



浙企准字第 A001 号
2019 年 1 月 17 日
第 12 期(总第 368 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

做好准备 迎接 2019 新挑战

——集团召开 2018 年机关员工大会

12 月 29 日,2018 年年末机关员工大会在集团大楼九楼大会议室圆满召开!

此次会议由集团副董事长党委书记郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席并发表讲话。集团机关及各在杭州分公司机关人员参加会议。

会议首先由集团总经理宋志刚对 2018 年工作进行了总结。2018 年的工作临近关门,集团已经基本确定产值、新承接指标较去年实现大幅增长,并创下历史新高!预计 2018 年全年,集团完成产值 90 亿,较去年增长 23.8%;新承接完成 115.33 亿,较去年增长 49.3%。这是继 2017 年产值、新承接实现两位数增长后,再次实现的高速增长,取得的成绩来之不易,可喜可贺!

2018 年恰逢改革开放四十周年,杭州市也举行了杭州市建筑业三十周年评选,集团获得了“杭州市建筑业三十周年领军企业”称号,这是对集团 69 年发展历史的最好肯定!另外,在项目党建上,集团杭州市中医院丁桥分院项目获得“2017 年度杭州市建设行业系统党建工作‘双强’示范点”,在杨柳郡项目拍摄的安全生产公益广告还获得了市安委办安全生产公益广告创意征集大赛视频类一等奖。“红色匠心”在铺开更在出成果。

2018 年,集团取得了主要经济指标的大增长,特别是新承接业务量更上迈上了百亿大关,也主要受益于 PPP 等新项目模式以及单体大项目的攻克取得的突破性成果。安徽省灵璧县公共设施 PPP 项目,项目总造价超过 9 亿元;碧桂园、绿城等项目单体也超过 3-4 亿,这些大项目的承接进一步助推了杭州建工向百亿企业大步迈进的步伐!

并且,集团还成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”,承接多个装配式建筑项目,依托杭州市建筑工业化示范基地——杭构建材·仁和基地,



和杭安运输吊装的专业能力,集团打造出了建筑工业化发展的完整产业链,我们也正在一步一步一个脚印,坚定地向着建筑工业化产业方向迈进。

在企业内部管理上,2018 年的成绩也是可圈可点。安全生产管理做得更细、质量控制更严格、标杆项目打造更用心、人才培养更立体,各条线齐头并进、亮点纷呈,共同助力集团 2018 年各项工作取得优异的成绩。

集团董事长来连毛在听取了 2018 年主要工作成绩后表示,这是第 12 次机关员工大会,但是每一次大会都带来了企业发展大的变化、质的飞跃!他点评到 2018 年集团取得的发展是在整体经济形势趋紧、行业竞争白热化的情况下完成的,尤为可喜的是,成绩中有管理的突破,来之不易。

他指出,通过整整 11 年的不懈努力,我们在现有的资源下实现了发展的极致,目前企业是在发展的历史关口,是发展要量质提升的关键时刻,2019 年要怎么做?他提出了 4 个工作要求:

决策要科学。他首先提出企业的成功在于以人为本,在此基础上才能追求管理创新、制度进步、价值归位。从集团的发展历史来看,正是因为有着 10 年前的企业文化再造,才换来我们如今稳固的发展根基。2019 年,我们要通过崇尚企业传统文化,崇尚奉献,来唤醒大家的责任与担当意识。同时,集团要进一步增强人才自我培养的造血功能,不断提升员工素质,使员工保持高昂的斗志,才能真正实现传统文化的传承,才是真正的强企之法。而科学决策,就是要人能运行合理的理念,改变落后的思维,行业发展中的新事物、新问题,如 EPC 项目、PPP 项目、总承包模式项目、税务营改增等都需要科学的决策来做好应对。

理念要调整。企业在迅速发展,如果作为企业一员跟不上发展的节奏,继续用老眼光、老方式、老手段、老理念在处理问题,而不进行理念的调整和突破,就无法换来企业的发展空间。

做事要有章法。企业是一个有机整体,作为每一个组成部分的部门、分公司是需要具有全局观的,不仅要解决好“不能解决、不能办”的问题,还有有能力解决好本职工作之外的事项,要从有利于企业稳定和发展的原则出发,把每一个组成部分都融入到企业中。

做人应更诚信。每位员工都要有坚持做好企业的坚定信念,企业的发展最根本的关键在于有多少可用的、忠诚于企业的员工,而这也是传统文化的魅力所在!

来连毛董事长最后提出了:“说实在话、干实在事、做实在人”这十二字箴言,也希望所有员工借此自勉,携手杭建取得长久发展!

(综合办 陈芸)

近日,杭州市滨江区区委书记詹敏同志一行视察了由集团市政分公司承建的浦沿路(东信大道-萧山路)改造提升工程。

浦沿路(东信大道-萧山路)改造提升工程位于滨江区浦沿路,北起东信大道,南至山北河(萧山路),道路全长约 3.6Km,标准段宽度 50m,造价 1.34 亿,工期 335 天。项目的主要工作内容包括道路工程、雨水工程、临时交通组织工程、绿化迁移工程、新浦河桥东半侧基础及全桥上部结构工程、路灯工程、道路绿化工程等。人行道面层则采用了生态陶瓷透水砖下设透水混凝土,符合海绵城市设计要求。

走进工地现场,整齐的工具围挡隔离、崭新的防尘网、各类清晰的安全标语映入眼帘。现场环境整洁、设施齐全、组织规范,各项工作开展井然有序,得到了詹书记的高度肯定。项目经理陈斌向詹书记简要介绍了项目建设情况和标准化施工管理的情况,并向领导汇报了工程施工过程中碰到的困难和接下来的计划安排。

通过视察,詹书记对工程项目给予了高度评价,同时对项目部提出了具体要求,浦沿路(东信大道-萧山路)改造提升工程是滨江区一大民生工程,区里对此高度重视,希望项目部努力拼搏,克服困难尽早完工。项目经理陈斌向詹书记保证,项目部将确保精细化施工,高标准建设,努力把浦沿路项目打造成为精品工程,使之成为滨江区一道亮丽的风景线。

(市政分公司 林海)

杭州市滨江区领导视察指导集团浦沿路改造提升工程



▲视察浦沿路(东信大道-萧山路)改造提升工程
▲杭州市滨江区区委书记詹敏同志(左二)一行

2018 年杭州建工重大事件回顾

编者按:回望 2018,杭州建工在改革开放的浪潮中取得了不俗的成绩。2019 年,恰逢杭州建工成立 70 周年,对于杭州建工也是新的起点,新的征程。为此,我们征选了十六件杭州建工 2018 年大事,激励大家携手共进,共创美好未来,实现杭建新飞跃!

