



浙企准字第 A001 号  
2020 年 1 月 15 日  
第 12 期 (总第 379 期)  
编辑部电话: 0571-28118066  
编辑部地址: 杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱: bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIANG GONG BAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

深化战略合作 聚力共赢未来

## 杭安公司与天洁集团有限公司签署战略合作协议



1月6日,杭安公司与天洁集团有限公司(以下简称“天洁集团”)签署了战略合作协议,杭州建工集团董事长、杭安公司董事长来连毛与天洁集团董事长边建光代表双方企业进行了签约。

在仪式会谈中,双方进行了友好而深入的交流,来董事长介绍了杭安公司的历史发展过程和业务开展状况。杭安公司拥有机电安装总承包一级资质以及消防设施、钢结构、环保专业、市政公用、石油化工等资质,一直保持强大的实力和深厚的技术底蕴,具有丰富的施工管理经验和良好的市场口碑和品牌。

边建光主席也特别介绍,天洁集团是一

家集科研、设计、制造、经营、服务于一体的国际化上市企业集团,产业涵盖环保设备制造、冶金、新材料、新能源、房地产、物流和金融服务等众多领域,尤其是环保装备在国内外占有较高的市场份额,成为装备制造行业的排头兵。

基于两家企业的优势,双方将重点在环保设备安装、火电发电项目、压力管道安装等项目领域开展深入合作,双方下阶段将建立信息互通、资源共享、优势互补的交流协作平台,形成制度化的合作机制,加快推进实质性的项目合作,在激烈的市场竞争中,强强联合、团队协作,实现共赢,共同创建企业发展的美好未来。(杭安公司 郇栋)

## 务实 高效 全面提升企业运行品质

### ——集团召开 2019 年机关员工大会

12月31日,2019年机关员工大会在集团九楼大会议室召开。会议由集团党委书记、副董事长郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席会议并发表重要讲话。集团机关及各在杭分公司机关人员参加会议。

会议首先由集团总经理宋志刚对 2019 年工作进行了总结。2019 年杭州建工完成产值 101.83 亿,较去年同期增长 12.33%;新承接业务量 131.17 亿,较去年同期增长 13.98%,圆满突破“双百亿”,再创业历史新高!



2019 年恰逢新中国成立 70 周年和集团建企 70 周年,集团铁路杭州新客站及站前高架广场、杭州市游泳健身中心和杭州国际博览中心三个项目被省建协评“庆祝新中国成立 70 周年浙江省经典工程”!除此之外,集团还收获了 2 项“钱江杯”、1 项“黄山杯”、2 项“西湖杯”、1 项“兰花杯”以及 3 项结构优质奖等荣誉;1 人荣获“杭州市劳动模范”称号,杭安公司机电安装第二分公司获“杭州市劳动模范集体”称号,14 位离休干部获得中共中央、国务院、中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章。这些荣誉,为集团 70 周年再添辉煌!

2019 年,集团承接了多个超亿元项目,其中西安鸿基新城项目 27 号地块建安总承包工程一标段造价 4.88 亿,湖州学仕嘉园项目造价 6.56 亿,安徽山水文园项目造价 7.5 亿。在大市场、大基地、大项目的战略指引下,大项目数量在增多,规模在增大。不断攀上新高的新承接业务量,为企业规模的持续做强、做大提供了坚实的基础。在做实传统主业之上,集团也在 EPC

项目模式中寻求创新,积极提升装配式建筑的技术,铺开装配式建筑的应用,以坚定的步伐继续向建筑工业化迈进。

为庆祝建企 70 周年,集团开展了以“携手奋进七十载,杭建基业长青”为主题的“九个一”系列庆祝活动,通过续编组织史、技能比武、毅行、登山等方式,展现杭建人的精神与风貌,弘扬杭建人团结、拼搏、坚持、奋斗的精神品质。

随后,集团董事长来连毛作重要讲话。他表示,2019 年对于杭州建工来说,注定是个不平凡的一年,是值得载入集团发展史册的一年!在国内建筑市场趋紧、竞争白热化的形势下,集团还能获得如此成绩,实属不易!更为集团建企 70 周年献上了一份大礼!

2019 年收获颇丰,但是面对迅速增长的业务量,该如何做好管理?来董事长提出 2020 年“十四字”工

作方针:“务实、高效,全面提升企业运行品质”,并结合企业发展过程中的问题,对 2020 年的工作提出了五点要求。

一、加强人才培养,创新融资手段。随着业务体量的增加,人才和资金是制约企业发展的两大因素。因此在人才培养的手段上要“脑洞大开”,创新模式,鼓励分公司培养自有人才,同时充分运用管理手段和理念集聚分公司、项目部的能量,为分公司以及集团的发展提供人力和财力两大保障。

二、全方位、立体式地提升企业的管理品质。各职能部门在日常的管理工作中,要注重管理模式、手段和方式的创新,通过系统提升自己的管理能力与水平,为企业的稳健发展提供坚实的保障。

三、面对 2020 年市场同质化、白热化竞争,在经营上要把握“前亚运”和“后亚运”两个黄金时代,充分发挥好“大客户、大基地”战略带来的优势,增强对外部区域的把控力度,做好市场调研,加强与区域公司的有机联系。

四、各分公司要转变管理理念和管理手段,使之与集团的转型升级工作的理念与思路相适应,坚持“扶大不扶小、扶强不扶弱”的原则,以良性竞争促进各分公司提升自身竞争力。

五、创新文化建设,为企业发展起到保驾护航的作用。

不念过往,不惧将来。“百亿杭建”的目标已经达成,实现“百年杭建”仍任重道远。重任在肩,希望大家携起手,一步一步走好 2020 年!

