进提升记录、班组成员的状态了解和改进,这期间,还需要最大程度的避免形式主义,不能为了要做班组管理而做班组管理。做班组管理,其实更应该是投入的、享受的、积极主动的落实到位,如点检工作,做到什么程度,安全生产细节有没有全部落实到位等,用点滴完善班组管理。

交流培训中,王老师用“常怀感恩之心”与全体参会人员共勉,倡导全体班组长热爱工作、热爱企业,不断在岗位上发光发热。

交流培训最后,杭构集团工会主席吕翔为全体

参会人员做了培训总结。吕主席指出,诚如王老师在培训前讲所言,他管理班组使用的工具,很常见,但是他用朴实的坚守、不懈的坚持,将这些班组管理工具落到实处,长年累月为班组管理不断提升做努力,带领班组取得了卓越的成效;不仅是班组长,参会的全体管理人员,都应该结合自身工作实际,从王老师的交流培训中,汲取好的经验和做法,指导工作,要积极主动地把每项工作做得更细致、做得更极致。

据悉,此次交流培训是杭州市总工会劳模工匠“双百工程”培训之一,旨在通过劳模工匠的言传身教,形成学先进、做先进、赶先进的氛围和潮流。近年来,杭州建工一直倡导各级单位要弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,不断推进劳模工匠引领作用。此次的交流,正是用“他山之石”,来全面提升一线生产班组管理,全力打造一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军,更好夯实企业发展的基石,助推企业高质量发展。

(杭构集团 缪细荣)

强化风险意识 加强风险把控

为切实提高经办人员风险意识,加强采购风险管控,5月30日上午,杭构·建工建材(建工砼)公司举办了采购风险把控培训讲座。讲座特邀了浙江京衡律师事务所律师姚志伟。

培训讲座,姚律师从企业采购合同条款入手,一一对条款中可能存在的风险进行了剖析,并就如何更好通过管理来规避风险进行详细讲述。会议室里,参会人员

聚精会神,仔细聆听姚律师的讲课,并就工作中碰到的疑难问题进行了提问;姚律师结合实际风险情况,现场一一做了解答,并对疑难问题背后需要完善的工作流程给出了意见和建议。听完讲座,与会人员纷纷表示,要不断提高自身采购风险意识,执行好采购流程,切实做好采购风险把控工作,不给别有用心之人可乘之机。

(杭构集团 俞天敏)

杭构新材公司开展驾驶员安全生产培训

为进一步提高公司生产经营安全意识和能力,在符合疫情防控要求的前提下,5月23日,杭构新材公司组织开展了安全生产培训。培训主要针对安全生产管理、安全生产形势、安全生产突发事件应急预案及措施等方面进行。

本次培训分为三个内容。针对当前疫情局势,公司要求所有员工要严格遵守疫情防控政策,做到科学防控疫情,文明实践随行;对驾驶员出料、出车送货车况检查、客户单位现场卸料、车辆清洗等问题

展开详细讨论,再三强调,安全无小事,责任大于天,与会人员要以人为本,安全第一,驾驶员属强建特别分享了生产过程中装卸、卸料经常碰到的问题以及应对措施,总结十条卸货操作经验,并为与会人员答疑解惑,包括车载物料输送总阀门的正确使用、装卸料时间节点把握等等一系列安全问题。过程中驾驶员师傅们也都积极参与到讨论中,大家群策群力,共同为企业安全生产保驾护航。

(杭构集团 练惠梅)

杭构集团举办“常见用工风险防范及处理技巧”主题培训

为进一步提升企业相关管理人员的劳动用工风险防范意识和风险管控能力,5月19日,杭构集团在闲林基地会议室举办了“常见用工风险防范及处理技巧”主题培训,特邀浙江泽大律师事务所章悦律师主讲。培训由杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔主持。仁和基地职工学校第一课堂作为分会场以“视频会议”的形式开展。