1、领军三十年,携手共发展

12 月 27 日下午,杭州市建筑业协会五届三次会员大会暨协会成立 30 周年纪念大会在杭州召开。集团董事长来连毛、总经理宋志刚及集团所属杭安公司党委书记、总经理孟功乔参加了此次大会。

大会公布了杭州建筑业三十年各类先进评比结果,杭州建工荣获“杭州建筑业三十年领军企业”称号,董事长来连毛荣获“杭州建筑业三十年领军人物”称号,集团承建的杭州市



授予:杭州建工集团有限责任公司
杭州建筑业三十年领军企业
杭州市建筑业协会
二〇一八年十二月



游泳健身中心、参建的城站火车站荣获“杭州建筑业三十年经典工程”称号;集团所属杭州设备安装有限公司荣获“杭州建筑业三十年优秀企业”称号;党委书记、总经理孟功乔荣获“杭州建筑业三十年优秀企业家”称号。

这份荣誉肯定了杭州建工在杭州建设上的贡献,是给予我们最高的评价,也是对 70 周年庆典最好的献礼!

2、产值、新承接创新高

2018 年集团完成产值 90 亿,较去年增长 23.8%;新承接完成 115.33 亿,较去年增长 49.3%。产值、新承双双创历史新高!

3、建筑工业化吹响集结号

2018 年初,杭州建工成功入选第一批浙江省建筑工业化示范企业,紧抓装配式建筑工业化的黄金发展机遇,建筑工业化的集结号已然吹响!

4、杨柳郡现场观摩会

从 9 月 4 日首个全面开始实施的装配式项目正式吊装,到 10 月 11 日首个装配式公共建筑 PC 构件成功吊装,杭州建工的工业化之路迎来阶段性的胜利。

5、中标首个大型 PPP 项目

2018 年 3 月,凭借丰富的项目管理经验、雄厚的技术力量和良好的企业信誉,杭州建工顺利中标首个大型 PPP 项目——安徽省灵璧县公共设施 PPP 项目。这是集团转型升级发展道路上的一个里程碑,由此正式拉开了进军 PPP 领域的序幕,借此推进企业经营升级,为实现跨越式发展提供强有力的助力。

6、杨柳郡现场观摩会

2018 年 10 月 9 日,作为杭州建工的金牌项目——绿城杨柳郡四期项目承办了广厦控股集团 2018 年施工现场观摩会,吸引了 150 余人参加。这也是迄今以来集团承办的最大的一次观摩会,通过展现“日式管理”、“红色匠心”、样板区等亮点特色,充分展示了杭州建工的工程品质和先进的管理理念,进一步树立了杭州建工的企业的品牌形象。

7、钢构分公司持续发展

8 月,横店国际会展中心中项目实现 360 吨桁架提升吊装,

也是集团目前吊装的最重、跨度最大、体量最大的一次;9 月,顺利中标迄今为止承接单跨跨度最大的项目——南京新建浦云路大桥钢桥梁项目。

8、2018 年职工运动会

时隔六年,杭州建工再次举办了职工运动会。同样的日子,不同的运动健儿,不变的是锐意进取、顽强拼搏、超越自我的体育精神,不变的是杭建健儿勇往直前、不畏艰难的追求和品质。

9、“最强支部”

2018 年,党建工作如火如荼地展开。杭州建工杨柳郡四期项目党支部和机关第一党支部分别荣获了杭州市建设行业系统“最强支部”和市城投集团“最强支部”称号。

10、BIM 助推企业发展

BIM 技术团队在 2018“浙江省建工杯”浙江省首届 BIM 应用大赛中收获铜奖,在浙江省第二届建筑施工 BIM 应用“筑新杯”投标技术标编制技能比赛中荣获“鼓励奖”。

11、三大产品书写新的“杭构纪录”

构件年产量首破 10 万方,并生产供应首批“装配式”构件部品;预拌混凝土年产量首破 200 万方大关,企业各生产基地均创各自的年产量历史新高,还创下月产量 25 万方、单站日产量 5000 方的杭构历史新标杆;外加剂产品也首达年产 4 万吨规模,实现新突破,杭构公司全年产值突破 10 个亿。

12、装配构件生产线顺利投产

杭构 PC 生产线于 2018 年 4 月开始试运行,生产线已实现管片的批量生产交付;采用公司自行设计生产装配式构件部品的仁和基地传达室样板间完成拼装投入使用,承接杭州建工集团杭二中改造项目和邻里中心两个项目的装配式混凝土构件,并顺利交付产品。杭构公司装配式构件(PC)生产创新工作室获“杭州市高技能人才(劳模)创新工作室”荣誉称号,企业“转型升级”发展战略得到有效实施。

13、杭构新材通过国家高新技术企业认证

杭构下属杭构新材公司顺利通过国家高新技术企业认证,杭构各单位全年再添 3 项发明专利,5 项实用新型专利、一项省级工法,公司坚持自主创新,2018 年确立了 33 项



年度技术攻关创新项目,其中 1 项成果入选市五级小创新 200 例成果;4 项成果获市建设系统“五小”创新成果奖,为企业发展奠定技术基础。

14、杭安公司成立 60 年

2018 年恰逢杭安公司成立六十周年,公司以此为主线开展了系列活动。加大宣传力度,梳理回顾公司六十年的历程,以图文结合的形式在中国安装协会主办的《安装》杂志大力宣传,展示了公司六十年来所取得的成绩。先后开展了学习井冈山精神的党员活动、企业历史与发展知识竞赛、摄影比赛、“七一”献血活动等。通过系列活动展现公司六十年的厚重历史和文化积淀,并引导员工传承和发扬杭安人的优良传统,始终做到敢于担当、奋发有为。

15、杭安公司工会被授予浙江省五一劳动奖状

2018 年浙江省总工会颁发文件表彰了 2016-2017 年度省级模范职工之家等荣誉,共有 300 家单位获此称号,杭安公司工会榜上有名。省总工会在省级模范职工之家的基础上,评选出 12 个集体并授予浙江省五一劳动奖状荣誉称号,杭安公司工会位列榜首。浙江省五一劳动奖状、省级模范职工之家荣誉称号的获得,是对公司各方面工作的认可与肯定。

16、广通携手中共共创双赢未来

2018 年广通劳务与中建五局等中字头公司建立长期合作关系,签订了多个 500 万元以上劳务分包合同。

再见,老家伙! 谢谢你为杭州服务了那么多年!