(综合办 刘愈)

## 助力建设顺昌赶超发展新引擎

### 集团史上最大市政项目 顺昌浙商(中国)出口家具产业园 EPC 项目正式开工

12月28日上午9:00,随着礼炮声和挖掘机的轰鸣声,杭州建工集团承接的有史以来最大的市政项目——顺昌浙商(中国)出口家具产业园 EPC 总承包项目正式破土动工,建成投产后该项目将成为顺昌赶超发展的新引擎。

顺昌浙商(中国)出口家具产业园由顺昌县人民政府、福建省浙江商会、福州市家具制造企业商会共同投资建设,预计总投资 40 亿元,引进企业 60 家,新增就业人数 1 万人,年产值 100 亿元,税收 10 亿元以上。建成后将会是一个绿色环保、专业化、全产业链的现代化板式家具制造园区。其中集团承接的顺昌浙商(中国)出口家具产业园 EPC 总承包项目位于顺昌县郑坊镇工业园区,总投资超 7 亿元,施工总工期为 1280 日历天。

该项目自立项以来,就受到了省市领导的重点关注,参加本次开工仪式的领导和嘉宾数

以百计,现场人山人海。福建省人大常委会原党组书记、副主任徐谦,福建省政协原副主席叶继革,福建省委统战部原常务副部长翁卡,福建省扶贫协会常务副会长林秀贞,浙江省工商联党组成员、副主席元成茂,福建省人大常委会办公厅副主任俞祖根,福建省工商联党组成员、副主席陈建强,南平市委常委、统战部长庄莉,南平政协副主席、中共顺昌县委书记江建华,顺昌县长余向红,福建浙江商会会长董加余及浙商总会领导、福州市家具制造企业商会代表共 350 余人,人民日报、新华社、海峡卫视等新闻媒体出席开工仪式,杭州建工集团总经理宋志刚、副总经理邢军、市政分公司经理毛景洲等作为代表参加。

开工仪式前,施工现场灯笼高挂、彩旗飘扬,数十台挖掘机、推土机和自卸车挂上了大红花,张贴了杭州建工的标志一字排开等待

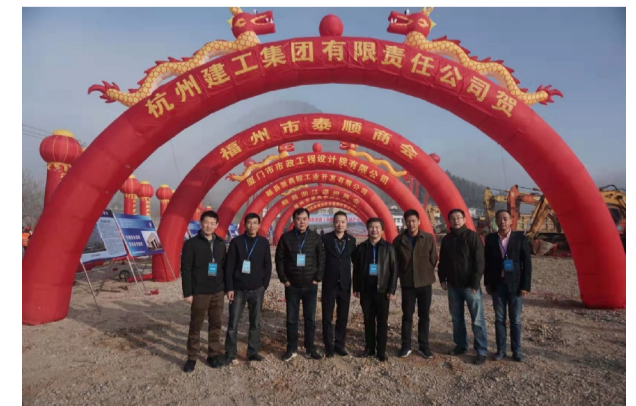
开工,100 个礼炮炮台摆好等待奏响喜庆的乐章,十几个展示集团辉煌业绩的展板“昂首挺胸”,向嘉宾们讲述着集团的过去和未来,“杭州建工集团有限责任公司贺”飞扬在现场最醒目的位置,现场到处弥漫着喜庆的气氛。

在开工仪式上,宋志刚总经理作为 EPC 项目总承包商杭州建工集团的代表进行了慷慨激昂的发言,“杭州建工集团有着丰富的施工管理经验,强大的施工管理能力和优秀的施工管理人才,我们有信心也一定会将顺昌浙商(中国)出口家具产业园项目以“高标准、严管理”的方式建设成标杆项目、示范项目,把先进的施工管理经验带到顺昌,把优良的口碑留在顺昌!也希望能以顺昌浙商(中国)出口家具产业园项目为切入点,更加深入参与顺昌乃至福建经济的大发展中,修好每一条道路,建好每一座厂房,为招商企业提供最优良

的基础设施,一同走上勤顺、兴昌的发展壮大之路!”

宋志刚总经理铿锵有力的表态发言赢得了雷鸣般的掌声,随后南平市政协副主席、顺昌县委书记江建华宣布项目正式开工,现场礼炮齐射热闹非凡,预示着杭州建工将在福建市场大展宏图!

(市政分公司 罗基福)



## —光荣榜—

### ◆ 企业荣誉

近日,在浙江省混凝土协会 2019 年度先进表彰大会上,杭安·建工建材公司荣获“2017-2018 年度浙江省混凝土行业绿色生产示范企业”荣誉称号。(杭安集团 缪细荣)

### ◆ 工程荣誉

近日,杭州市城乡建设委员会公布 2019 年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地名单,其中集团二分公司承建的杭州市中医院丁桥分院、杭政储出[2019]46 号地块商品住宅,及杭安公司参建的杭州市奥体中心网球中心项目决赛馆及部分平台下空间工程、杭政储出[2014]18 号地块商业商务用房(一期、二期)工程、萧山区科技创新中心、良山路(彭埠立交-东湖立交)地下综合管廊安装工程共 6 个项目获得该奖。(技术质检部 骆利锋;杭安公司 项晨锋)

近日,宁波市住房和城乡建设局公布了 2019 年度宁波市建筑安全文明施工标准化工地名单,集团宁波市红晓商贸综合体项目榜上有名。(综合办 刘愈)

近日,温州市住房和城乡建设局发布《关于公布 2019 年度第二批市级建筑安全文明施工标准化示范、达标工地评审结果的通知》,集团温州商住楼(蓝田花苑安置房二期)一标段项目被评为“2019 年度第二批市级建筑安全文明施工标准化达标工地”。(综合办 刘愈)

近日,郑州市城乡建设委员会通报表彰了 2019 年第三季度郑州市建设工程劳动用工标准化工地,集团弓庄新城六号院工地榜上有名。(综合办 刘愈)

### ◆ 技术荣誉

2019 年,集团在 BIM 运用上收获满满。杭政储出(2016)13 号地块商务楼项目 BIM 应用荣获中国建筑业协会颁发的“第四届建设工程 BIM 大赛三类成果”奖,灵璧中学整体搬迁工程项目获得浙江省第二届“之江杯”建筑企业 BIM 应用大赛综合组三等奖。(综合办 刘愈)

