



■浙企准字第 A001 号
■2018 年 6 月 10 日
■第 5 期(总第 361 期)
■编辑部电话:0571-28118091
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

背负梦想前行 奋力再创新高 ——集团 2018 年股东会暨六届二次董事会圆满召开

5月28日,集团第二十二次股东会暨六届董事会二次会议在九楼会议室召开。广大建设股东代表楼忠福、杭州市城投集团代表文怡、公司董事韦峰、朱云良、米连毛、郑育辉、叶曼桦、姜首琦、毛兴兴以及公司监事陈刚、许国君、吴龙英、李雯等出席了会议,集团高级管理人员和子公司负责人列席参加。会议由集团董事长米连毛主持。

集团副董事长郑育辉代表经营班子作了2017年行政工作报告。2017年集团实现产值72.7亿元,同比增长11%;完成新承接业务量77.24亿元,同比增长26%,并收获了多项企业和工程荣誉。2017年,集团继续坚持“大项目、大基地”战略,不断创新经营模式,积极尝试EPC、PPP等新型项目业务;大力拓展装配式建筑项目,向建筑工业化转型升级。同时,持续完善集团内部管理工作,建立大数据平台,推动企业管理实现全面信息化。

副董事长郑育辉还汇报了集团2018年1-4月主要指标完成情况。1-4月,集团完成产值19.3亿元,较去年同期增长20.8%;完成新承接业务量38.2亿元,较去年同期增长240%。集团在建筑工业化领域和PPP项目上都取得了新突破,不仅成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”名单,还承接了集团首个大型PPP项目,总投资超过9亿元。

对于2018年的工作安排,副董事长郑育辉从经营创新、管理转型、资源配置等五个方面,提出了发展目标,并强调,集团要继续坚定走好转型升级之路,一方面要在巩固传统施工主业的基础上,加大对PPP、EPC等经营模式的开拓力度,另一方面要通过管理平台的建设、项目管理系统等互联网技术的应用,抓好企业的标准化管理,重点解决管理中的难点问题,确保企业“十三五”规划的顺利推进。

随后,会议按议程审议并通过了集团2017年度财务决算报告和预算执行情况、2017年度利润分配方案及2018年度财务预算方案。



各位股东代表和董监事听取了汇报之后,对于集团在2017年行业发展变革的浪潮中,能取得不错的成绩表示了充分的肯定,并对集团下一阶段的发展提出了意见和建议。比如针对企业发展中遇到的融资瓶颈,杭州建工可以从优化自身资产结构、提升品牌效益、改善盈利能力等方面入手,控制企业运营风险、提升企业运营质量等。

随后,广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福代表公司股东对企业的发展提出工作要求。他在讲话中首先对企业2017年产值、利润完成情况、所获得的各项荣誉、人

才培养和党建联建特色等工作表示满意。楼主席强调,2018年,杭州建工的各经济指标增长幅度大、任务重,但是作为股东主要目的是希望企业并支持企业实现再跨越再发展。

他指出,在面临目前经济大环境的变革、经济发展要求不断提升的形势下,民营企业的发展速度也缓了下来,特别是企业发展过程中遇到的融资瓶颈、人才瓶颈都逐步凸显。但是,企业的第一要务仍是发展,杭州建工要着重抓(优质业务的拓展,抓杭州本地市场业务的拓展,要重视EPC、PPP等新型业务模式的拓展,通过发展来进一步拓宽融资渠道,使企业发展迈上一个台阶;其次,杭州建工“升特”工作要摆上企业发展的重要日程,“升特”成功与否和企业未来的发展态势休戚相关,要排好可行的工作计划,在条件完备的情况下完成企业“升特”工作;第三,杭州建工要进一步创新改革企业内部体制机制,特别是用人机制、薪酬机制等要更灵活、更具吸引力,以留住人才、用好人才,为企业长足发展积累足够的人才储备力量。

楼忠福荣誉主席还对集团下属杭安公司提出要进一步做好工业安装方向的转型发展,同时也要把建筑工业化吊装业务做扎实,走在前列,享受先发优势;对杭安公司提出要强化对企业运作效益的精准测算和分析,特别是对后续管片、PC构件等业务发展要有明确的产业发展规划,并对现有资源充分挖潜,进一步提升企业效益。

会议最后,集团董事长米连毛对股东和董监事对杭州建工发展的关心与支持表示感谢。米董事长说,杭州建工已确立成为“百亿”企业的发展目标,虽然发展之路上有困境、有瓶颈,但我们统一思想,调整心态,借助市场手段、技术智慧,细化目标,改良不足,逐步解决人力资源、资金资源的瓶颈,积极创新思路开拓市场,同时,加强与股东之间的沟通,团结一致,奋勇前进,共同迎接杭州建工更广阔的美好未来!