1月13日10时26分,杭州城北传来巨大的“轰隆”声响,位于拱墅区的杭州华电半山发电有限公司内,90米高5号冷却塔被机械切割拆除,轰然倒下。这座建成于1995年的5号冷却塔,在为杭州人民服务了20多年后,光荣退役。

此次拆除工作由杭州建工集团市政分公司负责。一般大型的建筑物采用控制爆破法拆除,但由于冷却塔周边地下有铺设在用天然气管道、架空管道(保护)及其他单位施工标段,整个拆除施工区域狭小,需保护的管道、建筑物及设备较多,经过专家评审论证,整个倒塌过程采用机械切割的方式。简单来说,就是不用炸药,而是利用物理原理拆除,用长臂镐头机在冷却塔上,开设定向缺口,利用冷却塔自身重力下坠。使用机械切割拆除的好处,是震动小、施工快,安全系数也高。

冷却塔高度90米,以5号冷却塔东北45度方向为倒塌中心线,其拆除施工工序依照:选择定向倒塌方向——预留缓冲塔壁——预留塔壁两侧缺口拆除——定向倒塌——塔壁、立柱破碎——剔筋——翻渣平整场地。

上午8:00开始全面警戒,8:56分,指挥部正式下令拆除。10:26左右,冷却塔应声倒下。

5号冷却塔的塔身厚度有0.35米,切割起来还是有点复杂。可能是因为冷却塔的年份比较久远,倒下时间比预计要提前一些,但在施工方的估算范围内,所以在施工过程中,人员在安全区域工作。

为了安全完成拆除工作,自中标以来,集团和分公司高度重视,组建了一支强有力的项目团队,在前期做好了准备。拆除方案由专业人员进行编制、审查,通过专家评审后,根据评审意见对方案做了完善。项目部和工程管理部根据评审方案专门编制了现场应急救援预案,并和作业人员进行了多次安全交底,要求作业人员对拆除方案、应急预案包括紧急情况下的手势语言都做了多次安全交底,更提前组织了

多次演练。而对于周边地下的在用天然气管道、架空管道,则在现场筑起了1米多高的保护土堆,并加铺了钢板保护;对施工区域、外围厂区也都做了警戒。1月11日,拱墅区安全生产监督管理局副局长李杰(中间戴白色安全帽)一行来到工地现场指导演练。

此次拆除的5号冷却塔是半山电厂去工业化改造工程拆除的首个冷却塔,接下来,集团还将于近期展开4号冷却塔拆除工作。

延伸阅读:半山电厂的去工业化改造

经常进出城北的人,一定知道拱康路旁那几座地标式的“巨塔”——半山电厂的冷却塔,时常因为“吞云吐雾”而被误认为是大烟囱。半山电厂始建于1959年,至今已有60年的历史。如今这里是国内首座百万千瓦级天然气发电企业,也是浙江省电网重要的调电厂和杭州市主要的保安电源,一直为杭州、浙江乃至全国提供安全可靠的电力能源,也为北京奥运、上海世博、G20杭州峰会等大型国际会议的保电工作都做出过重大贡献。这5座冷却塔,也成为了老城北的“地标”。

去年,杭州启动大城北地区规划建设,将大城北地区打造为东连“城东智造大走廊”,西接“城西科创大走廊”,具有高生态价值、高生活品质、高经济活力的“运河文化+”大走廊,形成和谐宜居、富有活力、特色鲜明的创新发展高地。半山电厂开始了去工业化改造工程。据悉,在2022年亚运会前,这5座庞然大物将全部退出历史舞台,由体积较小、高度在20米—24米左右的机力塔替代,并同步进行降噪处理,进一步减少冷却塔对城市景观的影响。

杭州建工将继续与拱墅区政府、各方单位一起通力合作,在改善大城北环境的同时,为



▲拆除前的半山电厂冷却塔



▲10:26左右,5号冷却塔成功拆除

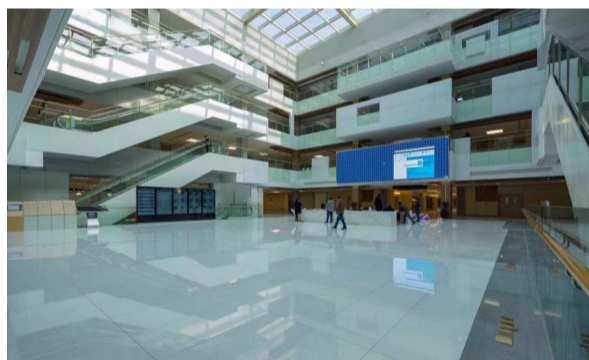


▲1月11日,拱墅区安全生产监督管理局副局长李杰(中间戴白色安全帽)一行来到工地现场指导演练。

打造高品质的杭州城市副中心、我国老城区有机改造提升的样本作出贡献!

(综合办 刘愈)

杭州市中医院丁桥院区试运行! 杭州建工助力城北解决“看病难”



家门口的所有好医院,是许多人的心愿。对于城北区块的市民来说,下面这个消息无疑是最好的新年礼物了吧!

12月26日,杭州市中医院丁桥院区进入试运行期。杭州市中医院丁桥院区是杭州市委市政府的重点民生工程,是根据杭州市城市发展规划所提出打造的八所现代化医院之一,该院区的启用将大大改善城北区块市民的就医条件,有望解决“就近看病难、进城看病停车难”的困境,为丁桥新区的发展提供坚实的保障。

实的保障。

2014年11月,集团成功中标杭州市中医院丁桥院区工程,集团对此高度重视,将其列入集团重点工程,并派出了二分公司的优秀项目管理团队负责具体实施。2014年12月19日项目正式开工,施工中一直秉承“安全第一、质量为本”的方针,坚持“高强度投入、高标准建设、高水平管理”的“三高”标准,严把质量关、安全关。在项目建设过程中,还特别运用了BIM技术优化项目施工组织设计和工艺流程,这是当时集团第四个运用BIM技术的项目,也是当时目前国内极少数使用BIM技术建造的医院项目。凭借着专注的精品意识和过硬的工程品质,丁桥院区荣获了2016年下半年度杭州市建设工程西湖杯(结构优质奖)、2015年度浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”竞赛先进单位、2017年度杭州市建设行业系统党建工作“双强”示范

