



■浙企准字第 A001 号  
■2019 年 8 月 10 日  
■第 7 期(总第 374 期)  
■编辑部电话:0571-28118066  
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
■电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 广厦控股集团荣誉主席楼忠福等一行莅临 杭州建工·杭构仁和基地视察指导

7月19日上午,广厦控股集团荣誉主席楼忠福等一行领导莅临杭州建工·杭构仁和基地视察指导工作,杭州建工集团董事长连毛、财务总监叶曼桦、杭构·建工建材党总支副书记副总经理李平海、副总经理、总工程师唐永新、财务总监赵亦军以及杭构新材党支部书记、副总经理赵亚妮等全程陪同视察。

楼主席深入 PC 车间生产一线观看了流水线。接着,又踏勘了基地码头、搅拌楼、钢筋加工车间、试验室等,认真听取了陪同人员及现场工人的详细介绍。楼主席还来到国家高新技术企业——杭构新材公司生产车间,实地了解自动化生产线、全数控操作系统和车辆调度控制系统的运行情况。

楼主席对基地现场进行全面视察后,与杭州建工领导进行座谈,认真听取了仁和基地近年来的发展情况、未来规划、杭构新材公司创建国家高新技术企业的主要做法等。楼主席对基地的发展和“科技兴企”的做法给予充分肯定,并作出重要指示。

楼主席说,在杭州市商品混凝土行业三年行动大规

划的大背景下,杭州建工·杭构仁和基地要结合行业发展趋势和市场发展情况做好总体规划。在生产要素投入方面,要科学合理,提高功效,避免重复。

楼主席说,效益是企业持续发展的主旋律,要在讲成本、出效益上下功夫,不断提升企业效益,增加职工获得感。

楼主席希望杭州建工·杭构仁和基地要以杭构新材公司“国高新”平台为契机,走好技术创新、品质发展之路,同时也要注重精细化管理,力推基地发展再上新台阶。

楼主席代表杭州建工及杭构表示将认真贯彻落实楼主席的重要指示精神,一步一个脚印,向着高质量发展目标前进。下一阶段,将进一步完善并实施企业发展规划,完善考核激励机制,充分调动全体职工积极性,在干事创业上增添新动力。



(杭构集团 缪荣荣)

### 加强校企合作 打通人才培养培养的“任督二脉”

## 杭州建工-广厦学院大学生校外实践基地授牌

8月1日,杭州建工集团有限责任公司、浙江广厦建设职业技术学院大学生校外实践基地授牌仪式在集团八楼大会议室顺利举行。浙江广厦建设职业技术学院专家组组长奚建华、校长沈兵虎携建筑工程学院院长杨云芳、科研与社会合作处处长王兴、建筑工程学院院长王春福、暑期实践带队老师罗梅及学生团队到访。集团董事长连毛亲率党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚、总工程师王明波、第二工程分公司经理周刚、技术质检部经理利锋、人力资源部副经理付亚玲出席授牌仪式。双方就建立校外实践基地的相关事宜深入交换了意见。

集团副董事长郑育辉主持授牌仪式。他首先介绍了出席授牌仪式的双方领导,并对到场的奚建华组长一行表示热烈欢迎。随后,广厦学院院长沈兵虎向集团副董事长郑育辉授牌,标志着双方正式合作建立大学生校外实践教育基地。

董事长连毛为到场的奚建华组长一行讲述了杭州建工的发展历史和现状,并着重介绍了集团的建筑工业化和装配式产业链、项目党建活动、人才培育和企业文化建设等工作。同时,连董事长还表达了对实践基地建设的殷切期望,期望基地的建立有助于加强校企合作,深入开展人才培养等方面的探索,总结出一套可以复制的人才培养模式,助力行业发展,实现学校、企业和社会的共赢。

广厦学院专家组组长奚建华对连董事长的支持和信任表示感谢。奚组长介绍了广厦学院的办学情况、发展理念与教学优势。奚组长表示,广厦学院历届毕业生入杭就业人数在省内名列前茅,加上正着力推进“升本”工作,学院的教学质量和人才培养水平得到社会广泛认可。通过校企联合建立实践基地,希望可以将产、学、研融合起来,将理论和实践结合起来,共同申报各类科研项目,探索出独具特色的人才培养模式,培养出



真正有素质、有技术的高质量人才。奚组长和沈校长还共同邀请集团领导班子赴广厦学院指导教学工作,参与课堂讲座。

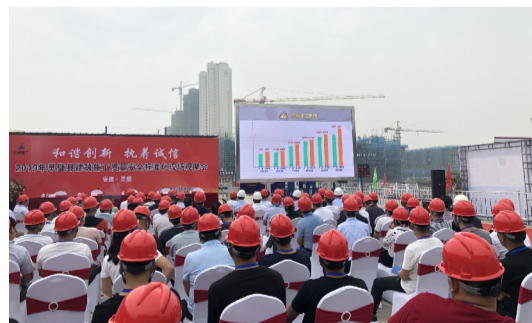
会后,王兴处长、王春福副院长、罗梅老师以及广厦学院的参训学员参观了杭州建工建材有限公司生产厂区。建工建材构件生产部副经理朱宝龙、办公室主任缪细荣、办公室副主任俞天敏陪同参观。

在朱副经理的介绍下,王处长一行参观了地铁管片生产车间,详细了解了相关生产工艺。随后,朱副经理又详细介绍了管片的生产流程,分析了相关技术难点。学员们仔细聆听了相关介绍,并积极思考,举一反三,现场向朱副经理请教了技术上的重点难点问题,从而加深了对建筑构件的认知。

本次合作有效发挥了学校与企业的各自优势,还为公司青年员工培养、企业高技能人才培训和在校大学生培育提供了合作共享的平台。下一步,期待通过双方多层次、多形式、多领域合作,校企携手并进,全面助力教育教工作和集团建设事业稳步向前。(人力资源部 吴旭琪)

## 树标杆工程 助力质量安全管理再上新台阶

### 灵璧中学项目部承办 2019 年灵璧县建筑质量安全标准化现场观摩会



7月12日,安徽省灵璧县 2019 年度建筑质量安全标准化现场观摩会在集团安徽分公司承建的灵璧中学 PPP 项目部顺利召开,灵璧县政府、住建局、应急管理局等各级主管部门领导、灵璧县建筑业同行及相关企业人士共 300 余人出席了此次观摩会。

会议首先由灵璧县住建局局长庄维东发言,他表示召开此次观摩会目的是进一步强化灵璧县当前各在建项目质量安全主体责任,促进各工程项目质量安全水平不断提升,通过树立标杆,大力营造建筑质量安全标准氛围,优化质量安全发展环境。随后,他对于杭州建工灵璧中学项目部能作为主场协助承办此次观摩会表示感谢,他指出,灵璧中学项目作为灵璧县教育民生重点工程,自开工之初便广受各界关注,多次在省、市、县各级领导的现场调研中受到了高度好评,他对于项目始终高标准、严要求的常态化管理以及在推进建筑质量安全标准化方面取得的成效给予了高度肯定,认为灵璧中学项目部在此次观摩会上作为“排头兵”亮相可谓实至名归,希望其他在建项目有关单位通过这