(综合办 陈芸)

杭安公司顺利召开第四次党员大会

5月31日下午,集团所属杭安公司党委召开了第四次党员大会,出席会议的有:集团党委书记、副董事长郑育辉,公司党员95人(应到102人,请假7人)。

会议由杭安公司党委副书记、纪委书记孙馥泉同志主持,在庄严的国歌声中开始。

会议首先由杭安公司党委书记、总经理孟功乔同志做了题为《履行从严治党责任,发挥党组织引领作用,为公司的稳健发展而努力奋斗》的大会工作报告。报告从认真组织开展主题教育活动,提高党员政治素质和思想认识;加强党建和党风廉政建设,充分发挥党组织的政治引领作用;重视群团组织建设和精神文明建设,打造积极向上、富有生机和活力的企业文化三个方面回顾了杭安公司三届党委(纪委)的主要工作和成绩。希望新一届党委和纪委要以思想教育为先导,学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想理论,坚持从严治党;不忘初心,凝心聚力,带领广大党员和全体员工努力实现公司发展新突破;注重学习,更新观念,推进学习型领导班子建设;以固本强基为要求,进一步推进基层党组织的建设。

会上,杭安公司财务总监、党委委员、纪委书记沈琮同志作了《党费收缴、使用和管理工作报告》,就历年杭安公司党费的收缴、使用和管理情况进行了汇报和说明。



以上两个报告经会议代表审议并一致通过。

会议采取无记名投票方式,差额选举出新一届公司党委和纪委成员。第四届党委由孟功乔、孙馥泉、杜育汉、朱浙军、沈琮等五位同志组成;第四届纪委由孙馥泉、杜育汉、沈琮等三位同志组成。

最后,集团党委书记、副董事长郑育辉同志对大会做了重要讲话,他首先代表集团党委对大会的召开和新一届党委和纪委表示热烈祝贺。要求杭安公司新一届两委会认真学习领会党的十九大精神,认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,打造学习型党委班子,进一步强化使命意识和责任担当,创新思路,大胆开展工作;要求各基层党支部要重视抓好党员思想工作,开展形式多样、内容丰富的教育活动,创建支部党建亮点和品牌;要求全体党员把“红船精神”同促进实际工作目标紧密结合起来,做到责任自觉、目标自觉、思想自觉、精神自觉、行动自觉。会议在国际歌中圆满结束。

另讯:经集团党委批复,同意杭安公司第四次党员大会暨“两委会”选举结果,同意杭安公司第四届“两委会”第一次会议选举结果。孟功乔同志任党委书记,孙馥泉同志任党委副书记和纪委书记。

(杭安公司 韩伟娜)

转型升级又迎新飞跃

集团在安徽宿州拿下首个大型PPP项目

4月18日,集团凭借丰富的项目管理经验、雄厚的技术力量和良好的企业信誉,顺利中标了首个大型PPP项目——安徽省灵璧县公共设施PPP项目。这是集团转型升级发展道路上的一个里程碑,由此正式拉开了集团进军PPP领域的序幕。

灵璧县公共设施PPP项目是灵璧县2017年计划重点建设项目,总投资约9.6亿元,包括灵璧县城西地表水厂一期工程、灵璧县实验学校(二期)、灵璧县灵城镇南李小学、灵璧中学、灵璧县东北小学改扩建及幼儿园迁建等项目。该项目整体打包采用PPP模式把设计、建设、运营委托给项目公司,由项目公司来进一步优

化工程建设中设计与施工、运营之间的联系,并实现设计、采购、施工等各阶段工作的深度融合,提高工程建设水平。对于杭州建工来说,这是一次从只参与施工向参与项目全生命周期的探索,是一次从原来单一的施工承包商向投资者、施工承包商和运维服务商的多重角色转变。

PPP业务是顺应市场形势发展的必然趋势,且具有强有力的政策支持。在PPP模式下,政府与社会主体建立起“利益共享、风险共担、全程合作”的共同体关系,能减小社会主体的投资风险,更为企业参与基础设施、公用事业等领域项目提供一个便捷的机会。对于传统建筑企业来说,PPP模式带来了更多的业务量和多重效益,为企业完善上下游产业链提供机遇,企业从之前的施工者变成了投资者、建设者和运营者。而更重要的是,灵璧PPP项目于政府而言能较好地控制项目整体成本,于集团而言则不仅能拓展设计、施工、运维等多个盈利点,更是能通过PPP项目的运作逐渐积累起项目建设和运营的一整套管理机制和模式,为企业进一步开拓PPP业务市场提供了“敲门砖”。集团将抓住此次契机,以灵璧项目为切入点,继续大力开拓PPP业务,借力PPP项目推进企业经营升级,为实现集团跨越式发展提供强有力的助力。

该项目中标后,集团高度重视,安徽分公司迅速调配好项目人员,组建了一支强有力的项

目运作和实施团队,保障整体项目顺利开展。灵璧中学首个工地已于五月中旬正式开工。

从2017年起,集团就一直在积极探索新经营模式的突破。从承接装配式建筑住宅项目到BIM技术的成功应用,从准入EPC项目到“互联网+供应链”的上线运营,再到如今中标PPP项目,每一个成功都是对集团综合实力、技术水平的肯定,为集团转型升级注入了强心针。此次中标更是坚定了集团抢抓PPP发展机遇、推进转型升级的决心。



△灵璧县城西地表水厂鸟瞰图

做实、做强、做大PPP业务是目前集团转型升级实现跨越式发展的必经之路,集团将以灵璧县公共设施PPP项目为新的起点,进一步提高项目施工建设管理水平,走“项目精细化管理”之路;探索PPP项目管理方法,走“经营转型升级”之道,为企业实现大发展提供源源不断新动力!