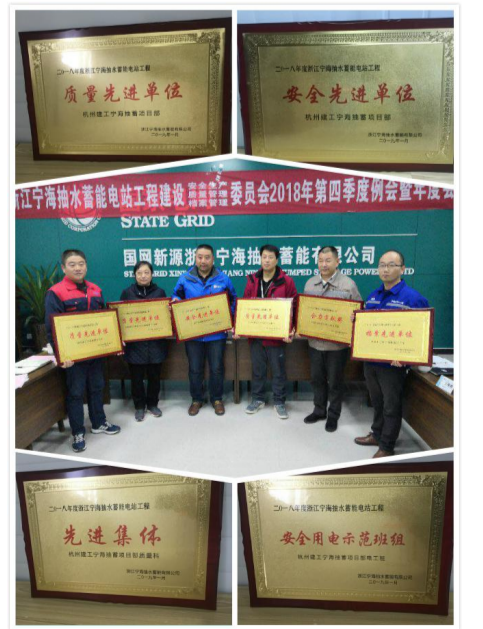
点等多项荣誉。

该项目面积超过16万方,整体由门诊医技楼、1#2#3#病房楼、行政科研楼、后勤值班楼、后勤服务楼、发热门诊、高压氧舱、垃圾收集房等单体工程组成,值得一提的是,丁桥分院有一条“T”字形医疗街,可以让门诊、急诊、医技、住院等场所全部走通,尤其是在天气比较恶劣时,为患者及家属避免了日晒雨淋的痛苦,项目设计十分人性化。经过项目部全体人员4年多兢兢业业的工作,克服了种种困难,付出了极大心血,终于不负众望,让这座集智能化、人性化、现代化、国际化的花园式医院成功服务于杭州市民。

近年来,集团一直致力于“二次转型发展”,承接了省立同德两院区、杭师大仓前校区、杭二中东河校区改造、钱江崇文实验学校等多项重点民生公建项目,更在今年承接了安徽省大型公共设施PPP项目,加快了深耕民生公建项目、开拓外省市场的步伐,为城市的发展贡献更多的力量! (二分公司 章志诚)

央企标准铸精品 国网系统创佳绩

1月7日浙江宁海抽水蓄能电站工程建设安全生产、质量管理、档案管理委员会2018年第四季度例会暨年度会议在国网新源公司临时营地一楼会议室举行。



会上,由三分公司承建的浙江宁海抽水蓄能电站业主营地建筑工程(Q1标段)所属项目部代表杭州建工进行了2018年度安全、质量、档案管理工作汇报,根据现场实际汇报了2018年度工程质量管理体系建立及完善、质量管理活动及培训、质量评定情况、检验检测情况、2019年度全年质量管理工作安排和安全管理重点工作等。汇报资料详细、具体、图文并茂,得到了业主及各方的一致好评。

业主单位认为在各承包单位的共同努力下,2018年度宁海电站工程建设有序推进,安全、质量、档案管理工作圆满完成,施工安全质量可控、在控。为表彰先进,发挥先进典型的模范带头作用,浙江宁海抽水蓄能电站工程建设安全生产委员会、质量管理委员会及档案管理委员会对做出突出贡献的单位(集体)和个人进行了表彰。杭州建工浙江宁海抽水蓄能电站业主营地建筑工程(Q1标段)项目部获得了2018年度安全先进单位、质量先进单位,项目部安全科、质量科获得了2018年度先进集体,项目部电工班获得了2018年度安全用电示范

班组,项目部徐鸣同志获得2018年度安全管理先进个人称号、于海波同志获得2018年度质量管理先进个人称号、何晓晴同志获得2018年度档案管理先进个人称号。公司在总分500分的考评中获得456分的高分,被评为唯一的年度A级承包单位,在国家电网系统全国400余家承包企业的半年度考评中位列第四名的优异成绩。此次的考评成绩上报国家电网新源公司总部备案,为杭州建工打下了坚实的基础。面对苛刻的央企标准,杭州建工交出了满意的答卷。

荣誉和成绩是项目部全体成员严格管理、扎实工作的回报,也是国网新源公司对我们工作的肯定,是杭州建工工匠精神、务实精神的体现。荣誉和成绩已经过去,这是动力也是压力但更是信心,此后项目部将更加加强管理,完善各项工作,为提升杭州建工在国网系统的知名度做出新的贡献,为圆满完成项目目标任务,建设优质工程、平安工程、生态工程、廉洁工程而努力奋斗。

(三分公司 严国胜)

光荣榜

◆企业荣誉

近日,杭构新材公司顺利通过“国高新技术企业”认证审核,这标志着公司在产品研发、自主知识产权、生产经营成果等方面取得了良好的成绩! (杭构集团 雷霞)

◆工程荣誉

近日,中国安装协会公布了2017-2018年度(第二批)中国安装工程优质奖(中国安装之星)评选结果,杭安公司承建的浙江医院分院迁建工程——浙江省老年医疗中心项目机电安装工程榜上有名。同时,企业领导人、项目经理孟功乔荣获中国安装工程优质奖(中国安装之星)“突出贡献者”荣誉称号。 (杭安公司 韩伟娜)

◆技术荣誉

近日,浙江省建筑业管理局公布2017年度省级工法名单,集团《自然面石材人工劈裂式成材施工工法》、《沉井水下抗浮封底施工工法》,杭构·建工建材《基于模态参数控制的混凝土管片一体化成型工法》,杭安公司《KZ管施工工法》共四项工法榜上有名! (综合办 刘愈)

◆工会荣誉

根据杭州市总工会、杭州市科学技术委员会、杭州市科学技术协会《关于表彰2018年度杭州市职工“五小”创新成果200例的决定》文件,集团“一种钢结构穹顶起吊安装装置”和杭安公司“一种钢结构穹顶起吊安装装置”两项技术获2018年度杭州市职工“五小”创新成果奖。

根据杭州市建设工会《关于表彰杭州市建设系统示范职工之家、先进职工之家(小家)、优秀工会工作者和优秀工会积极分子的决定》(杭建工[2018]75号)文件,杭州建工集团工会获2018年杭州市建设系统示范职工之家荣誉称号;杭州建工集团第一工程分公司工会、杭构·建工砼公司技术科、杭安公司第四分公司、杭州广通劳务承包有限公司财务部工会小组获评杭州市建设系统“先进职工小家”荣誉称号。

根据杭州市建设工会《关于杭州市建设系统创建“工人先锋号”、“创新工作室”和“五小”创新成果的表彰决定》(杭建工[2018]72号)文件,杭构·建工砼公司、杭构·砼二分公司生产科获2018年杭州市建设系统“工人先锋号”荣誉称号;杭构集团装配式构件(PC)生产创新工作室获2018年杭州市建设系统“创新工作室”荣誉称号;杭构·建工建材公司“混凝土管片生产模态参数设计控制与工法”、杭构·建工砼公司“砂石分离、污水处理回用系统的使用效能自主改造提升”、杭构·砼二分公司“江淮、徐工搅拌机后刹车蹄肖的改进”、杭构集团装配式构件项目部“自动定位吊点的起模吊架改进”等4个项目获2018年杭州市建设系统“五小”创新成果荣誉称号。杭安公司LG(中国)有限公司工程季敏飞项目部获2018年杭州市建设系统“工人先锋号”荣誉称号;建筑常开防火门控制系统创新技术获2018年杭州市建设系统“五小”创新成果荣誉称号。