近日,杭州市建设工程工会发布了《关于杭州市建设系统创建“工人先锋号”、“创新工作室”和“五小”创新成果的表彰决定》。集团天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目部、杭安公司消防检测维保分公司、杭安集团混凝土二分公司经营科、杭安集团杭州建工混凝土有限公司机修班被授予 2019 年杭州市建设系统“工人先锋号”;集团骆利锋创新工作室、杭安集团聚酰胺深化应用创新工作室被授予 2019 年杭州市建设系统“创新工作室”称号;集团《一种安装墙体 PC 板的可调式钢筋校核定位装置》、杭安公司《提高镀锌钢管弯管制作的一次合格率》、《铝模压槽成型施工工艺》、杭安集团《一种解决混凝土搅拌站原材料波动的预防措施》、《预制装配式方格检查井》、《预制装配式电缆管沟》6 项创新成果被授予 2019 年杭州市建设系统“五小”创新成果荣誉称号。

(综合办 刘愈)

## 宁海电站项目频传捷报 国网系统评比再创佳绩

近日,在国网浙江宁海抽水蓄能电站工程举办的2019年度总结会上,集团宁海项目部荣获质量先进集体、安全先进集体、安全设施标准化先进工区等荣誉,两人获得先进个人荣誉。同时,在国网系统承包商评价系统内被评为A级承包商,在全国400余家承包商中名列前茅。

2019年是集团承建国网新源公司宁海项目的第二个年头,一直以来项目部始终坚持“和谐、创新、执着、诚信”的企业价

值观,严格执行国家行业规范、国网、新源公司的各项制度规章和要求,精心组织、细致策划、精细施工,争创优良工程,做到施工与安全管理制度化、施工各环节程序规范化,有效把控各流程和环节。

连续两年在国网系统内获得好成绩,是对杭州建工和项目部工作的肯定,在国网系统内树立了集团的良好声誉。在2020年度的施工交付作业中,项目部仍将不忘初心,砥砺前行,努力拼搏,争创佳绩!

(三分公司 徐鸣)



## 推广新工艺 交流促提升

### ——固镇碧桂园项目举行安全质量观摩学习会

12月16日,集团安徽固镇碧桂园项目举行安全质量观摩学习会,碧桂园集团院北地区其他项目施工管理的相关工作人员共30余人参加了此次观摩活动。本次观摩活动在发挥优质示范工程的引领作用,深化碧桂园院北地区各建筑行业在建项目的精细化管理,推动工程质量管理水平再提升。

观摩会以宣传视频、专项讲解、亮点展示、现场观摩等载体和形式,全面展示了固镇碧桂园项目在安全管控、质量监督、新技术新设备运用、绿色施工、民工关怀等五个方面做出的探索。

固镇碧桂园项目现场干净整洁,井然有序,各项规章制度、施工流程、质量安全管理等内容做成的展板在道路两边有序摆放,吸引众多观摩人员驻足观看。在项目管理团队的引领下,观摩人员对项目工地现场设置的封闭围挡、20#楼室内并道电梯、花篮式悬挑脚手架、楼层安全文明施工、混凝土结构外观质量等进行观摩,并认真听取了项目部在安全生产、文明施工等方面的情况介绍。

20#楼的室内并道电梯是此次观摩的一大亮点,为提升安全生产质量,今年11月,20#楼采用了新型的拽引式并道内施工升降机,相比于传统的室外人货电梯,新型省降低安全性能更好,利于穿插,提高了经济效益,深受观摩人员的一致好评。

第二大亮点是花篮式悬挑脚手架。该新型悬挑架属于上拉式工字钢悬挑架,抗弯性能较好,花篮螺栓和钢筋可回收二次利用,安全可靠,经济合理,适用范围广。

现场观摩结束后,与会人员在项目部会议室召开了经验交流座谈会。会中,项目经理戴鸿广就施工现场标准化做法和经验作了交流和汇报,他指出,固镇碧桂园项目从进场至今多次在碧桂园集团安徽地区的考评中名列前茅,安全生产和文明施工一直走在前列,在今后的施工过程中,我们将继续全面推进施工标准化建设,持续抓好标准化源头管理,加强现场监管,确保标准化要求



有效落实。与会人员纷纷表示会将观摩会中学习到固镇碧桂园在施工管理中的优秀做法和经验带回去,应用到各自的项目中。

本次观摩会圆满成功,为碧桂园院北地区的各单位搭建了做法和经验的分享交流平台,也展现了固镇碧桂园项目人员强劲的活力,彰显了杭州建工项目建设管理的显著成效。项目部也通过此次机会,进一步提升了施工安全生产和文明施工标准化管理水平,促进了新工艺的推广使用。

(安徽分公司 鲁文武)

## 安徽鼎元府邸9号楼顺利竣工交付

经过项目部人员的不懈努力,安徽蚌埠鼎元府邸9号楼于12月19日顺利通过竣工验收,12月24日如期完成了交房任务。蚌埠鼎元府邸一直实行分批交房,这也是继2018年10月份1-8号楼及2019年5月份10-16号楼两批次交付后的又一次胜利。

近两个月来,由于受当地政策等原因影响,蚌埠市交房形势严峻,为保质保量如期

达到交付节点,项目部精心组织,细心编制工程进度计划,积极协调市政、强电、燃气、园林等各分包单位进行穿插施工,切实有效地确保进度计划予以落实,经过项目部全体人员的不懈努力,终于交出了一份令人满意的成绩单。项目部还多次举办了“业主开放日”活动,接受业主的检验,让业主满意、放心!

接下来,蚌埠鼎元府邸项目的施工任务

依然艰巨而繁重,目前17#楼及2-4#商业工程已完成,19#、20#楼主体内、外粉刷已完成,21#楼26层结构,20层墙体已完成,主楼北侧4000平方米地下室结构预计春节前完成。项目部将再接再厉,为后续工程验收、工程竣工打下坚实基础,确保工程质量,用心打造精品工程、样板工程!