次现场观摩,虚心学习灵璧中学项目部好的经验和做法,认真找出差距和短板,尽快采取切实有效的措施,进一步加强和改进施工现场安全质量管理。

随后,在听完灵璧中学整体搬迁工程项目整体情况介绍和公司视频简介及项目现场 BIM 应用等内容介绍后,大家亲临施工现场进行观摩,此次观摩区域依次分为 VR 体验展示区、工艺样板展示区、安全体验馆、现场实体观摩楼栋四大区域。为方便参会人员了解整个观摩流程及路线,项目部还精心准备了会务手册及嘉宾证,并在嘉宾证背后设置了二维码,手机一扫即可了解整个观摩活动情况。整个观摩活动安排得井然有序,参会人员热情高涨,积极互动交流建筑品质及工艺工法,项目部也开诚布公,将精细化的施工标准、科学严谨的质量管控,在实践中总结出的整套实操细则,向到场的行业同仁进行了展示和交流。项目施工现场整洁的环境和优良的实体质量获得参会单位的一致好评。

此次由安徽分公司承办的“2019 年灵璧县建筑质量安全标准化现场观摩会”取得圆满成功,不仅体现了行业主管部门、业界同仁对灵璧中学整体搬迁工程项目在施工质量及安全文明施工管理工作上的认可,更体现了杭州建工在项目施工管理工作上有着过硬的实力。集团安徽分公司经理赵彪表示,希望借这次观摩会交流学习的机会,取长补短,共同提高灵璧县各建筑企业的管理水平,有效推进灵璧县建筑质量安全标准化管理工作,为灵璧的建设事业贡献一份力量,添上辉煌的一笔!

(广通劳务 曾叶琼)

## 光荣榜

### 企业荣誉

7月10日,杭州市拱墅区人民政府米市街道办事处公布了《关于表彰米市街街道 2018 年度重点骨干企业的通知》,杭安公司入围重点骨干企业名单。

(综合办 刘愈)

近日,共青团杭州市委、杭州市应急管理局发文新命名 159 家青年集体为 2018-2019 年度杭州市“青年安全生产示范岗”,集团杨柳郡四期项目部、杭构外加剂部(杭构新材公司)榜上有名。

(综合办 刘愈)

### 个人荣誉

近日,浙江省安装行业协会公布了 2019 年度浙江省优秀安装项目经理认定名单,杭安公司陈祥根、马江波、孟功乔、夏光义被授予 2019 年度浙江省优秀安装项目经理光荣称号。

(杭安公司 张丽芳)

## 蚌埠市委领导、怀远县委领导莅临山水文园 项目部观摩指导

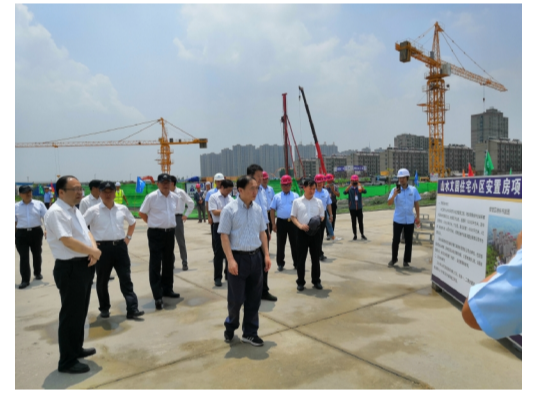
6月26日,蚌埠市举行全市重点项目观摩活动。市委书记汪莹纯带领市四套班子领导,及各县区、各功能区和市直有关部门负责人对全市三县六区的 24 个重点项目进行现场观摩。集团安徽分公司承建的怀远山水文园项目作为 24 个重点项目之一接受了市委领导的观摩指导。

考察团一行在集团总助兼安徽分公司经理赵彪的陪同下,听取了项目负责人关于工程建设情况的介绍,并深入施工现场进行了实地查看,从现场的质量、进度、安全、文明施工等多个方面进行了全面细致的考察。考察团一行领导对山水文园项目部的现场管理给予了高度的认可,尤其是对项目部施工质量、民工实名制管理、施工环境及民工生活区居住环境等方面给予了充分的肯定。

在考察过程中,汪书记还详细询问了项目部在高温天气安全生产、质量控制方面的状况,充分肯定了山水文园项目部在项目建设上取得的成效,并鼓励项目部所有员工继续保持良好的工作状态。同时,就下一步工作提出了具体要求:一是要在巩固前段工作的基础上,按照计划继续抢抓施工进度;二是要抓好质量安全工作,施工人员一定要增强责任感,质量是各项工作的重中之重,也是工程项目实现创优的最基本要求,要在现有基础上,不断加大工作力度,完善各项规章制度,进一步做好质量安全工作;三是项目部一定要在确保安全第一的前提下,高标准严要求地推进各项建设任务。

市委领导考察组此次莅临视察指导,对山水文园项目部进一步推进工程施具有重要指导意义,项目部将按照考察组提出的要求,进一步增强责任感和使命感,加强各项管理工作,进一步提升公司在蚌埠地区的品牌形象。

另讯:7月22日,安徽省怀远县副县长张明廷、自然资源和规划局副局长李德先、大建办主任



任王洪响及其他相关主管部门领导一行莅临安徽分公司承建的山水文园项目部调研指导。调研组一行至施工现场进行了细致查看,充分肯定了项目部安全生产工作的同时,更是对杭州建工的施工质量充满信心,对项目部寄予深切的厚望。张明廷副县长指出,接下来项目部要科学谋划,精心组织,扎实推进项目建设;要高标准、严要求,确保建设项目质量,确保施工安全,争取早日建成交房。他强调,山水文园作为 2019 年怀远县人居升级重要项目,对于怀远的城市发展起着重要作用,希望项目部继续精益求精,严把质量关,为提升市民的生活品质保驾护航。

(广通劳务 曾叶琼;安徽分公司 黄仕旭)

## 杭州建工“安全大使”出炉!

为切实把“不忘初心、牢记使命”主题教育活动走深走实,推动集团全体职工学习安全生产知识的热情,将主题教育活动与企业的转型升级密切结合起来,近日,集团开展了“争做安全大使,共创和谐工地”职工安全知识竞赛。

比赛以微信答题的形式,每人从 200 套题库中完成两套答卷,每套答卷 25 道题(总分为 100 分)。根据两次答题

分数的平均分,得分最高的 5 位员工——杨营业、汪松涛、洪彪、陈仁昭、余剑获得优胜奖,并被聘为“杭州建工安全大使”。同时,沈岑、吕鹏程、王翔、吴世杰、徐宾航、张苗林 6 位员工顺利通过比赛。

接下来,集团工会和工程管理部还将不定期组织开展安全知识竞赛,请大家积极备战!