(综合办 刘愈;杭构集团 袁松英;杭安公司 韩伟娜)

拱墅区人大常委会副主任孙剑甫一行莅临杭安公司走访调研



12月11日上午,拱墅区人大常委会副主任孙剑甫、米市巷街道办事处副主任赵毅等一行,走访区人大代表、杭安公司党委书记、总经理孟功乔,调研公司的发展情况。杭安公司全体高层管理人员参加调研会。

孟总经理首先代表杭安公司对孙剑甫主任一行的到来表示热烈欢迎,随后播放了企业宣传片,展示了企业的基本情况、发展概况、企业文化、精品工程以及历年所取得的成绩,还与区

领导认真探讨了行业形势和企业发展中遇到的问题,表达了希望能得到区政府支持和帮助的意愿。

孙主任一行认真观看了宣传片后,对杭安公司的悠久历史、所承接的项目品质、企业文化等有了总体的了解与认识,表示杭安公司作为老牌企业,具有深厚的历史底蕴和文化积淀,在推动地方经济发展、履行社会责任等方面贡献了非常大的力量。孙主任指出,区人大、属地街道积极发挥职能作用,下基层进企业,面对面了解企业的现状,政府对企业的服务情况以及企业在生产经营、人才引进等方面的问题和困难,主动做好服务工作,帮助企业解决实际困难。

最后,孟总经理表示,希望在今后的发展中能继续得到拱墅区委、区政府的支持,支持企业进一步做大做强,同时杭安公司也将发挥专业优势,为拱墅区建设发挥更大作用。

(杭安公司 郗栋)

集团滨湖蓝湾二期项目顺利通过蚌埠市质监站节能验收

近日,集团蚌埠滨湖蓝湾二期项目顺利通过蚌埠市质监站、建设、监理、设计等相关单位组成的验收小组对节能专项工作的验收。

此次验收的内容主要包括外墙保温系统材料及各环节工艺、工序、从业人员行为等方面。节能验收小组在项目部管理人员的陪同下,深入现场,核实材料采购记录及材料合格证,并对施工工

艺、工序及已建成的外墙保温系统进行了检查。经过全面细致的检查后,检查小组认为滨湖蓝湾二期项目施工程序符合规范要求,施工质量得到有效控制,技术资料完善,建筑节能的各种检测均达到设计要求和质量评定标准,能满足设计和使用要求,受到了质监站的高度表扬。

(安徽分公司 王学强)

坚持上下联动 掌握项目动态

杭州杭联热电超高压高温背压机组节能改造工程,是今年初杭安公司作为总承包方承接的又一大工业项目,其锅炉蒸发量达150t/h,蒸发温度540℃。该项目由工业设备安装分公司负责施工,到目前为止通过全体施工人员共同努力,克服了地质情况复杂、作业场地狭小、吊装难度大等困难,完成了地基基础施工、锅炉钢结构安装、锅炉本体受热面安装、锅炉水压试验等重要节点,已进入施工最后冲刺阶段。杭安公司领导对此项目一直非常重视,除日常例行检查外,还多次带领相关部门人员到项目工地了解并关注工程施工详情,做到上下联动,互通信息。

11月29日上午,杭安公司党委书记、总经理孟功乔带领部分高层管理人员及相关职能部门负责人来到杭联热电超高压高温背压机



机组节能改造项目施工现场,了解工程进度并检查安全生产、文明施工等情况。

在项目工地会议室,工业设备安装分公司副经理徐震对分公司2018年任务完成情况作了简要介绍,然后就杭联热电项目的进度、质量等进行了详细汇报。孟总经理一行在听取了情况汇报后,对分公司2018年的整体工作给

予了肯定,对杭联热电项目水压试验能一次成功表示祝贺,在随后的沟通和交流中,对分公司接下来的工作提出了进一步的要求:包括管理人员的梯队培养,技术工人的操作技能提升,分公司及项目部的管理团队建设及做好技术方面资料及工法和工艺经验收集、总结;同时也要求分公司以此项目为例不断提升与积累总承包项目管理经验,为承接更多类似工程打好基础。

充分交流之后,孟总经理一行走进施工现场进行实地检查,对安全生产、文明施工等做得好的地方提出表扬,对工作细节不到位之处也进行了指正。最后孟总经理殷切要求分公司能一如既往地加强项目管理,在确保质量和工期的前提下圆满完成施工任务,交上一份令人满意的答卷。(杭安公司 徐莉)

构筑桥梁 助推发展 ——杭安公司项目经理协会开展迎新交流活动

为充分发挥桥梁纽带作用,进一步推动项目经理之间以及项目经理与公司经营管理层之间的沟通交流,在新年到来之前,集团所属杭安公司项目经理协会组织开展了主题为《发挥桥梁纽带作用,助推企业稳定发展》的迎新交流活动。

协会领导对本次交流活动高度重视,精心安排,特意挑选了秀丽的四明山作为本次活动的地点,意在让大家在自然轻松的环境中放松心情,充分交流,畅所欲言。在酒店召开的迎新交流会上,杨国君副会长宣布了本次活动主题及安排,陈建平会长对2018年度协会的工作做了简要的汇报,同时表达了对今后协会工作的期望,并向大家介绍了本年度新入会的会员。交流期间,协会还对本年度表现突出的优秀会员季敏飞项目经理进行了表彰,并由杭安公司党委书记、总经理孟功乔为他颁发奖杯。

由季敏飞同志担任项目经理的乐金显示光电科技(中国)有限公司显示器件建设项目位于广州市黄埔区,该项目采用楼层中的废水处理模式,安装总造价近3亿元,是杭安公司的重点工业机电设备安装工程之一。该项目工程量大,时间紧,要求高,季敏飞同志作为项目的

负责人亲赴现场,一待就是几个月,与一线施工人员同吃同住,事事亲力亲为,表现出一名项目经理的职业素养,一位共产党员的责任担当。

季敏飞同志善于吸收外资企业的先进管理经验,今年8月份公司多位项目经理在孟总的带领下前往广州乐金现场考察慰问时,对现场的安全生产理念、制度的执行力度赞叹不已。同时季敏飞同志在工作中做到想业主所想,急业主所急。比如上月为了尽快完成现场三座900吊次的吊装任务,他苦思冥想用了很多办法,最终将原计划一个月完成的工作在10天内顺利完成,赢得了业主的高度赞赏。这样的项目经理正是公司项目经理的代表和楷模。