(安徽分公司 丁连争)

## 湖州学仕嘉园项目冲刺年前结项

自2019年6月份开工至今,集团湖州学仕嘉园项目完成建筑面积约66000㎡,目前项目4#楼、5#楼、7#楼已结项,9#楼、12#楼、11#楼还剩下2、3层,结项在即,地下室开挖施工了四个区块,总面积5000㎡。作为年前冲产值的重要组成部分,项目整体工期非常紧张。

临近年底,正值施工攻坚的关键阶段,根据施工合同,10#、14#楼必须春节前达到结项目标。为确保项目节点快速推进,虽然天气寒冷,夜间气温骤降,但学仕嘉园项目

部全体管理人员和一线施工人员谁都没有松懈半分。

在面临管控严查、天气恶劣、节点紧迫等多重压力下,项目部制定了详细的抢工计划并严格实施,要求各区域分管工作责任到人。由项目经理牵头,项目各部门负责人和劳务负责人组成现场督导检查组,坚持每天召开碰头会,总结当天工作,同时要求各班组紧密配合,攻坚克难,合理安排,穿插施工,加班加点,现场解决实际问题。完成每日任务后,及时进行复查,

并根据现场情况讨论和排次日工作内容,梳理次日任务,确保施工进度。尽管每个人分管不同的楼栋与区域,但在面对各楼栋出现不同的情况,大家仍抽出宝贵时间,共同商量解决办法,协力推进各项工作落地,誓保目标达成。

时间紧迫,任务艰巨。冲刺年度目标的号角已经吹响,相信在项目部全体成员的共同工作努力下,同心同行,奋勇作为,学仕嘉园项目定能达成2019年度目标。

(安徽分公司 毛小杰)

## 安徽山水文园项目多措并举确保冬季施工稳步推进

随着皖北地区气温逐步降低,集团安徽山水文园项目部变得忙碌起来。虽然恶劣的天气给工作生活都造成了诸多不利的影响,但为了保证工期进度,满足施工节点要求,项目部全体人员没有丝毫懈怠,安徽分公司各级领导多次到工地现场指导并强调:“在确保工期的同时,要强化安全意识,保证工程质量,加强各重要环节的管控,真正做到预防为主,为项目冬季施工的安全和质量工作保驾护航。”

为了确保冬季施工,项目部根据节点工期要求,倒排施工计划,并结合地区冬季气候特点及时调整、细化施工方案和进度计划。为确保2019年施工任务完成,项目部未雨绸缪,超前谋划,多措并举为施工生产的顺利开展创造有利条件。

加强专项安全教育培训。将“防火灾、

防冻伤、防滑落”作为冬季施工的防范重点,加大安全生产知识宣传、教育和培训力度,提高作业人员的自我防范意识和安全操作技能,“安全意识”先行,“严”字当头、规范施工,为冬季施工稳步推进筑牢了安全生产防线。

强化对原材料、机械等采取保温措施。项目部提前购买了土工布、毡垫对砂石、水泥等物资进行覆盖,原材料贮存间设置挡风墙、保温棚和暖风设备。同时对施工现场所有机械设备及时进行保养和维护,保证了冬季施工机械“拉得动,连得上,动力足”,为冬季施工稳步推进提供了强大的后勤保障。

按冬季施工方案抓细节、环环相扣保质量。项目部引导全体施工工人要以高度的责任心做好冬季施工的“材料员、施工员、质量员”,根据气候变化灵活安排不同

施工班组作业,确保各施工班组做到完工、料尽、场地清。同时,在每个施工工点采取“技术员、施工员、安全员”旁站制度,严格把控各工序施工任务按时完成、工作面质量合格。

科学制订冬季施工方案。针对冬季雨雪、大雾、冰冻等恶劣天气实际情况,健全完善应急预案,组成专项应急救援队伍,确保一旦发生突发天气迅速反应、快速处置。为冬季施工稳步推进提供了有力的技术储备。

在详细完备的冬施措施下,项目部正在稳步推进施工进度,以更高的标准、更严的要求做好后期的各项工作,确保冬季施工安全质量稳定可控,施工进度有序推进。目前,项目的安全、质量均处于受控状态,项目部全体员工正全力以赴,为确保工期计划奋力冲刺。

(安徽分公司 黄仕旭)

## 艮山路地下综合管廊机电安装工程顺利通过竣工验收

12月24日下午,由杭安公司参建的艮山路(彭埠立交-东湖路立交)地下综合管廊机电安装工程正式通过竣工验收。市质安站、市城投集团、市城建发展公司、艮山路管廊建设指挥部、市地下管道公司等业主和政府相关部门人员参加了本次竣工验收会议。

该项目位于杭州市艮山路,总长度约为7.86KM。管廊标准段为四个舱结构,分别是电力舱、水信舱、天然气舱及雨水舱。本项目主要建设内容包括管廊和管理用房的通风、电气安装(不含市电力开关站接入本项目管理用房的10KV压进线部分)、给排水、消防、弱电、强电及配套附属设施等工程的材料设备采购、安装、调试、试运行的实施及质量保修。

竣工验收会上,杭安公司艮山路地下综合管廊项目部负责人就工程概况、施工技术管理、工程质量管理等情况进行了汇报,监理单位进行了总结。随后,与会

人员实地踏勘现场,项目现场负责人向大家展示了管廊综合运维管理平台,详细讲解了艮山路管廊的智慧运维管理、设备监控数据采集、BIM技术应用等一系列内容,介绍了高压细水雾、电力支架等工程亮点,得到业主及质安站等单位的一致好评。在实地查看现场和查阅竣工资料后,各单位一致认为,本项目安装设备运行良好,竣工资料齐全、完整,综合评定为合格,该项目顺利通过了竣工验收。(杭安公司 陈健)