(综合办 刘愈)

## 不畏艰难 迎头奋进 狠抓落实 牢守底线

### ——集团召开2019年度第二季度生产例会暨总经理议事会

7月16日,集团第二季度生产例会暨总经理议事会在九楼会议室召开了。会议由总经理助理王黎明主持,公司副董事长兼党委书记郑育辉、总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理共计三十余人参加,河南分公司、山西分公司以视频连接的方式参与了本次会议。

会议首先由集团巡查小组对二季度巡查情况作了通报。本次巡查历经十余天,涵盖了在杭分公司、安徽、河南区域分公司所属共计13只项目。本次巡查为贯彻集团《关于工程质量提升行动方案》、住建部《2018年第37号令》和《工程质量安全手册》,根据总经理议事会精神,巡查小组对照集团文件逐项检查了在建项目市场行为执行情况以及资料台账情况、安全生产文明施工情况和结构实体质量、技术资料完整性情况,通报表扬了舟山金鸡单元项目(一分)、义乌古埠塘地块项目(一分)、半山地块项目(二分)等5只项目。

总经理助理、工程部经理王黎明结合二季度巡查对上半年度安全生产情况进行了简要总结。从二季度巡查结果来看,情况较一季度有了明显好转。随着主管部门检查力度加大、执法力度加强,集团安全职能部门对项目开展了节后复工专项检查、机械设备专项检查等,各分公司、项目部都能积极配合积极应对,确保了集团上半年平稳的生产经营形势,在建项目整体安全生产、文明施工状态有了较大提升。同时,王经理对下半年的工作做了简要安排:

一是要认清形势,提高认识,以政治的高度来抓好下半年的安全生产工作。全面贯彻落实集团纪念建党98周年表彰大会暨半年度工作会议精神,根据马国明党委书记、董事长对下半年安全生产重视程度进



一步提高的要求,不忘初心、牢记使命,铭记历史,抓好下半年安全生产管理工作,始终绷紧安全这根弦,牢固树立“万无一失、一失万无”的理念,细化管理措施,做好安全隐患排查,认真落实整改,举一反三,做好复查闭环工作。

二是根据城投半年度“两保一优”会议精神,要落实主体责任,推进安全责任再落实,坚定底线思维,树立红线意识,针对环保督查、建国70周年以及下半年一些重大活动保障工作,做好综合维稳工作。

三是要积极做好“三合一”体系复审工作和创优夺杯及创优工作、民工学校创建工作。

四是要推进企业信息化管理,扎实做好各项基础管理工作,积极迎接各类检查,确保企业不失信用分。

随后,各分公司经理分别就各自分公司上半年的生产经营情况作了汇报,并对第三季度的生产计划作了汇报。公司分管高层领导及部门经理对现阶段各自重点工作进行了安排。

最后,总经理宋志刚结合上半年生产经营形势和二季度巡查报告内容,就上半年度工作作了小结点评,并针对工作重点做了重要指示。上半年生产经营形势总体较好,产值、新承接业务量同比增长幅度均较快。在安

全生产、文明施工、质量管理方面,总体均比一季度有了较大幅度的提高,各分公司都有标杆项目,各个标杆项目都有亮点,以点带面,促进项目水平不断提升。下一步要开展分公司所属项目之间相互交流工作,互相参观学习取长补短,加强先进经验的分享。集团上半年顺利入选绿城“优秀供应商名录”,这份荣誉来之不易,各分公司要倍加珍惜,做好新项目,加深合作,互利互惠。

针对下一阶段工作的要求,宋总经理作出指示:

一要加强安全防护意识,牢固树立“万无一失、一失万无”的思想理念,配齐安全设施,在日常检查中加大对危险性较大的分部分项工程的专项方案检查,一旦发现,从严处罚,绝不姑息。

二要加大安全员的引培力度,在建项目要保证人员配置,保证各在建项目均有持证上岗的安全员。

三要持续提升项目管理水平,加强技术资料的管理,加大民工工资发放无欠薪管理落实力度,落实好区域分公司在建项目和开工项目的视频监控联网工作;针对巡查报告中反应的共性问题,要与分公司月度检查相结合,加强整改,杜绝同类问题、简易问题的反复出现。

四要深入做好“四流合一”工作,分包、采购、租赁、劳务合同等的支付工作要结合相关台账、合同,在支付时要注意严把把控,支付要有依据。

最后,宋志刚总经理要求大家要保持清醒的头脑,要时刻保持谨慎细致的工作态度,继续深化各项工作,努力继续保持集团生产经营的良好势头,为下半年的工作打好坚实的基础。

(工程管理部 陈玉洁)

## 舟山金宸府,结顶!

随着最后一栋单体的顶层顶板的浇筑完成,由集团一分公司承建的舟山市新城金鸡山单元LC-09-02-10(B)地块一期工程项目工程(舟山金宸府)于7月30日全部顺利结顶。建设单位舟山荣都置业有限公司副总经理缪南缤等相关领导出席本次活动,监理、设计、施工、勘察单位的相关领导也莅临现场。

舟山市金鸡山单元LC-09-02-10(B)地块一期工程位于舟山市临城新区,南侧为待建体育二路,东侧为千岛路。工程总建筑面积约132533.26平方米,共12幢18-26层住宅,总工期822天。

结顶仪式上,舟山荣都置业有限公司副总经理缪南缤发表讲话并宣布封顶仪式开始,在大家共同

注目下“封顶大吉”的横幅顺利张挂。鞭炮齐鸣中,第一车混凝土顺利浇筑,标志着本次封顶仪式圆满结束。

该项目是近年来公司在舟山地区承接的第一个房开项目,项目部所有人员克服重重困难,紧密协作配合,在保证安全生产和工程质量的前提下,如期完成地下两层和4楼柱地上18层主楼的节点工期目标,优良的工程质量和工作效率得到了甲方和监理的认可。

主体封顶只是一个阶段性的胜利,项目部成员们将以目标为导向,扎实工作,全力以赴,圆满完成接下来的各项工作任务。

(一分公司 岳波)

## 灵璧万汇城二期项目开工仪式顺利举行

7月28日上午9时16分,由集团安徽分公司承建的灵璧万汇城二期项目开工仪式在项目现场隆重举行,建设方安徽华茂置业有限公司(以下简称“安徽华茂置业”)总经理董杰、副总经理王云科,集团总经理助理兼安徽分公司经理赵彪,徽商银行灵璧支行行长陈燕等相关领导出席开工仪式,全场60余人参与并见证灵璧万汇城二期项目正式起航!

万汇城二期项目位于安徽省宿州市灵璧县钟灵大道与虞姬大道交叉口,临近灵璧新城集中商住区,毗邻新建成的灵璧县人民医院,整体商业氛围良好。该项目总建筑面积约132000平方米,其中地上2-15层,建筑面积约112000平方米,地下一层,建筑面积约20000平方米,整体由商业楼、影院、超市、酒店、公寓、中央公园及地下车库组成。合同总造价2.1亿元,计划施工工期450天。

安徽华茂置业总经理董杰在仪式上表示,灵璧万汇城是政府招商引资的重点项目,目前一期正在筹备运营中。二期项目的开工,标志着万汇城的建设已迈向新的高度,我们有理由相信,在场各单位的精诚合作下,随着万汇城的逐步建成,灵璧将迎来一次商圈、城市品位、区域价值的跨越式升级!