整个交流会的气氛融洽而热烈,大家热情欢迎新会员融入这个团结的大家庭,也对获奖会员表示衷心的祝贺,并纷纷表示季敏飞同志是自己学习的榜样。



翌日,大家乘车游览四明山风光。一路盘山而上,道路蜿蜒曲折,忽上忽下,几度峰回路转。终于攀至山顶,驻足远眺,山峦起伏,林海茫茫,有一种“会当凌绝顶,一览众山小”的豪情。随后大家在山顶合影留念以纪念本次活动。

项目经理协会自成立以来,在会员沟通以及项目经理和公司管理层之间都起到了积极的桥梁纽带作用,在公司的经营发展和经营创新方面也发挥着不可或缺的推动和促进作用。真诚祝愿项目经理协会越来越壮大,公司发展蒸蒸日上,不断迈向新台阶。(杭安公司 杨国君)

小小新举措 带动管理大变化 ——安徽固镇碧桂园项目将班前安全教育纳入常态化管理措施



“安全是天字号工程,施工临时用电要严格遵守安全操作规程,杜绝违章蛮干……”清晨开工前,集团固镇碧桂园项目安全员便开始了班前安全宣讲。

为了进一步提高项目作业人员的安全生产意识,从源头杜绝安全事故的发生,自2018年8月份起,固镇碧桂园项目安全科就组织开展班前安全教育,严格把好安全质量头道关。

每天开工前,大家集中在讲评台前,由班长或专职安全员清点上岗人员,检查上岗人员的仪表及安全防护用品配备,排查交接班遗留问题,重温日常行为规范、安全生产“十禁、十戒”等安全防范措施,并结合当日施工特点和作业工序,有针对性地交待安全注意事项。

半年来,班前安全教育没有一天停歇过,项目部已经将班前安全教育纳入常态化管理

措施之一,并会一直开展下去。通过这些有效措施,项目部促使现场施工人员养成安全作业习惯,切实让每名作业人员将安全禁令入耳入脑,把安全隐患消灭在萌芽状态,同时也提高了现场施工管理人员的安全质量责任意识,有效促进了现场施工管理水平和工程质量的稳步提升。

固镇碧桂园项目自开工以来,始终把安全工作放在各项工作之首,不断学习和借鉴兄弟单位安全管理的先进经验,积极探索和创新安全工作的教育和管理方法,改进安全管理的新模式。安全班前教育虽然只是一个管理上的小小创新举措,但对项目安全生产和质量把控起到的防护作用,对上岗工人起到的约束和警示作用目前都已初见成效,项目部从班前安全教育起步,切实做好每一天的项目安全管理。

(安徽分公司 鲁文斌)

集团蚌埠鼎元府邸项目部多措并举做好冬季施工管理

随着气温的不断走低,集团安徽蚌埠鼎元府邸项目部正式进入了冬季施工阶段。由于项目部冬季施工范围点多面广,危险因素众多,再加上冬季气候干燥,多雨雪,给施工带来诸多不利影响,安全生产任务十分艰巨。为实现“保安全、抓质量、战低温、斗严寒、促生产”的总体冬季施工目标,确保冬季施工“零事故”,近日,项目部认真落实集团要求,坚持多措并举做好冬季施工管理。

项目部要求必须突出重点,强化施工现场的安全管理。一是认真制定具有针对性的冬季施工安全措施,开展冬季施工安全生产知识的

宣传教育讲座和培训,提高作业人员的自我防范意识和安全操作技能;二是根据气候变化,灵活安排不同工种作业,在遇到大风、雨、雪等恶劣天气时停止室外作业,及时清除施工现场的积水、积雪,在采取有效的防冻、防滑措施后再进行正常施工,消除发生高处坠落事故的隐患;三是加强作业人员生活区的管控,对工人宿舍取暖设施设置专人管理,严禁明火取暖和乱拉、乱接电器,严防烟气中毒、火灾和触电事故。

为了保障措施的全面落实,安徽分公司和项目部领导多次召开安全会议,根据现场实际

情况调整施工方案,加强对基坑开挖、起重机械、高空作业、临时用电及临建设施等重点部位和关键环节的监控,做好施工人员的冬季施工安全技术交底,预防各类事故的发生。在确保冬季施工安全、质量的前提下,项目部迅速掀起冬季施工大干高潮,全体员工不畏严寒,顽强拼搏,干劲十足,以确保实现年前施工目标。严寒仍将继续,任务依然艰巨,施工人员坚守一线,与时间赛跑,与寒冷抗争。冲刺的号角已经响起,相信在集团的正确领导下,全体员工奋力拼搏,必能打好2018年最后的攻坚战。

(安徽分公司 丁连争)

集团滨湖蓝湾二期项目部顺利通过 第一批分户验收

位于蚌埠龙子湖畔的滨湖蓝湾二期项目,经过两年多紧张而有序的施工,目前已经进入施工收尾阶段。12月17日,项目部迎来了第一批的分户验收。

本次分户验收主要针对17#楼和18#楼。验收过程中,验收小组分别对楼地面、墙面和天棚面层,门窗、栏杆的安装质量,防水工程质量,室内空间、构件尺寸等共八个方面进行逐户、逐间验收,检查仔细到每个房间每个角落。最终,验收组一致认为此批验收的项目施工规范,过程控制良好,质量合格,符合验收标准,同意通过验收,并给予了滨湖蓝湾二期项目部高度表扬。

为了这次验收能够顺利进行,项目部做了十

足的准备。项目经理要求项目部全体成员加班加点完成验收前的准备工作,做好自查自检,及时清理两栋楼的建筑垃圾;在进行数据上墙的过程中,对不达标的数据进行排查,并及时通报给栋号长以及时进行整改,确保一次性通过验收。

第一批分户验收的顺利进行为项目部后续的验收工作开了一个好头,寒冷的气温和雨雪天气也挡不住大家的热情。为确保最终的竣工交付验收节点,项目部全体成员将继续共同努力,在恶劣的气候环境中克服种种困难,不忘初心、砥砺前行,誓在月底之前完成所有的分户验收工作!