## 杭构·砼二分公司攻克“喷射”混凝土任务

2019年下半年,继圆满完成“铺轨砼”长距离泵送供应任务后,杭构·砼二分公司又攻克了一项“新”挑战——“喷射”混凝土供应任务。

“新挑战”——杭富城际铁路SGHF-8标由浙江省地矿建设有限公司承建,根据施工现场地质条件、基坑深度及周边环境等因素,采用钻孔咬合桩和放坡开挖等基坑支护形式。区别于地下连续墙结构,基坑在开挖后,需要对围护桩找平处理;每个作业面先进行受喷面处理,之后挂设钢筋网片及锚筋固定于桩体

上,锚筋围护结构,随后喷射C20混凝土。

相较于普通混凝土、砂浆,用于喷射的混凝土又是一个全新的领域,杭构·砼二分公司技术科开始陷入了沉思。查阅相关资料,设计初次配合比,实地跟踪观察,结果仍不理想;即使增加了速凝剂,喷射的混凝土粘性还是不够,流动性也偏大。

怎么办呢?技术人员试着提高粉料用量、天然砂比例,降低水灰比,经观察较第一次有较大改善,但喷射厚度却不够,无法完全覆盖钢筋网片。技术人员不气馁、不服输,再一次进行调试,提高天然砂比例,减少瓜子片用量,现场加速凝剂,功夫不负有心人,这次的喷射效果能够达到施工方要求,杭富城际铁路SGHF-8标桩体找平任务圆满完成。

截至12月上旬,杭富城际铁路SGHF-8标桩体找平已喷射C20混凝土800余m³,任务的顺利开展得到了施工方的一致好评。接下来,杭构·砼二分公司将继续加强后期跟踪,力保杭富城际铁路圆满完成,为杭城建设做贡献。(杭构集团 王永勇)



## 落实安全管理新政策 为企业发展保驾护航

杭构·建工建材砼分公司(建工砼公司)搅拌车队长首先带领到场驾驶员学习了冬季车辆安全管理及保养使用的相关技术规范,并强调驾驶员要把握好季节规律,提高安全责任意识,思想上不松懈、不麻痹大意。

会上,车队还结合近期工程车交通事故典型案例进行详细剖析,同时提醒所有驾驶员要做到警钟长鸣,严格遵守交通安全法律法规。尤其是针对今年杭州市交警支队开始实施的“四不两直”工程车新政策,车队要求每一位驾驶员要做到人人领会新政策,人人掌握新政策,人人实行落实好新政策,把好安全生产第一关。

结合企业2019年度安全行车工作,杭构·建工砼公司党支部书记、副总经理、工会主席洪文贵就车队接下来的工作重点提出了要求。洪书记指出现阶段已是冬季,雾霾冰雪天气增多,驾驶员一定要增强安

全意识,同时要加强学习,尤其是针对今年新实施的“四不两直”工程车新规,驾驶员要不断总结经验,提高自我技能水平,在行车过程中要杜绝酒后驾驶、疲劳驾驶以及超速驾驶等违章行为,确保行车安全。2020年即将到来,杭构·建工建材砼分公司(建工砼公司)搅拌车队长要把牢安全责任心,认真开展好杭构集团2020年新年安全承诺活动,围绕“防风险、除隐患、遏事故、强技能、提建议、保安康”活动主题,落实安全管理新政策,为企业健康发展保驾护航。

会议最后,参会驾驶员还就行车安全的心得体会及行车过程中出现的问题进行了探讨,特别是针对一些突发事件的处理,大家结合自身经验畅所欲言。大家一致表示接下来会严格遵守交通法规,做到出车前时刻保持清醒,落实安全管理新政策,为企业发展保驾护航,过好年关。(杭构集团 常小刚)

## 杭安公司召开劳动安全卫生监督工作表彰会

为表彰先进,树立典范,1月3日下午,杭安公司召开劳动安全卫生监督工作2019年度总结表彰会,各分公司、项目部的劳动安全卫生监督员参加。

会议首先对2019年的安全工作作了总结,并对下一年度安全管理主要工作内容作了部署。

会上,工程部副经理高国现作了《2019年劳动安全卫生监督员评比情况的报告》。报告围绕评比标准和各项目实际开展情况对项目劳动安全卫生监督员工作进行了点评。经综合考评,授予水榭山四期、五期项目劳动安全卫生监督员金台同志2019年度优秀劳动安全卫生监督员。杭安公司党委副书记、工会主席孙敬泉对其进行了表彰,并颁发了奖状和奖品。

金台同志在工作中,按时组织安全例会,并及时进行宣传,特别是单独开展了防触电专项应急演练活动等,值得其他项目部劳动安全卫生监督员学习。

随后,各分公司、项目部的参会劳动安全卫生监督员代表对一年以来的工作开展情况进行总结汇报,交流经验。

最后,孙书记指出,杭安公司多个项目部的劳动安全卫生监督员进入新老交替的过渡期,老同志要传承公司老带新传统,同时也要放手让新人挑起担子,早日出师。各劳动安全卫生监督员在日常工作中要增强责任心、使命感,保障公司各项目安全有序生产。(杭安公司 项晨峰)

## 安徽山水文园D6#楼顺利完成主体结构验收

近日,在项目部全体管理人员和作业人员的共同努力下,集团安徽山水文园项目D6#楼顺利通过了怀远县建筑工程质监站、建设单位、设计单位及监理单位组织的结构验收。

此次主体结构验收的D6#楼为9层安置区住宅楼,地上建筑面积为2974.02平方米。为在保质保量的前提下如期完成结构验收的节点目标,项目部在施工过程中严格按照设计要求,严格质量把控,不放