集团总经理助理兼安徽分公司经理赵彪上台致辞,他表示我们为有机会参与灵璧万汇城这个大型商业综合体项目的建设,有机会和安徽华茂置业一



道助力灵璧商圈区域价值升级而感到由衷的高兴,我们会切实履行职责,集中力量,确保高品质、高标准、高效率完成万汇城二期项目的建设任务。

随后,出席仪式的各相关领导挥动着铁锹进行培土,完成了最终的奠基仪式,此次开工奠基仪式取得圆满成功。

灵璧万汇城作为安徽分公司承建的首个大型商业综合体项目,对公司资源投入、人员配备、施工管理等方面均提出了较高的要求,公司已组建一支精干的管理团队,针对现场施工的各个环节均制订了科学、周密的施工计划,项目团队广大工程技术人员及施工人员也将继续发扬吃苦耐劳的拼搏精神,确保施工工期、安全和质量,为灵璧万汇城二期的安全、高效、高品质建设提供强有力的保障。

(广通劳务 曹叶琼)

## 集团第四(安徽)分公司召开2019半年度生产会议

为切实提高现场安全生产管理,加快施工进度,转变思想作风和工作作风,7月27日,杭州建工集团第四(安徽)分公司在安徽灵璧中学项目部会议室召开了2019年度上半年生产会,会议由第四(安徽)分公司副经理廖晓武主持,第四(安徽)分公司经理赵彪、在建各项目的管理人员及杭州建工(灵璧)建设投资有限公司各部门负责人等共计21人参加会议。

此次会议一改以往念稿子汇报的方式,各项目部提前将汇报内容做成PPT以图文并茂的方式进行汇报。根据会议流程,首先由各项目负责人对各自项目整体运行情况、产值及回款情况进行汇报,生产经理对各自项目的进度完成情况以及下半年度的进度计划进行补充汇报。接着由杭州建工(灵璧)建设投资有限公司各部门负责人对上半年所完成的工作进行总结汇

报。在汇报过程中,廖经理提出各项目部现场存在的问题,并要求各项目负责人在会议现场进行解释。通过这种公开提问的方式,让各项目管理人充分意识到自身存在的问题。

随后第四(安徽)分公司经理赵彪对此次会议进行总结。赵经理首先对各项目部、项目公司管理人员这半年来的辛苦付出表示感谢,并对这半年来各部门及项目部当前工作中的亮点及存在的问题进行了分析,对个别项目部存在管理问题,以及项目公司个别部门工作执行力不够、工作推进慢等情况提出了批评。同时要求各项目要对上半年度自身所在的问题充分分析原因,制定改正措施,并以书面形式进行汇报。

赵经理强调,各项目应加强每日工作汇报的管理工作,完善信息流通渠道的建立,并要求各项目部都要提升自身技术管理水平,加

强各项目部门间的学习交流,做到取长补短、共同进步。对于在建项目,要通过建立以项目负责人为回收工程款的第一责任人的制度,确保工程款及时到位,保证工程正常有序开展;对于已竣工或处于竣工交付阶段的项目,要切实做好结算资料的收集准备及结算外审跟踪工作,确保尾款资金及时回笼。

赵经理最后强调,下半年第四(安徽)分公司的生产任务依然十分繁重,各单位应齐心协力、攻坚克难,在确保质量和安全的前提下,合理组织人员、精心安排计划,最大限度的加快施工进度,努力保持集团生产经营的良好势头,为下半年的工作打好坚实的基础。

(安徽分公司 赵伟)

## 荣耀绽放 幸福起航

### 河南亚星盛世雅居三期盛大交房

7月30日,河南亚星盛世雅居三期迎来盛大交房。

亚星盛世雅居三期,位于郑州市二七区长江路南侧,兴华街东侧,总建筑面积193223.8平方米,项目包括七栋高层和整体地下车库。

历经数百个日夜精工雕琢,亚星盛世雅居无论是项目品质还是园区绿化环境都得到了业主的高度评价。河南分公司执行经理申长付披星戴月,亲自把控该项目的各个环节,要求项目部以高质量、高标准圆满完成施工建设,为业主提供优质的产品。亚星盛世雅居项目部全体员工在项目经理程兆虎的领导下,以创精品工程为目标,积极践行对品质的不懈追

求和对高标准的执着坚守,日夜奋进,在各工序做到事前交底检查、事中把控、事后验收,保证产品品质精益求精,让项目经得起权威的考验,经得起业主的检验,经得起时间的磨练。

虽然正值盛夏,烈日炎炎,但依旧阻挡不了业主们回家的心,交房现场人声鼎沸,热闹非凡,曾无数次幻想过的梦想家园,在这一刻得以兑现,一场美妙的归家之旅,就此开启。当业主们陆续来到交房现场时,人目的是张灯结彩的欢乐氛围。一排排迎风转动的彩色风车映入眼帘,仿佛正奏响着欢快的旋律,传递了业主浓浓的归家喜悦之情。

(河南分公司 王亚静)

## 高温之下勇拼搏 汗水之中出佳绩

炎炎8月,杭构·建工建材公司火热的管片生产现场屡传喜讯,公司顺利中标中铁隧道股份有限公司环城北路-天目山路提升改造工程02标段38631.96立方米隧道管片业务的同时,8月7日,公司本部日管片生产量破700立方米,又一次刷新了日产成绩,本部管片月产量也从年初的1万立方米,稳步提升到了现在的1.5万立方米。

进入酷暑,气温持续飙升,管片生产作业各场地温度几近50度,对生产作业影响巨大,一线生

产作业人员充分发扬不怕苦不怕累的螺丝钉精神,坚守在各岗位一线,如混凝土收水班,刚浇筑的混凝土不能见风,高温酷热下,风扇都不能吹的他们一上岗就是8小时,衣服全湿,连脱下来的安全帽里都是一滩水。高温下勇拼搏,汗水中出佳绩,2019年,杭构·建工建材公司职工们用比气温更高的士气和干劲做好自己的工作,用辛勤劳动创造优异成绩。

(杭构集团 缪细荣)

## 拱墅区米市巷街道党工委副书记、办事处主任许晓一行 莅临杭安公司走访调研



7月31日,米市巷街道党工委副书记、办事处主任许晓携区域发展办公室科长陆海东一行至杭安公司走访调研,深入了解企业发展现状,倾听企业意见和建议,协调解决企业发展中存在的重点和难点问题。杭安公司党委书记、总经理孟功丞携部分高层管理人员参加了调研会议。

调研会上,许主任表示,杭安公司作为老牌企业以及拱墅区的重点企业,具有深厚的历史底蕴和文化积淀,在推动地方经济发展、履行社会责任等方面贡献了较大的力量。本

次深入企业走访调研一方面是为了了解杭安公司的发展状况,更重要的是立足问题解决困难,切实为企业的发展做好服务保障工作。

孟总对许主任一行的到来表示热烈欢迎,通过播放企业宣传片,展示了企业的基本情况、发展概况、企业文化、精品工程、社会公益以及历年所取得的成绩。孟总表示,杭安公司一直保持着稳中有进的发展态势,在高级民用领域拥有较强的实力,随着建筑业市场的变革,杭安公司在不断创新和转型,通过大客户战略、开拓省外市场等举措,谋求企业新的发展,同时杭安公司积极承担社会责任,每年开展结对共建、结对帮困、志愿者服务、爱心捐助、员工献血等活动,为社会贡献一份力量。