(安徽分公司 王学强)

冬日 扫雪

冬日扫雪除冰 促进度 暖人心 ——集团安徽固镇碧桂园项目部开展冬季扫雪活动

“晨起推门雪满园,雪晴云淡日光寒”。2019年1月10日,安徽固镇县迎来了新年的第一场降雪,皑皑白雪覆盖了整个工地。雪景虽美,但厚厚的积雪却给施工带来了不便,为了给工友们提供一个安全的工作面,保障施工进度,固镇碧桂园项目部组织所有管理人员和特种作业人员,本着“促进度暖人心”的宗旨,开展了扫雪活动。

大家纷纷拿起铁锹、扫帚等工具积极的投入到扫雪中去,你铲来,我扫去,齐心协力,相互配合。纵使现场寒风凛冽,扫雪的同志们却毫不畏冷,爆发出极高的热情,手中的扫雪工具不停地挥舞着,忙得浑身是汗。但没有一个人喊累,大家都有着这样一个共识:作为管理人员,扫雪是责任,更是义务。

经过近四个小时的认真清理,施工现场四个楼面的积雪被全部清除。看着清理干净的面面,尽管脸冻得通红,却脸上还忍不住洋溢出笑容。



固镇项目管理人员扫雪

此次扫雪活动不仅增强了项目部管理人员之间的凝聚力,展现了碧桂园项目管理人员良好的精神风貌,彰显出碧桂园项目的奉献情怀和先锋精神,更充分体现了固镇项目部对广大工友们的关爱和强烈的安全责任意识,同时也为年底节点目标的实现提供了有力保障。

(安徽分公司 鲁文斌)

情暖冬日

暖暖腊八粥 浓浓暖人心



天寒地冻腊八粥,暖暖温情涌心头。腊八节吃上一碗热腾腾的腊八粥已成为寒冬腊月

的一份期待。

1月13日上午,集团工会联合南山讲寺开展了“爱心送粥温暖活动”。集团工会副主席李雯及相关工作人员分别来到二分公司杭氧项目、杨柳郡四期项目工地,为工人们派发腊八粥。这一碗象征平安、吉祥、如意的腊八粥,传递着一份祝福,每位工人接过热气腾腾的腊八粥,一声声真诚的祝福,大家在津津有味地品尝着香甜、热乎的腊八粥的同时,也感受到了公司对他们的关怀与温暖。

(综合办 沈琴)

集团安徽灵璧县公共设施PPP项目 开展“冬送温暖”活动

12月中旬,安徽省灵璧县迎来了2018入冬以来的第一场雪,大雪倾城,气温骤降,而集团安徽灵璧县公共设施PPP项目所辖的五个子项目现场却呈现出一片热火朝天的大干景象。一线施工管理人员不畏严寒,在冰天雪地中指挥生产,为保障他们的身体健康,同时鼓舞士气,提高施工人员的工作积极性,集团安徽分公司经理、集团所属杭州建工(灵璧)建设投资有限公司董事长赵彪情系职工,想大家之所想,急大家之所急,第一时间安排项目办公室购置50件羽绒服送到一线员工手里,让大家真切感受到工地如家的温暖。

赵经理反复嘱咐灵璧县各项目部在确保安全生产、加强职工安全教育的同时,也要重视他们的生活需求,从细微处着手,做好后勤保障工作,抢抓春节前半个月黄金施工期,确保完成施工任务的同时,更要让职工们过一个暖冬。

细微之处见温暖,点点滴滴见真情,一件件羽绒服体现的是公司对一线员工的关怀与牵挂。福利到,温暖到,灵璧县公共设施PPP项目的一线管理人员一致表示将鼓足干劲,齐心协力,战胜即将来临的深冬,全力以赴保质保量完成年前各项施工任务。

(安徽分公司 程华义)

喜迎元旦

集团:迎新游园会

近日,为欢庆元旦佳节的到来,迎接2019年集团成立70周年,同时丰富员工的业余文化生活,促进员工之间的沟通和交流,12月28日,集团邀请了黄龙山社区一起开展了迎新游园会活动。在空旷的广场上,虽然风儿有些喧嚣,冷空气怒刷存在感,但是依然挡不住大家的热情。投篮区大神频出,另一边的“正话反说”游戏区也是高手如云,“竟然能倒说9个字,厉害了……”大家拿着游戏卡一项项玩下去,玩得不亦乐乎。

现场除了篮球比赛这样的运动项目、背人猜谜、夹乒乓球、听歌猜名等脑力+智力游戏,还有套圈这样的老底子游戏。趣味游园则欢声笑语,妙趣横生,活动现场气氛活跃,场上奋力拼搏,场下笑语欢颜,紧张的比赛情节和祥和的节日气氛互相融合,为佳节的到来增添了一份喜悦。

(综合办 刘念)



杭安公司:新年伊始 我们再出发



新时代、新目标,为了庆祝2019年新年到来,1月1日早上9点,杭安公司员工相约在钱塘江畔,开展绿色健康行活动,以这种轻松快乐的方式迎接2019年。

新年新气象,杭安人在杭州市中心大金球下留下了新年第一张笑容满面的合影。随后浩浩荡荡的队伍井然有序出发啦,大家迫不及待地开启了迎新年绿色健康行活动,沿之江路钱塘江畔游步道行走。

漫步在新年的晨光中,气温虽低,寒风阵阵,但每个人心中都有一团火,蕴含了对新一年的美好憧憬和期盼。漫步在宽阔整洁的游步道上,左边是波光粼粼的钱塘江水,还有轻纱笼罩下的船只,右边是青翠的树木和植被,偶尔点缀着叫不出名字的小花。大伙们互赠新年祝福,互相加油鼓劲,一路说说笑笑,工作、生活、兴趣爱好等都

是讨论的话题。

几公里的路程对于热爱运动的杭安人来说可谓小菜一碟,不知不觉中,大伙们已来到本次活动的终点——望江公园,不难看出,不少人还意犹未尽,继续前行。本次绿色健康行活动,展现了杭安人积极向上的生活态度和对新年的美好愿景,奋力奔向美好的明天。

钱塘江是浙江的母亲河,孕育了浙江5000年的文明,积淀了深厚的历史和文化底蕴,但它的意义不限于此,如今,杭州发展也从西湖时代走向了钱塘江时代。钱塘江波澜壮阔的江水,也寓意着公司在新年走向新的发展!

新年伊始,祝愿公司发展越来越好,祝福全体员工越来越幸福!