过每个细节,精益求精,全力以赴应对施工中的种种困难

目前,山水文园项目D4#楼1-5层、D6#楼、9#楼、10#楼1-10层、11#楼1-5层、12#楼均通过了主体结构验收并已进入装饰阶段。冬季施工对施工安全及抹灰工程质量都是一个严峻的考验,项目部全体成员将团结一致、保持干劲,与时间赛跑,争取早日完成节点目标。(安徽分公司 黄仕旭)

# 结对帮扶

## 结对帮扶送温暖 扶贫慰问暖人心

### 集团

春节将至,1月10日-14日,集团党委书记郑育辉、总经理宋志刚以及工会副主席李雯等一行人,代表集团党委班子,带着集团全体员工的美好祝福,赴结对村——淳安县姜家镇郭村村、富阳胥口镇灵苑村开展结对送温暖慰问活动。

在与姜家镇乡镇领导和村委班子座谈会上,姜家镇叶利剑主席和郭村村洪功理书记首先介绍了村里建设,包括利用集团扶持资金发展的项目、村委文化建设等,他们代表村委感谢集团长期以来对郭村村的支持和帮助。同时郑书记也谈到,今天是代表集团来慰问帮扶困难户,希望通过结对共建,充分发挥村里的自身优势,努力发展村集体经济,切实加强村里党组织建设,充分发挥战斗堡垒作用,带领群众一起推进郭村村的发展,实现同步小康的总体目标。

随后,集团领导来到特困群众家中,详细了解他们的日常生活情况,倾听他们的诉求心声,并送上慰问金和慰问品,向他们致以节日的诚挚问候和良好祝愿。受帮扶慰问的困难家庭深受感动,他们深感集团的温暖,并表示在今后的生活中,努力克服困难,积极面对人生,不辜负杭州建工对自己的亲切关怀与帮助。

集团自2002年与姜家镇郭村村结成“文明共建”单位以来,充分发挥了集团优势和文明单位模范带动作用,致力“以城带乡、城乡联动”文明共建,先后投入资金60余万元,着力为郭村村办实事、办好事,其中包括庄口蓄水池、瀛山书院道路、沼气改造、养蚕用房、村庄人口村标等基础设施和生产条件。

(综合办 沈琴)



### 杭构

近日,杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔及杭构集团各基层党、工负责人等一行8人赴公司“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村进行走访交流活动,并看望慰问了村里困难群众,为他们送去慰问品、慰问金和节日祝福。

来到银峰村,在村会议室,银峰村党总支徐书记、姜家镇组织部部长、村两委等人就银峰村2019年工作开展、村获利产业、经济收入、取得的成绩及未来的发展规划做了介绍发言,对杭构集团在结对帮扶银峰村以来所做的工作表示感谢。公司党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔代表

杭构集团在新年到来之际,祝愿银峰村发展越来越好!他就杭构集团2019年企业发展情况作了介绍,就“新一年”中进一步深化双方结对工作进行了交流。会上,双方与会人员还就银峰村未来发展献计献策,大家认为银峰村可以从农副产品包装再推广和旅游资源开发再利用等方面着手,银峰村未来可期。

随后在村两委带领下,杭构集团一行走访慰问了村里5户困难村民,参加慰问人员和困难村民亲切交谈,询问他们的身体和生活情况,鼓励他们增强战胜困难的信心和决心。送去的慰问金和慰问品为困难村民过一个祥和美满的春节增添了一份温暖。

(杭构集团 李俊春)



## 党建品牌建设

### 一碗腊八粥 开启温暖年

在儿时的记忆里,腊八节就是带着烟火气的香甜。对杭州人而言,灵隐寺腊八粥,是冬日里的一份温情问候,也是感恩精神的传承。腊八节,喝上一碗灵隐寺熬制的腊八粥,才算过了一个正正经经的腊八节。这不,集团工会联合灵隐寺为大家送粥啦!

1月2日上午,集团工会主席郑育辉在大厅为员工们送上腊八粥和代表着祝福的日历,工会副主席李雯则来到工地上,为员工们带去腊八粥和暖心慰问。

一碗暖心的腊八粥,传递了杭建工对员工和工人的满满关心与祝福,让人甜在嘴里,暖在心头。

(综合办 刘愈)



## 内训学校

### 集团开展“五小创新成果申报及专利编制”培训

为广泛开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等群众性经济技术创新活动,大力弘扬工匠精神,激发广大职工的聪明才智和创新潜能,搭建职工创新平台,12月31日下午,集团工会联合人力资源部、技术质检部开展了“五小创新成果申报及专利编制”课程,集团各分公司工会主席、分公司主任工程师、项目技术负责人、青年员工及在2019年杭州市防水工职业技能竞赛中获得优异成绩的一线产业工人代表参与了本次内训课程。

此次培训讲师为技术质检部经理骆利锋,他详细讲述了五小创新成果的评选范围和对象、评选条件及评审程序,重点讲解了专利的挖掘与编制,并从实际案例出发分析了如何在项目中进行思考创新,挖掘专利。

集团副董事长、工会主席郑育辉在此次内训课程中表达了对技术创新的高度重视,希望各分公司负责人要准确定位新时期企业工会工作职责,积极投身和参与到提升产业工人素质工作中来。同时结合集团即将出台的“领航计划”,以现有的产



业工人代表为蓝本,以点带面,全面发掘青年员工中的技术骨干,建立创新工作室,培养各技术工种职业技能带头人。另外,各分公司主任工程师也要充分发挥好公司的工作平台,重视项目创新工作,引领技术骨干做好技术创新工作。

五小创新成果及专利不仅可以转换成企业的经济效益,还可以提高企业的核心竞争力,希望通过本次内训课程来激发广大职工的聪明才智和创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术,攻坚克难,推进创新发展,促进技术进步。

(技术质检部 李晓丹)

## 慰问老干部

### 欢聚一堂,喜乐融融话新春

#### ◆集团

在中国传统佳节“鼠年”春节即将来临之际,1月3日,集团邀请离休干部、劳模、老领导们来到西湖边的青藤茶楼召开迎春座谈会,工会主席郑育辉、副主席李雯等出席了座谈会,大家欢聚一堂、共迎新春、回顾过去、畅谈未来。