许主任针对会上提到的困难和问题进行一一解答,并表示将会尽快推进落实解决。同时强调,街道一定会做好平台搭建工作,加强对企业的宣传和推介,促进企业与企业之

间的业务合作和资源共享。

对于杭安公司下阶段的发展,许主任也提出了意见和建议:一是企业发展,技术为先,必须要做好技术研发和创新工作,并将技术创新转化到生产管理之中,以此提高企业的市场竞争力。同时通过技术创新,逐步将企业向现代化转型,为创建高新技术企业而努力。二是积极与总承包企业、相关专业公司合作,与他们深入对接,凝聚合力,达成战略同盟,从而占据更大的市场份额。三是要继续抓好安全生产不放松,一定要牢固树立安全意识,严守红线,强化责任,切实做好安全生产工作,坚决防范各类生产安全事故发生。尤其当下的高温天,要做好一线施工人员的作息时间安排,并配置好各类防暑降温用品。

许主任最后表示,街道里会一如既往的支持企业的发展,也希望杭安公司继续发挥专业优势,进一步做强做大,为地方经济社会建设发挥更大作用。

(杭安公司 郗栋)

## 垃圾分类 我们在行动

7月26日下午,杭构仁和基地垃圾分类推进宣贯会在基地二楼会议室召开。杭构·建工建材公司、建工砼公司、杭构新材公司等20余名相关人员参加宣贯会。

垃圾分类,能够节省资源(资源化)、减少垃圾(减量化)、避免污染(无害化)。仁和基地厂区垃圾分类为可回收垃圾(可回收金属类物品)、建筑垃圾、绿化垃圾、工业垃圾、生活垃圾等五大类,宣贯会要求仁和基地各单位要严格按照规定执行。宣贯会上,相关部门还就一线清洁人员在执行中产生的疑问进行了答疑解惑。

宣贯会后,杭构·建工建材公司党总支书记、副总经理李平海,杭构·建工砼公司党支部书记、副总经理洪文贵针对下一步垃圾分类的工作重点进行了布置。他们强调,垃圾分类工作推进得好,不仅能为企业节省垃圾处理费用,而且能整体提升职工生产、工作环境;基地各单位相关负责人要加强推进垃圾分类宣贯工作,逐步培养全体职工垃圾分类意识,提高厂区垃圾分类的准确率;各车间、班组清洁人员要认真履行分类职责,严格按照规定执行。宣贯会后,相关部门向车间、班组发放了垃圾分类宣传海报和宣传单。

(杭构集团 俞天敏)

# 情系一线职工 夏送清凉沁人心

## 高温慰问送清凉 情系基层解难题

为切实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,做好防暑降温工作,切实保障一线职工的安全健康,7月以来,集团党委书记、工会主席郑育辉、总经理宋志刚带队,携机关各党支部先后赴绿城青亭、杨柳郡四期、萧政储出(2017)3号地块、舟山金宸府项目部等多个重点在建项目进行深入调研和高温慰问。

在项目现场,郑书记、宋总经理一行亲手将防暑降温品及应急药品发放到一线工人手中,并代表公司对不畏高温、坚守岗位的一线工作者表示感谢。郑主席还特别叮嘱各项目部负责人:“高温天气要把职工的健康、安全放在第一位,要把职工的需求放在心上,合理安排作息时间,做好高温防护工作,积极应对高温天气带来的困难与不便,努力为辛勤工作在一线的职工们营造一个清凉的环境,确保各项工作有条不紊。”

慰问之后,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,郑书记和集团的党委成员、机关各支部、分公司支部及项目部支部党员,与项目部主要负责人及管理人员进行了座谈交流,倾听现场管理人员的心声和在工作中遇到的困难,现场办公答疑解惑。最后,郑书记和宋总经理就项目管理人才培养、产业工人队伍培养

等方面对各项目部提出了几点工作要求。一是在遇到项目运作等需要公司协调的困难时要及时上报,及时沟通,狠抓落实,推动项目建设又好又快发展;二是要借助各种平台和资源来提升年轻专业技术队伍力量,为年轻人经受锻炼、施展才能创造更多的条件和机会,真正做到吸引人才、培养人才、留住人才。三是以此开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研为契机,充分发挥项目上流动党员的先锋模范作用,以项目党建引领生产经营,以党建带工建,为广大一线职工开展丰富多彩的文体活动,增强员工归属感,进一步激发他们的劳动热情。

此次调研暨高温慰问活动的开展,不仅在炎炎夏日里给项目一线职工带去了一丝清凉,更是极大地鼓舞了他们的意志,使他们深切感受到集团实实在在的关怀。大家在表示感谢的同时,表明了要坚守好自己的岗位,坚持不懈地奋战高温,重安全、抓服务,确保各项工作有序开展的决心。后续集团党委和工会将继续结合“不忘初心、牢记使命”主题教育工作,开展基层调研走访活动,推出一系列战高温、保安全举措,确保企业和员工安全度夏。

(综合办 沈岑)



### 杭安

7月18日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔及党委副书记、工会主席孙巍泉携相关职能部门负责人深入项目一线,来到方向一二三股份公司二号厂房改建工程施工现场,看望慰问奋战在高温下的一线职工,为他们送去矿泉水和防暑药品。

在慰问现场,孟总一行与一线员工亲切交谈,详细询问了工程生产情况、员工生活状况及防暑降温措施,感谢大家不畏高温、坚守在第一线。同时叮嘱和要求项目部要强化安全生产意识,严格落实高温作业有关要求,创造安全舒适的环境,合理安排作息时间,做好、做细、做实防暑降温工作,确保生产安全和一线职工的身体安全。

随后,工程部、技术部等职能部门负责人对项目部进行了综合交底,对项目部在安全、质量、进度、

人员等方面作了要求。

除此之外,海宁创业园区项目部也于7月30日组织对工人开展了“高温慰问·情系一线职工”的送清凉活动。

公司的关心和慰问,使一线职工们倍感温暖和鼓舞。高温仍将延续,但职工们纷纷表示,要把杭安公司的关心化作工作的动力,面对高温酷暑,将全力克服困难,在做好防暑降温工作的同时,做到安全生产,杜绝安全事故的发生,确保工程进度和生产经营有序推进。(杭安公司 张丽芳)



### 杭构

站在室外,片刻功夫就能让人汗流满面。连日来的高温天气,让杭州再次领略了“三伏”的威力。为致敬高温下的劳动者,关爱奋斗在一线的杭构人,7月29日,杭构集团开展了高温慰问送清凉活动,党委书记、总经理周永元,党委副书记、工会主席吕翔,副总经理赵轶,女工委主任李俊杏等一行4人代表杭构集团亲临各生产基地现场,为他们送去了花露水、清凉物资等慰问品共820余份,为烈日下的员工们带去了丝丝“清凉”。

7月29日,高温依旧,公司领导径直来到PC车间、外加剂生产车间、搅拌楼、试验室等生产现场,向在高温下坚守岗位的一线职工送去关怀,并叮嘱所有员工在工作中要注意劳逸结合、防暑降温,在辛勤工作的同时也要兼顾自己的身体,保质保量地完成高温期间各项工作。