(杭安公司 韩伟娜)

党员固定日

◆ 集团机关第二党支部

1月4日上午,集团机关第二党支部全体党员在七楼荣誉室开展了党员固定日活动。活动由支部书记李雯主持,总共分为三项议程。

首先大家一起观看了徐遂同志先进事迹的视频,作为一名普通的乡镇干部,他始终不忘初心、脚踏实地,十年如一日的坚守平凡、敢于担当、甘于奉献的精神感动了在场的每一位党员,大家纷纷表示在以后的工作中要以徐遂同志为榜样,寻找差距,提出整改。紧接着由李书记带领大家一起学习了习近平总书记关于纪念改革开放四十周年的重要讲话精神,追忆中国共产党带领全国各族人民走过的四十年光辉历程,感受我国改

革开放发展成果,感受改革开放带来的新面貌与中国经济的繁荣进步。最后一项议程则是开展集团党委暨党支部班子成员以及基层党组织、党员民主评议,每位党员在认真填写完表格后,围绕自身存在的问题进行自我批评,并针对问题谈了整改措施及今后努力的方向。

此次会议有效地激励了支部全体党员进一步发挥先锋模范作用,对全面提升党员自身能力水平、增强党组织的向心力、凝聚力和战斗力起到了有力的推进作用。

(综合办 沈岑)

◆ 杭构集团党委 向徐遂同志学习,我们有话说

为了进一步加强党性教育,深入开展“两学一做”教育,12月中旬开始,杭构集团党委组织全体党员、干部学习徐遂同志先进事迹,以学促干,激发党员、干部学习先进的担当作为,强化实干担当,以徐遂同志为标杆,不忘初心、牢记使命、恪尽职守、敬业奉献,从而在杭构集团2019年“再出发”进程中,在工作岗位上充分发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用和骨干带头作用。

小编也收到了不少党员、干部的学习心得。小编在这里分享给大家,与大家共勉!

曹春农:

通过徐遂同志先进事迹的学习,应学他爱岗敬业、恪尽职守的工作态度。作为一名基层公司的技术负责人,应潜心钻研技术,坚持在学中干、在干中学,不断提高自身能力、加强自身素质,带领技术团队攻坚克难,出色完成各项任务。

赵亚妮:

徐遂同志是淳安县一名基层党员干部,他在平凡的工作岗位上默默奉献,吃苦耐劳,被当地老百姓称为“小黄牛”。他扎根基层,服务百姓,坚守原则,低调做人,为当地老百姓做了很多实事好事,是一名优秀的基层年轻党员干部。从他身上,我们学到了责任与担当。作为一名党员,我们要有不忘初心、敢于担当、勇于负责的过硬作风。任何一个工作都是不容易的,每个人做事都不会是一帆风顺的,我们只有顶得住压力,担得起责任,扎扎实实从实际做起,学会总结分析,个人才能有所成长,工作才能做得更好。当然,我们在做好自己工作的同时,也要学会互相合作与帮助,齐心协力完成各项工作,而不是靠一己之力。

焦国平:

向徐遂同志学习,学习他的爱岗敬业,恪尽职守的工作态度;学习他有强烈的事业心、责任感。我作为一名普通的基层党员,在司磅员的工作岗位上,要对进厂的原材料数量和质量严控把关。对本厂的设备器材要经常性的巡查,发现问题及时上报。徐遂同志虽然已经离去,但是他的精神会永远留在我们每个人的心里。我是一名共产党员,我更要传承徐遂同志的这种精神,不务虚功,干在实处,主动担当,全力尽责,以实干诠释使命,以实干创造实绩。

梁世崎:

通过学习徐遂同志先进事迹,再次感受共产党员崇高的理想,坚定的信念以及全心全意为人民服务的宗旨。他不忘初心,身体力行着自己最初在党旗许下的誓言,成为一个真正合格的中国共产党党员。从他身上我想到量变与质变,他用生活和工作中的点滴,完成了党在人民心中形象和地位的塑造。在工作中我们可以学习他勇于担当,攻坚克难的顽强作风,学习他勤勤恳恳,忘我工作的精神,以饱满的热情、高度的责任感投入到日常工作和对外服务中。在生活上我们可以学习他低调朴实,乐于助人的优秀品质,以学促干,恪尽职守,坚守作为一个党员的底线和素养。只有通过不断学习他人好的先进事迹,从中不断提醒自己要有立足自身岗位,不断学习专业知识和技能,并加以实践。从实践中发现不足并总结吸收经验查漏补缺,才能更好的胜任自己的岗位,完成上级下达的任务,为公司的日常经营奉献自己的价值,与企业共同成长。

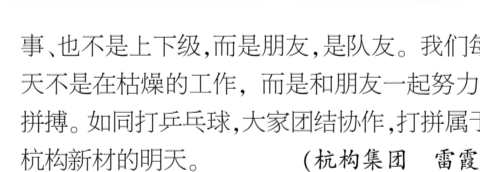
(杭构集团 袁松英、曹春农、赵亚妮、焦国平、梁世崎)

杭构新材公司举办首届乒乓球赛

12月14日,在这个寒冷的冬日,杭构新材公司利用中午休息时间,举行了公司首届乒乓球赛——男女混双。由于杭构新材公司男多女少,为了让比赛更和谐,12月10日,首先进行了乒乓球预赛暨男子选拔赛,最终5名既有实力又有颜值的小伙子脱颖而出。获胜的5名男子选手与5名女子选手通过抽签选出各自搭档,于是,一场精彩绝伦的“厮杀”就此展开。

14日12点整,地点——乒乓球室,“厮杀”正式开始。男女混双比赛是一项团队活动,获胜既要看个人实力,也要看综合实力。队员们的协调、配合,“我打你退,你打我退”,“敌”近我近,“敌”远我远,不断调整。现场更是欢呼声、喝彩声不断,比赛异常火热……最终,经过1个多小时的激烈竞争,比赛决出了前三名。胜败乃兵家常事,大家在祝贺获胜队员后纷纷表示,来年再战!比赛结束后,“乒乓高手”陆明如就本届乒乓球赛进行了点评。

乒乓球赛时间虽然不长,但是热情却是很长。比赛结束后,大家围坐在一起,回忆比赛的场景,特别亲近与安宁,这一刻,我们不是同



事,也不是上下级,而是朋友,是队友。我们每天不是在枯燥的工作,而是和朋友一起努力、拼搏。如同打乒乓球,大家团结协作,打拼属于杭构新材的明天。

(杭构集团 雷霞)

杭构“大力士”们参加市环境集团兄弟单位拔河友谊赛

2019年1月4日下午,杭构集团10名“大力士”代表杭州建工集团参加了由杭州市环境集团主办的“迎新春 勇拼搏”职工拔河比赛暨兄弟单位拔河友谊赛。

10名“大力士”,基本来自公司基层,他们克服繁忙的作业压力,与“绳子”较劲,与兄弟单位选手互相学习,以赛会友。在大家的共同努力下,最终杭构“大力士”们获得了“齐心协力”奖。

(杭构集团 袁松英)



兄弟单位拔河友谊赛