工会主席郑育辉与各位离休干部、劳模、老领导们亲切交谈,并且详细询问了他们的身体状况、生活情况,同时也代表公司向他们拜早年,送上节日的美好祝福。随后郑主席对集团一年来工作开展情况大致进行了汇报,在严峻的经济形势下,全公司上下一心、齐心协力,通过各种创新方法、手段和努力,完成产值101.83亿,新承接业务量131.17亿,圆满突破双百亿,再创企业历史新高。同时今年也

恰逢集团建70周年,开展了一系列庆祝活动,展现了杭建人良好的精神风貌,公司领导们都希望各位离休干部、劳模、老领导们能一如既往地关心、支持公司,积极为公司的发展建言献策。在交谈交流中,老干部们真诚感谢公司对他们的关怀,纷纷表示一定会不忘初心、牢记使命,一如既往地关心和支持公司的各项工作,继续发挥余热,为企业发展增添一份力量。

会后,工会副主席李雯一行专门上门慰问了因病不能参加座谈会的劳模们,为他们送去慰问金和节日的祝福,并鼓励老干部们保持乐观向上的精神面貌,积极发挥正能量,提高晚年生活质量。

(综合办 沈琴)



#### ◆杭安公司



1月6日,杭安公司邀请部分离休干部、老领导召开迎春座谈会,大家欢聚一堂,其乐融融,喜迎新春佳节。公司部分高层管理人员与老干部在会议室亲切交流。

副总经理杜育汉首先对各位老领导、老干部的到来表示热烈欢迎,问候了他们的身体状况及生活情况。随后向大家通报了杭安公司2019年的主要工作业绩,并重点指出,杭安公司的稳健发展饱含着老领导们的智

慧、心血与汗水,正是有了杭安人一代代的发展与传承,才积淀了优秀的企业文化和深厚的历史底蕴。希望老干部在保重身体的同时,一如既往地关心支持公司的发展,多提宝贵意见。

各位老领导对杭安公司2019年的工作业绩表示充分肯定,同时希望杭安公司在新的一年,实现新突破,再创新辉煌。

(杭安公司 韩伟娜)

#### ◆杭构集团

在新春佳节即将来临之际,杭构集团开展春节走访慰问活动。1月6-8日,杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔等一行2人代表杭构集团党委、行政、工会,先后走访慰问了公司离休老干部、部分退休党政工负责同志、公司劳模等17人,为他们送去慰问金、慰问品,并向他们致以节日的问候及祝福。此外,杭构集团工会

还对“建档”困难职工及困难帮扶对象4人,发放了节日慰问品。

走访中,慰问人员与老同志和劳模先进们亲切交谈,了解他们的身体及生活情况,感谢他们为企业发展作出的突出贡献,并再三叮嘱老同志注意保重身体,并向他们提前拜年。

(杭构集团 袁松英)



### 管理英才培训班开班啦!

12月26日,杭安公司管理英才培训班开班仪式暨首次培训在浙江建筑技师学院继续教育中心圆满举行,公司中高层管理人员、项目经理、建造师及后备管理人才70余人参加。本次培训专门邀请了浙江大学马克思主义学院教授、硕士生导师张应杭授课,培训由人力资源部经理尚海亮主持。

在开班仪式上,副总经理杜育汉致词,他首先对培训班正式开班表示祝贺,对授课老师的到来表示欢迎和感谢。他指出:公司一直以来积极构建学习型组织,营造浓厚的学习氛围和文化,内训学校已经成为员工日常学习培训的重要平台,今天的“管理英才培训班”开班仪式暨首次培训仅仅是一个开端,后

续公司将陆续开设涵盖管理学、经济学、各类专业知识等内容的课程,力求做到有针对性和实用性。杜总同时希望大家抓住机会,认真学习,努力做到学以致用,以更高的标准、更新的思维方式和工作方法,拓展更广阔的发展空间,为公司的发展汇聚澎湃动力。

随后首次培训课程拉开了序幕,张教授以“国学中的管理智慧”为题,从儒家文化与现代管理中三大德治原则、道家文化与现代管理中的三大自然法则、佛家文化与现代管理中的三大觉悟之道三个层面解读了企业管理中的大智慧。期间他引经据典,旁征博引,妙语连珠,同时又结合实际,诙谐幽默,妙趣横生,把儒、道、佛的深刻道理融会贯通到现代管理之中,深入浅出地向大家介绍了儒道佛文化之中蕴藏的现代管理学的“术”与“道”。参加培训的人员更是全情投入,时而凝神思考,时而点头称道,时而奋笔疾书,全场氛围轻松而愉悦。不知不觉,三个多小时已经过去,本次培训在热烈的掌声中圆满结束。

(杭安公司 韩伟娜)



# 携手筑梦 绽放未来

## ——杭州建工二〇二〇年新春团拜会圆满落幕

“子年春到户，鼠岁喜临门。”杭州建工集团2020年新春团拜会于1月16日隆重举行。广厦控股集团荣誉主席楼忠福、集团各股东代表、省市协会领导、合作方代表、退休老干部作为特邀嘉宾出席，与集团领导、同事们齐聚一堂，共享美好时光。

新春团拜会在暖场片《2019年工作回顾》中拉开帷幕。

首先由广厦控股集团荣誉主席楼忠福上台致祝酒辞。楼主席对杭州建工在2019年取得了产值和新承接业务双百亿的成绩表示肯定，希望2020年杭州建工坚持稳中有进、稳健发展，进一步提升集团生产经营、企业管理等方面的综合水平，培养出一批面向建筑业未来发展的新型人才，在模式创新、技术创新推动现代建筑工业化等方面当好广厦试验田和排头兵。随后楼主席高歌一曲《鸿雁》，唱响广厦新时代，唱出杭建新未来。