为做好高温季节防暑降温工作,切实保障一线职工的安全健康,有效开展企业生产经营工作,杭构集团各单位认真部署落实了防暑降温及相关工作,全力保障高温安全生产;党组织、工会就科学合理地安排好作息时间,保证职工身体健康,落实好夏季高



温季节各项后勤保障和防范措施,认真有效的做好防暑降温各项工作开展了督查,以配合好行政预防和减少各类生产安全事故的发生。为保障职工安全度夏,杭构集团各单位还每天将清凉饮料、防暑用品送到一线职工手中,高温慰问到一线,酷暑清凉沁人心。

(杭构集团 袁松英)

### 广通劳务

夏季气温居高不下,气象部门接连发布高温预警,高温酷暑下,集团四分(安徽分)公司分布在浙江、安徽两地的项目部管理人员、作业人员依然奋战在工程建设的第一线,为了确保施工进度,建设者们顶烈日、冒高温、洒汗水,坚守在工作岗位上。7月23日、7月26日,广通劳务党总支、工会先后跨越安徽、浙江两省,深入宿州灵璧中学、灵璧东北小学、蚌埠鼎元府邸、固镇碧桂园、怀远山水文园、杭州新加坡低碳科技园等项目进行走访慰问,每到一处工地,都对战斗在施工一线的建筑工人表示慰问和感谢,并送去仁丹、藿香正气水等防暑药品和毛巾、

香皂、洗发水等生活物品,同时对工地安全设施、施工情况以及一线员工的生活状况进行深入了解,再三叮嘱工人们高温天气要注意身体,合理安排作息时间,切实做好防暑降温和安全生产工作。员工们纷纷表示,面对高温酷暑,将全力克服困难,在做好防暑降温的同时做到安全生产、安心工作,杜绝安全事故的发生,确保项目各项工作有序推进。

党总支还安排了党员代表深入基层,参与今年的慰问,并作为“不忘初心、牢记使命”主题活动的一项内容。党员下到一线工作现场,亲身体验一线职工高温下坚持作业的辛劳后,纷纷表示将用爱岗敬业奉献践行党员的初心和使命。

(广通劳务 袁奇)



### 河南分

进入炎炎夏日,持续的高温热浪正在侵袭,为了切实保障员工在生产现场的身心健康,缓解一线员工的酷暑与疲劳,提振士气,鼓舞干劲,8月1日、2日,集团河南分公司对太极·原乡和中海玖园项目开展“夏季送清凉、送关爱”活动,在炎炎酷暑的夏季,为奋战在一线的施工作业人员送去浓浓的关爱和清凉。

慰问人员向项目部发放了西瓜、矿泉水、藿香正气水等防暑降温物品,并致以亲切问候,感谢大家能在高温天坚守岗位,对大家爱岗敬业的精神表示赞扬,还详细询问了员工们的工作环境及身体状况,认

真聆听了每位员工的心声。同时,代表集团领导向他们送去问候与关怀,为他们加油打气,助力他们继续以饱满的激情和充实的干劲投入到现场的工作中去。最后叮嘱大家,高温季节要做好防暑降温措施,在施工赶进度的同时,也要注意施工安全。

进入高温天气以来,河南公司从多个方面加强对户外作业员工的劳动保护,备好各类防暑降温药品,定时发放防暑降温物资,为一线员工的身心安全保驾护航。员工们纷纷表示,一定会把企业的关心化作动力,克服困难、敢于担当、尽职尽责、坚守岗位,确保工程建设各项工作稳步推进。

(河南分公司 何少聪、蔡琴)



## 酷暑无情 人有情



在咸宁项目部施工大门对面,有一座用毛竹和树木搭建的简易房,没通水也没通电,却住着一位80高龄的独居老人,吃的是井水,照的是油灯,生活十分艰苦。

今年入夏以来持续高温,如何让老人平安度夏这件事牵动着所有项目部人员的心。7月28日,项目部管理人员带着慰问品看望老人,给他送上了一份夏日的清凉和祝福。当慰问人员亲自将西瓜、水等防暑降温慰问品送到老人手中时,老人连声表示感谢。

慰问人员详细询问了老人的身体和生活情况,并叮嘱老人夏季要注意身体和饮食卫生,防止感冒中暑,项目部会不定期组织人员进行看望,帮助老人解决生活上的问题和困难。

一份清凉,一声问候,犹如一股清泉流淌在老人的心际。尊老敬老是中华民族的传统美德,爱老助老是全社会的共同责任。杭州建工一直以实际行动践行社会责任,展现杭建精神,弘扬社会正能量。

(一分公司 焦萧凤)

## 固镇碧桂园项目部举行高温中暑应急救援演练

7月以来,安徽固镇地区持续高温,给安全生产工作带来极大考验。为积极贯彻公司关于切实做好夏季高温期间安全生产工作的相关要求,及时有效地防范和处置高温引起的中暑事件,检验应对突发事件的应变能力和应急处置水平,7月19日,固镇碧桂园项目部联合各班组织组开展了高温中暑应急救援演练。

为了达到演练的预期效果,项目部经过细致、严谨策划,编制了详细演练方案,并在演练前对演练方案进行推演,充分发掘演练方案的不足,使全体人员能熟练掌握各自职责,为保证整个应急救援演练过程的有序可控奠定了基础。

中午十一时,高温中暑应急救援演练活动准时开始,此次演练模拟在施工作业过程一名作业人员发生高温中暑突然倒地的应急响应和应急处置,演练设有警戒联络组、医疗救助组、事故处理组和后

勤保障组共四个工作小组。几个小组分工明确,各司其职,互相配合,一边拨打急救电话,一边将晕倒人员转运至阴凉通风处进行解开衣物、测量体温、检测血压、降温补水等一系列急救措施。整个过程有条不紊、紧张有序。

演练结束后,项目负责人对此次演练作了点评,并提出了几点要求:一是要根据现场记录、演练方案等材料,对此次演练进行系统全面总结,形成演练总结书面报告;二是要要求现场所有参演人员提高思想意识,认真反思在安全管理过程中的不足并加以整改;三是希望通过此次演练,举一反三,切实提高项目安全管控意识。

通过此次演练,现场的施工人员都能掌握中暑应急救援的基本知识,加强对突发事件的快速反应能力和应急救援反应处置能力,提高了全体人员的防范意识和安全意识。(安徽分公司 鲁文斌)



## 杭构·砼二分公司开展夏季消防演练

为进一步加强公司员工消防安全意识,提升员工防火救灾的实战技能,筑牢消防安全“防火墙”,防患于未然。7月24日上午,杭构·砼二分公司在农林基地现场组织开展了消防演练。

演练现场,杭构·砼二分公司生产科副科长桓文斌首先就干粉灭火器的使用方法作了详细介绍,并就防火、防灾的重要性及注意事项作了重点提醒。7.8月份正处于高温季节,也是火灾高发的季节,各部门要引起高度重视,明确本部门灭火器的放置位置,把消防安全工作作为厂区安全生产工作的重中之重来抓。理论与实际结合,听完了桓文斌副科长的解说,30余名“消防员”蓄势待发,勇敢出击,直奔模拟火源,用风驰电掣之势快速扑灭了熊熊烈火。

演练结束后,杭构·砼二分公司副经理芦萍

针对此次活动做了现场总结。芦经理号召全体员工要学习掌握消防安全知识,增强消防安全意识;一旦发生火灾,要沉着应对,并切实做好安全防范工作,为企业奠定坚实的安全基础!