课程从企业常见的用工法律风险防范和疫情常态化防范过程中企业用工可能存在的风险两方面展开。章老师从律师的角度,首先帮与会人员

梳理了国家劳动用工法律体系、社会关系及权利义务规范,然后从员工入职到离职整个用工周期着眼,讲述每个阶段可能会发生的劳动争议,教大家提前做好预判,减少争议的发生。他通过详实的案例,针对日常工作中应如何把握操作细节,如何收集证据,如何沟通交流等,向大家传授了应对处理技巧,帮助企业管理人员学会抓住关键细节,提高了有效预防和化解劳动用工风险的能力。会后,章老师还与部分学员进行了更深入详细的交流。

听完章律师的培训,吕翔副书记表示,章律师的讲座很精彩,内容覆盖面广,对企业如何降低用工风险,减少用工成本有相当大的借鉴意义,希望今后在用工管理方面,各部门负责人要加强和劳资人员的沟通,在做决策之前,要多学习参照公司现有的管理制度及相关法律法规,尽可能减少企业面临的一系列风险。同时他指出,各部门要及时将职工的动态反馈给劳资部门及工会,共同构建企业和谐稳定的劳动关系。

(杭构集团 孙政平)

克难攻坚 同心协作 长运沈半路项目党支部成立

6月2日上午,杭州长运沈半路项目(杭政储出[2019]5号地块商业商务用房项目)举行项目党支部成立仪式。该项目党支部由杭州长运建设开发有限公司(以下简称“杭州长运公司”)、杭州建工集团有限责任公司、监理方浙江鑫润工程管理有限公司、拱墅区上塘街道办事处、拱墅区分局上塘派出所、拱墅区质监站等六方党员代表组成。杭州长运公司党委副书记、纪委书记、副总经理徐小明,杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉等六方领导参加仪式。

会上,项目党支部书记俞小江简要介绍了支部组成情况以及下一步支部建设工作重点和主题党日活动计划,六方代表围绕项目推进和党建工作进行了讨论交流。

在谈到组建项目临时党支部的意义和目的时,杭州长运公司党委副书记、纪委书记、副总经理徐小明表示,这是杭州长运第一次在工程项目上设立党支部,意义重大,通过党建引领,在政治上、组织上加强保障,把工作充分融入到项目建设中去。希望联建各方携手联动、协调配合、优势互补,通过党建联建机制解决建设工程党建存在的热点、难点问题,营造积极向上的工地文化,实现

强党建、推业务的目标;同时进一步强化党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全体党员要认真履职尽责,切实抓好项目建设质量、进度和安全,注重企业社会价值,力争打造品牌工程,圆满完成工程建设各项任务。

集团党委书记、纪委书记、副董事长郑育辉代表施工方表态,一定要要求保质保量完成施工任务,并通过“红色匠心”项目党建工作,以立功竞赛为主要抓手,对项目安全、进度、质量、文明施工等进行全方位监督,使党建工作融入到项目中去,通过党建联建活动来解决项目中的重点、难点问题,不断探索尝试新路径、新做法,把项目生产和党建工作推上更高处。

最后,徐小明为项目党支部进行授牌,郑育辉



六方主体单位共同签订党建联建协议书



徐小明为项目党支部授牌



郑育辉为项目部党员防疫安全监督岗授牌

为项目部党员防疫安全监督岗进行授牌、宣读岗位职责,并送上安全防护用品,六方主体单位共同签订了党建联建协议书。(综合办 李雯)



党建品牌建设

共话发展 畅叙情谊



后续收尾工程正在有条不紊地推进。

参观过程中,姚书记为大家讲解了项目的整体情况,对梓州村下一步的发展规划作了介绍,并表示将再接再厉,全力以赴加快梓州村发展,带领村民过上更加幸福的生活。

孟总强调指出,在项秘书长的帮助下,杭安公司与梓州村牵手结对共建,结下了深厚的友谊。梓州村经过这几年的成长与发展,产生了巨大的变化,在农产品种植、设施建设、乡村旅游项目建设等方面取得了令人瞩目的成绩,希望梓州村继续发挥自身优势,提升乡村文明形象,在建设美丽幸福乡村的道路上更上一层楼。(杭安公司 韩伟娜)