集团董事长来连毛、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚带领集团高层经营班子为大家带来的《我们走在大路上》，唱出了企业文化中艰苦创业、百折不挠的精神，将全场气氛推向高潮。



随后，领导班子上台敬酒，为大家送上新春祝福！

2019年，杭州建工在技术创新上硕果累累，涌现了一大批技术能手、创新集体。在团拜会上，集团表彰了杭州市建设系统工人先锋号、创新工作室、五小创新成果的获奖者，并为在2019年青年员工学分制评比中获得技能学习奖、岗位学习奖和学习新星奖的24名优秀员工颁奖。

团拜会节目精彩纷呈，高潮迭起。经典诵读《安得广厦千万间》歌颂了杭建人70年来的奋斗与成就；李贝贝的《红旗飘飘》唱出了杭建人的不忘初心与爱国情怀；黄志华表演了传统民俗文化活动《甩龙》，展现了杭建人奔腾跳跃的精神风貌。更有必不可少的抽奖、“我爱猜图”小游戏、老干部书写祝福书法等活动，现场气氛热烈，呼声不断，大家在欢声笑语中畅想美好未来。

旧岁已展千重锦，新篇更待百倍增，蓝图已绘就，奋进正当时，号角已吹响！2020年，让我们继续携手，团结一致，砥砺前行新时代，同心谱写新篇章！（综合办 刘愈）



二零一九年度青年员工学分制评比颁奖



技术创新优秀代表颁奖



经典诵读《安得广厦千万间》



抽奖环节



李贝贝《红旗飘飘》



黄志华《甩龙》



为庆祝建企70周年，集团特别定制纯银纪念币

### 不忘初心 砥砺前行

#### ——河南分公司举办年会盛典

1月15日，“不忘初心·砥砺前行”——集团河南分公司2020企业年会盛典在张福记三楼宴会厅隆重举行！晚会涵盖2019年度颁奖典礼、节目表演及幸运抽奖等环节，通过对一年工作的总结与对优秀员工的表彰，展现了杭建人不忘初心、砥砺前行、携手同行、共赴未来的良好风貌！

年会现场，分公司执行经理申长付对2019年的工作成绩作出汇报，河南分公司全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的无私精神和实事求是、真抓实干的工作作风，基本实现了全年工作目标，保持河南分公司持续、稳定的发展态势。

分公司经理何伟良向全体员工及供应商致以新年贺词，表达了对杭建员工的深切关怀以及对分公司发展的期许，领导讲话饱含深情，催人奋进，相信2020年河南分公司必将再上一个新的台阶。

年会上还表彰了优秀员工及供应商表彰。现场节目表演精彩纷呈，合唱、舞蹈、相声、武术表演、激动人心的抽奖环节等令现场高潮迭起，其乐融融。杭建一家人共同感受温馨氛围，共同期待河南分公司在新的一年里向着更高的目标展翅翱翔。

(河南分公司 王亚静)



### 欢聚一堂迎新春 携手并进杭安人

#### ——杭安公司2020年新春团拜会圆满举办

硕果累累送金猪，激情满怀迎瑞鼠。1月9日，杭安公司2020年新春团拜会在杭州之江饭店二楼多功能厅隆重举行，杭安公司董事长来连毛及党委书记、总经理孟功乔和集团本级、杭构集团、广通劳务公司的领导和杭安人欢聚一堂，共迎新春。

光影映照记忆，杭安人逐梦不息。团拜会伊始，大屏幕上一张张写满奋斗的荣誉证书，一个个沉甸甸的奖杯，一声声诚挚的新春祝福，一同回首杭安的高光时刻，展示着公司2019年的奋斗业绩，更饱含着杭安人的努力和智慧。

在热闹祥和的氛围中，杭安公司党委书记、总经理孟功乔致新春贺辞，向与会领导、来宾和公司全体员工送上节日

的美好祝福，并提议大家为杭安公司的美好明天共同举杯。

席间，大家互赠祝福，畅谈工作，展望生活，共享欢笑，灿烂的笑容定格在每个人红润的脸颊上。除了美食、美酒，还有激动人心的抽奖环节，无论是中奖者还是未中奖的都乐在其中，热闹非凡。

团拜会在大家的互相祝福和对新一年的美好憧憬中圆满落幕，欢愉愉悦又振奋人心。

时间记录前进的脚步，告别刚刚过去的2019，展望充满希望的2020，我们要继续发扬顽强拼搏的杭安精神，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力，共同绘制杭安崭新的蓝图。（杭安公司 张丽芳）



### 新年新征程 共筑中国梦

#### ——杭安公司开展2020年迎新登山活动

2020年元旦，冬日的暖阳照耀着大地，仿佛给整个世界披上了金黄的外衣，显得格外美丽。杭安公司举行了“新年新征程 共筑中国梦”为主题的迎新登山活动，全体杭安人相约在西子湖畔的少年宫广场，拍好“全家福”，向着宝石山出发。



登山活动在轻松愉悦的氛围中开始，虽然天气寒冷，也不能阻挡大家勇攀高峰的热情。大家沿着蜿蜒的山路拾阶而行，节节攀登，没走一会儿，手脚都热起来了。宝石山独特的巨石景观让人视野开阔，大半个杭城尽收眼底，眼前便是波光粼粼的西湖。屹立的保俶塔，仿佛在向人诉说着杭州的过去与今天。穿过宝石山，再行一段山路，便来到此行的最高点，初阳台。大家在这

里稍作休息，补充一下体力，拍拍照片话家常。在领略了山顶美景后，又沿栖霞岭下山，虽然山路有些崎岖，但一路风景秀丽，还有人文古迹，令人心旷神怡，丝毫不觉疲惫。

在2020年的第一天，以登山活动的形式庆祝新年的到来，不仅锻炼了身体，也愉悦了身心。以登山活动为起点，杭安人将勇于攀登，砥砺前行，以崭新的姿态和饱满的热情投入新一年的工作中。（杭安公司 章泽洪）