安全管理无死角。为切实加强公司消防安全管理工作,普及消防安全知识,提升员工消防安全意识,7月25日上午,杭构新材公司也组织开展了安全消防培训。培训通过以消防知识短视频和火灾案例相结合,着重从如何检查消除安全隐患、如何正确报火警、如何扑救初期火灾、如何正确逃生和如何正确使用灭火器等五方面展开。相关安全负责人要求全体员工要举一反三,做到警钟长鸣,“防火防灾”从身边做起,为公司安全生产创造良好的消防安全环境,“珍爱生命,远离火灾”。

(杭构集团 桓文斌、黄晓峰)

# 为梦想 并肩同行

## ——集团开展2019届新员工岗前培训

六十六张年轻稚嫩的面孔，六十六双充满期待的目光，六十六位来自不同城市、不同高校、不同专业的青年，昨天他们挥手告别大学校园，今天怀揣着城市筑梦师的理想，踏入杭州建工集团的大门。为帮助新成员更快适应职场，集团于7月8日-12日期间，开展了为期一周的新员工岗前培训。

9日上午，集团九楼大会议室举行了隆重的开班仪式。集团董事长来连毛、总经理宋志刚、工会副主席李雯和团委书记茹辛苜对各位新员工的到来表示热烈欢迎，同时也对新员工们寄予了新的期许。随后，集团董事长来连毛为新员工带来了职场第一课。

来董事长围绕集团的经营规模、组织架构、企业文化和发展理念等四个方面为大家详细介绍了企业基本情况，并结合自己深耕建筑业几十年的经验体会，从四方面作了重要讲话：

**一是学会做“社会人”。**来董事长告诫大家要面对现实，摆脱依赖心理，适应从学校到职场的角色转变，树立起“能吃苦、敢吃苦”的理念，勇敢地面对即将到来的各种挑战。阳光地生活，学会做好一个“社会人”。

**二是坚守两个重要底线——诚信和忠诚。**诚信，就是要实实在在地做人，实实在在地做事，忠诚则要求大家忠于自己、忠于企业、忠于行业，做一个对企业、对行业有感情的人。

**三是做好三项必修课。**修炼严谨的职业操守。建筑行业是一个辛苦的行业，也是一个人随项目走的流动的行业，希望大家能干一行爱一行，在

工作中对自己狠一点，一定要多看，多问，多学。修炼良好的生活习惯。项目上的工作和生活条件较为艰苦，希望大家能学会随遇而安，养成良好的生活作息规律。

修炼认真的学习习惯。机会是留给有准备的人的！希望大家在工作之余，能坚持学习，丰富自己。从思想、工作作风等方面，立体、全方位地找准并把握住个人发展机会。

**四是做到四个基本坚持。**坚持服务社会。企业本身就有一种社会责任的属性，作为公司的一份子，要有充分融入社会、勇于承担社会责任的思想准备，在实际工作中甘于奉献，勇挑重担。

坚持热爱自己的本职工作。将自己的兴趣与工作有机结合，真正做到干一行，爱一行。

坚持善待家人。各位新员工要以良好的工作、出彩的成绩回馈家人，要用可观的收益来回报家人，要孝敬父母，懂得感恩，善待家人。

坚持团结协作。尽快适应新的工作环境，还要适应一些“话糙理不糙”的教导，要与同事团结协作，共同进步。

最后，来董事长勉励大家做好准备，抓住机遇，全面发展。期盼我们的新员工多成才一批人，少淘汰一些人。希望在座的各位新员工，通过公司这个平台，都能成为大咖，成为一个能文能武的人，成为一个不负韶华不负家庭亲友期望的人。

随后，集团党委书记、副董事长郑育辉从企业发展、经营现

状、培训学习职工活动等方面，带领新员工们走进一个“朝气蓬勃”的杭州建工。

### 多重培训，全方位展现“杭州建工”

安全生产是企业发展的生命线，集团工程管理部副经理金逸敏给新员工们讲授集团安全管理的三级网络，给新员工们展现了一个“安全第一”的杭州建工。集团总工程师王明波从行业规范、技术标准角度为大家讲述一个“精益求精”的杭州建工。集团技术质检部经理骆利锋向新员工们介绍了企业技术中心，分享了技术创新的案例，呈现了一个“勇于创新”的杭州建工。集团副总经理邢军从企业信息化的角度向大家全面介绍了一个“与时俱进”的杭州建工。集团总经理助理兼工程管理部经理王黎明详细介绍了施工各阶段的管理重点难点，分享项目管理心得，给新员工们看到一个“励精图治”的杭州建工。人力资源部经理付亚玲对薪酬体系、绩效管理、证书激励、员工发展等新员工们比较关心的问题进行了——详细介绍，让新员工们感受到“以人为本”的杭州建工。

此外，专业礼仪老师还为大家带来职场礼仪培训，介绍基本礼仪知识和职场礼仪规范。素质拓展讲师则给大家带来了精彩的室内拓展课程，通过课堂游戏，开阔了新员工们的思维，提升团队凝聚力，培养团队合作意识。

### 实地观摩，亲身体验

岗前培训的最后一天，新员工们在第二工程分公司主任工程师邵学鸣、安全主管杜华勇的带领下，实地观摩了公司杨柳郡四期项目。现场安全主管房永庆详细为大家介绍了项目情况，一边带领大家参观施工现场，一边讲解项目施工管理的重点和现场安全注意事项。

当天的迎新晚宴上，来董事长带领集团中高层领导，与新员工们齐聚一堂，把酒言欢，畅谈人生理想。

为期一周的岗前培训已然落下帷幕，六十六位青年即将从这里起航，未来的他们行走在楼宇之上、奔波在高楼之中、在漫步琼楼之间，怀揣着城市筑梦师的理想和激情，与杭州建工携手奋进，并肩同行。（人力资源部 吴旭琪）

### 杭安公司

7月9日—14日，杭安公司开展了为期一周的新员工岗前培训，包括杭安公司历史沿革和发展现状介绍、职业礼仪培训、安全教育、人力资源制度宣贯、青年员工座谈会、职业规划指导、BIM基础应用培训等。充满朝气的新进员工满怀对美好未来的憧憬，完成了他们入职以来的“第一堂课”。新员工加入了杭安这个大家庭，为企业的发展注入了新的能量，增添了新的动力。

为期一周的岗前培训虽然已经结束，但新员工在杭安公司的职业生涯才正式开始。新员工们必将铭记这职场生涯的第一课，为梦想脚踏实地，在杭安公司的平台上飞扬青春，成就更好的自己。

作为岗前培训内容之一，7月12日，杭安公司召开了青年员工座谈会，邀请了项目经理和近几年进入公司的青年员工参加，会上项目经理陈建平、夏光义、方结平等结合自身奋斗历程，讲述了脚踏实地、勇敢拼搏的重要性。期间，青年员工们畅所欲言，分享了自己的体会和收获，对公司未来发展的设想和建议，同时也表达了愿与公司同发展共命运的信心和决心。本次座谈会加强了与青年员工的交流与沟通，了解了青年员工的思想和工作情况，有利于帮助青年员工做好未