6月9日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔,党委副书记、工会主席尚海亮,党委副书记孙巍泉带领公司机关支部、第三支部委员会部分成员走访文明共建结对村建德市乾潭镇梓州村,开展结对共建文明工作。

梓州村党委书记姚卫光、建德市慈善总会秘书长项红莲等对孟总一行的到来表示欢迎,并陪同大家一起参观了梓州村的在建项目马岭天观佛手桥。该项目包括佛手桥、玻璃水滑、万福顶、天空之境等,目前已基本完工,

“砼”舟共济 共创未来

6月10日上午,杭构集团党委与杭州市商品混凝土协会党总支开展了以“加强基层党组织党建规范化建设和技能人才培养”为主题的专题党建联建活动,双方围绕党建工作经验做法以及相关业务进行座谈交流。

座谈会上,双方主要领导人介绍了各自单位基本情况和党建工作经验。杭州市商品混凝土行业协会党总支所属杭州汉特建材有限公司党支部书记项春强介绍了“五星党支部”创建经验,杭构集团·建工建材党支部委员缪细介绍了党建引领“技能人才培养”创新创业方面的经验,杭构集团“杭州市劳模”、“杭州建设工匠”唐永新同志和“浙江建设工匠”、杭州市职业技能带头人沈建明同志则分别分享了个人的成长经历感悟。

交流会上,亮点频现。与会人员在听取汇报后,纷纷表示受益匪浅,会将兄弟单位的先进经验融入到日常工作中去,将党建工作做好、抓实,同时也希望能组织开展更多类似的交流会,大家取长补短,共同进步。

会后,双方单位与会人员就技术创新、党员培养、党建品牌建设等方面工作经验作了交流分享,并借助党建联建平台为大家下一步合作抛出“橄榄枝”。

商品混凝土行业协会党总支书记赵轶表示,要继续扎实做好党员管理工作,在亚运延后、疫情防控常态化的形势下,协会各党组织要充分发挥好支部党员先锋模范作用,培养高技能人才,推动行业高质量发展,同时要切实做好企业安全生产工作,以



实际行动迎接党的二十大召开。

杭构集团党委副书记吕翔表示,要以党建共建为纽带,将党建工作与企业生产经营工作深度融合,双方单位要信息共享,取长补短,优势互补,合作共赢,共同助推杭城建设高质量发展。

联建活动还强调了新形势下,全体党员要进一步提高政治站位,强化责任担当,增强荣誉感、使命感、责任感,积极地投入到实际工作中去。会议号召联建单位及党员努力做好本职工作,要全力以赴,高标准推进服务保障,严明组织纪律,制定好党建联建方案,注重形成合力,严明组织纪律。

联建活动中,杭构集团·砼二分党支部书记方红与杭州汉特建材有限公司党支部书记项春强缔结了支部联建协议,举行了签约仪式。这是继杭构集团党委与市混凝土协会党总支结成“联建对子”后的又一“联建对子”,双方共同搭建学习交流新平台,“砼”舟共济,共创未来。(杭构集团 袁松英)

文化活动

凝心聚力 砥砺前行 开拓创新 共建未来

为进一步加强中高层管理者领导力,提升综合素质,增强团队凝聚力和协同作战能力,集团以“凝心聚力 砥砺前行 开拓创新 共建未来”为主题开展了中高层管理人员拓展团建活动。

在“挑战 NO.1”拓展活动中,大家用抽签的方式分成黄、紫、蓝、粉4个小组:“小黄鸭队”勇往直前,“蓝色火焰队”活力无限,“粉红少男队”青春四射,“紫气东来”仙气飘飘,每支队伍都要完成“一圈到底”、“击鼓颠球”、“不倒森林”、“我们是最棒的”四个项目。



看似简单的游戏,都是对团队的考验,需要耐心与智慧并行,更需要队友之间默契配合。在活动过程中大家体会到了协作与勇气的力量,也领悟到了责任与信念的精髓,增强了团队凝聚力。