来职业规划。青年是公司未来发展的支撑和保障，青年员工要坚定信心、明确目标，努力提升自己的技能和本领，为职业生涯奠定良好基础，为公司未来更广阔的前景奉献青春和力量。杭安公司下一步将继续强化内部管理，加大对青年员工的关心和帮助，努力为青年员工在新环境中舒心工作和生活做出最大努力，为青年员工施展才华和成长成才搭建更宽广的舞台。（杭安公司 郗栋）



### 你的梦想

作为一名从重庆乡村走出来的少年，对于大城市的生活环境，工作的艰辛都有着深刻的体会。父母从事拆房工作，我也投身到了建筑这一浪潮中。说实话我也想有底气，但是不能总在父母的保护下生活，于是我开始实习施工员的工作。从小礼拜天都会去拆房工地现场玩，打后面的大杂工，都能应付。说起梦想我并没有想那么多，我也没有太多的雄心壮志，但是想在某个领域能有自己的作为。所以我想的就是在最短的时间内磨练自己，提升自己的能力。能看到自己建造的大楼拔地而起，是很有成就感的事情。所以我最大的梦想就是参与一个人人都佩服称赞的工程，从设计到施工层层参与，我想也是一件非常自豪的事情。（一分公司 廖杰）

### 入职感想

#### 我最崇拜的一个人

我最崇拜的人是施瓦辛格，在10岁那年，他许下了三个愿望：成为世界上最强壮的人，成为成功的商人，成为出色的政治家。此后，他一直为自己的愿望而努力，最终实现了自己的愿望。我也会向他一样不忘初心，一直为我的愿望而努力，为自己的愿望而坚持。（三分公司 丁鸿）

我最敬仰的一个人是霍金，虽然他全身瘫痪，唯独只有三个手指可以活动，但是他仍然坚强地面对生活。他觉得自己并没有失去太多，他的手指还能运动，他的大脑还能思维，他有终身追求的理想。面对这么大的打击，他还能这样坚强地面对生活，还撰写了《时间简史》，推动了人们对于黑洞的研究。我崇拜他乐观向上的态度与坚持不懈、执着追求。（二分公司 李增）

### 最深的一堂课、一件事或一个人

我印象最深刻的一个人是来连毛董事长。岗前培训的第一课，来董给我们讲述了他的工作经历，讲述了工作的艰辛。课程中，他教导我们在日后的工作中如何去展现自己，遇到困难如何克服。最后他告诫我们需要做好如下的准备：一是认知的转变，要适应从学校到社会的转变。二是守住两个底线：诚信和忠诚。诚信是我们所从事的工作决定的，忠诚是忠于自己，忠于企业，忠于行业。三是严谨的职业操守，爱一行才能做好一行；拥有认真的学习习惯；要学会融入社会当中去，做一个有良知，会感恩的人。今后的工作中，我将谨遵来董的教诲。（一分公司 李方林）

本次岗前培训我印象最深的是王黎明经理。父辈的传承，一步一步，踏踏实实，通过自身的努力，从自身做起，从小事做起，一步一步成为集团管理层。在未来的工作中，我将以他作为目标，积极向上，奋发拼搏，努力考证，为公司做出贡献。（市政分公司 郭伟伟）

印象最深的是室内拓展课，在课堂上，老师让我们明白了自身的硬实力能够在逆境中给自己带来更多的机会。在未来，我们不仅需要努力工作，还要利用有限的时间来提升自己，让自己在以后的竞争中拥有更多的机会。（财务部 胡大波）

我对本次岗前培训印象最深刻的是王黎明经理的建筑工程施工管理基础课，王经理通过自己的亲身经历给我们讲述了许多道理，讲述了他是如何从一名基层管理人员一步一步的走到了现在的位置，让我知道了学习是一件一辈子的事情，在平时多看是一件多么重要的事情，也让我明白了只有热爱自己的职业，喜欢自己的工作才能在这一行做的更好。非常感谢王经理的这节课。（二分公司 沈明辉）

### 有「洁癖」的他

#### 四十年如一日

今年是小明进入杭构·砼二分公司工作的第四十年头。这个朴实寡言的老工人，瘦瘦高高的，对人总是一副笑眯眯的表情。丁师傅有“洁癖”，这个你从他特别干净整洁的工作服上看的出。大家都知道，混凝土公司的一线员工要保持工作服整洁有多困难，更何况丁师傅管理的是污水池旁的压滤机。当你走到压滤机旁时，你会不由自主的发声：干净、真干净！

压滤机周边环境可想而知，又是污水又是灰尘，以前溅满了混凝土等垃圾。自从丁师傅接管以后，他这个“洁癖”的“毛病”暴露无遗，每天把机器擦得干干净净，积在上面的垃圾都被细心地一一铲掉，他在传动轴上都打上黄油，每天用油纱布擦拭，这样不仅少积灰，更保护机器表面的光洁不生绣。看见电子阀以前由于暴露在外淋雨受潮造成烧坏，他用旧铁皮打造了一个合适的盖子，这样再也不怕淋雨了。

丁师傅还有一双巧手，他自己动脑子设计了好多小工具，长长短短的木质棍棒，那是他用来清理过滤布的。每天过滤布上会积聚

很多的垃圾，垃圾一多，压滤机工作效率就会降低，一定要及时清理。丁师傅设计的木质棍棒，既达到了清理效果，又延长了过滤布的使用寿命；他设计的小铲子，适合水槽的大小，那是他特意用来清理水槽垃圾的；他设计的挡板，可以有效的防止污水外溅，以免压滤机周边都是泥浆……杭构·砼二分公司还有好多像丁师傅这样的老工人，几十年如一日，没有豪言壮语，有的只是一颗仔细认真工作的心。正是有了他们，才有了杭构·砼二分公司欣欣向荣的今天，让我们向他们致敬，向他们学习！（杭构集团 方红）



### 杭安公司举办《建设工程司法解释(二)》专题内训

为指导和帮助各分公司和项目及时了解行业新动态，同时也为了进一步加强项目管理，有效防范风险，杭安公司于7月9日举办了《建设工程司法解释(二)》专题内训，邀请了北京中伦律师事务所张亮律师进行专题讲授。张亮律师围绕《建设工程司法解释(二)》出台背景、适用范围、条文内容等方面进行了深入讲解，从施工企业的角度，解析了合同效力问题、工期风险防范、工程质量与质保金处理、工程价款结算依据、优先受偿权等。张律师表示，《建设工程司法解释

(二)》的出台，是对建设工程施工纠纷中存在的问题进行的综合解释，将会给我们在今后处理建设工程施工合同纠纷时提供重要依据，并结合几项重点条款作了阐述。通过培训，进一步增强了各分公司负责人、项目责任人的风险防控意识及业务操作能力，在下阶段工作中，各分公司负责人、项目负责人也要进一步熟悉相关的法律法规，在项目施工过程中更加规范、严谨，真正把控每个细节，这样才能有效预防风险、依法维权，为公司的可持续稳定发展奠定良好的基础。（杭安公司 郗栋）