皮划艇水上拓展活动,在专业教练的指导下,大家手拉着手,用皮划艇在水上围成一个同心圆,寓意着团队的向心力和生

长力量;刺激的“水上钢琴”游戏需要每队选出一名代表快速跑过所有皮划艇,考验着大家的勇气和反应速度。

通过此次拓展团建活动,大家释放了压力,也拉近了彼此的距离,同时也感受到了沟通和合作的重要性,并再次激发了中高层管理者的积极心态,增强了中间力量的团队凝聚力,提高了创新意识和团

队意识,大家将以更加饱满的精神状态、更加昂扬的斗志投入到今后的工作中,充分发挥在各单位“领头雁”的作用,凝心聚力,积极作为,勇于担当,干在实处,为企业圆满完成年度目标和三年发展规划目标、实现高质量发展贡献力量,共建杭建美好未来!

(综合办 刘念;人力资源部 黄媛媛)

强身健体 青春飞扬

为庆祝中国共青团成立100周年,丰富广大青年团员职工业余文化生活,增强员工凝聚力,增进友谊,加强交流,杭构集团各基层工会、团支部纷纷举办了“喜迎亚运会 强身又健体”友谊赛。比赛包含了拔河、跳绳、乒乓球等项目,比赛现场“战火”四起,好不热闹。通过比赛大家互相切磋,增进感情,锻炼身体,放松心情,在工作之余享受运动带来的快乐。

(杭构集团 叶勇、沈佳明、岳玉乔、徐罗森)



杭构新材公司党团联建开展座谈交流分享会

5月16日,杭构集团联合党支部和团支部联建,开展了“创新创业担使命、党建引领促发展”座谈交流分享会。会上,与会党员、团员首先学习了《习近平在庆祝中国共青团成立100周年大会上的重要讲话》。结束观看学习,与会党员、团员开展了交流分享会。

党员同志们结合自身的奋斗历程,给青年团员们上了一课,鼓励青年员工建功立业正当时,砥砺奋进强自身。党支部书记赵亚妮结合习总书记的讲话精神提出,国家对青年一代赋予责任与希望,青年一代要有担当,要在工作学习中充分发挥能动性、创造力,不断聚能量、增活力,做一代发光发热有作为的年轻人;年轻人要学会积累,要懂得厚积薄发,要明白量变到质变这样一个人生哲理,要有面对和克服困难的勇气和决心,才能不断成长和成才。老党员厉权同志提出,青年是最有希望的一代人,青年人不要怕麻烦,要敢于尝试,要细心,但不

能盲目,要在实践中总结经验,提高自己的业务能力,尤其是青年团员干部,要起到模范带头作用,勇于创新,立足岗位,建功立业。

团支部结合工作实际,进行表态发言。团支部书记岳玉乔从工作实际出发,总结了如何把习近平总书记的讲话精神和结合起来;他表示,党员、团员应该以身作则,工作上要有条理性,做好带头作用,去迎接更多的挑战。团支部委员沈聪睿表示,在国家对青年一代创造的优越环境和党支部的带领下,把握好当下,工作中积极主动点、踏实点,做好自己的每一件看似微小的事情,以实际行动做一个有志青年。

会后,党员和团员纷纷表示,这次活动不仅开阔了眼界,延展了工作思路,还提高了学习和工作的主动性和积极性,加强学习,提高自身素质,为企业发展、民族复兴、国家富强做出贡献。

(杭构集团 沈聪睿)

做公益 重责任 献爱心 送温暖

近日,杭构·砼二分公司与杭州闲林街道和睦小学联建,在学校设立杭构“和美农场”劳动教育基金,专款用于学校修建学生农场,开展小学生劳动教育课。

此次献爱心行动,得到了和睦小学领导及辖区街道的交口称赞和感谢。一直以来,杭构·砼二分公司不仅注重抓经济效益,更看重企业社会效益,积极主动与街道及村委、学校等联系,长期开展公益活动和党员志愿者服务活动,为建设贡献力量。(杭构集团 方红)