(安徽分公司 姚晓永)



△灵璧县东北小学改扩建效果图

光荣榜

集团荣誉

杭州市建工集团(市政)卢韬QC小组荣获“2018年杭州市优秀质量管理小组三等奖”。(本报编辑)

杭州市建工集团陆建平、骆利锋被续聘和新聘为杭州市建设系统职业技能带头人。

根据杭州市城市建设投资集团有限公司、共青团杭州市委文件,根据杭州市城市建设投资集团有限公司、共青团杭州市委文件,杭州建工集团有限责任公司钢结构分公司(2016年度)、杭州建工集团有限责任公司安徽分公司蚌埠、康恒滨湖蓝湾北区项目部(2016年度)杭州城投建设有限公司投资经营部(2016年度)被认定为2016年度市级青年文明号。(本报编辑)

杭安荣誉

根据杭州市城市建设投资集团有限公司、共青团杭州市委文件,杭州建工集团有限责任公司杭州设备安装有限公司机电二分公司(2016年度)被认定为2016年度市级青年文明号。

在杭州市拱墅区2018年度企业服务大会上,杭安公司被授予“小巨人”企业荣誉称号。(杭安公司 简报编辑)

杭构荣誉

杭构集团维修电工高级技师钟超文、杭构集团汽车维修工高级技师俞国钢被续聘为杭州市职业技能带头人,曹春农、陈学军、沈建明、唐永新、相玉成、朱琳燕等六人被续聘和新聘为杭州市建设系统职业技能带头人,杭构集团吕翔获“杭州市优秀工会工作者”荣誉称号。

根据浙江省总工会文件,杭构·建工建材公司构件创新工作室《管片翻转吊具改进》项目获第六届浙江省安全生产合理化建议三等奖。

根据杭州市城市建设投资集团有限公司、共青团杭州市委文件,杭构·外加剂部(2012年度)、杭构·砼二分公司经营部(2013年度)、杭构·建工建材公司技术部(2014年度)被继续认定为2016年度市级青年文明号。

根据杭州市商品混凝土管理站《关于表彰2017年度杭州市商品混凝土企业先进单位的通报》(杭商砼[2018]7号)文件,杭构·建工建材公司获“2017年度杭州市商品混凝土企业先进单位”荣誉称号。(杭构集团 简报编辑)

创新驱动发展 技术引领未来 ——集团技术中心委员会顺利召开 2018 年第一次会议

5月25日,集团技术中心委员会在8楼会议室召开了2018年第一次会议。

本次会议由集团总工程师王明波主持。他首先阐述了集团制定《技术中心委员会例会制度》的目的,自集团成立技术中心以来,连来董董事长一直对技术中心寄予厚望。在这几年中,技术质检部发挥了极大作用,但涉及面不广。今年建立《技术中心委员会例会制度》,是希望能充分发挥技术中心的优势,促进内部技术交流,推广先进工艺,完善技术方案,加强技术工作管理,提升技术创新能力与企业技术水平,促进企业核心竞争力不断提升。

技术质检部经理路利锋对杭集[2018]10号

《关于建立<技术中心委员会例会制度>的通知》文件进行解读和宣贯,并根据文件要求确定了技术中心以分公司为单位轮流主持会议的制度。会议讨论并确定了本年度第二、三次会议的主持分公司及议题;第二次会议由钢结构分公司主持,议题为《横店国际会展中心屋盖钢结构整体液压提升技术研究》;第三次会议由二分公司主持,议题为《装配式建筑吊钩技术研究》。

会议还对本年度的科研项目立项情况进行讨论,技术质检部要根据《浙建技创[2018]27号关于报送2018年省级技术中心研发项目资料的通知》的要求确保全年科研项目不低于十项且科研经费不低于2500万元,并及时完成报送工作。

最后,王明波对各个分公司目前创杯工作、技术工作情况了解与指导,并对技术中心工作提出了确保每年开展活动不少于4次的要求,同时要求今年在装配式建筑施工技术方面应加强工作力度。

此次会议的顺利召开,促进了技术中心工作平台的正常运作,有利于激发分公司及技术委员会成员的创新活力,为集团省级技术中心的技术创新工作、科研工作明确了重点,指出了方向。今后,集团将不断完善技术中心的工作机制,着力于把技术创新动力打造为集团的核心竞争力。

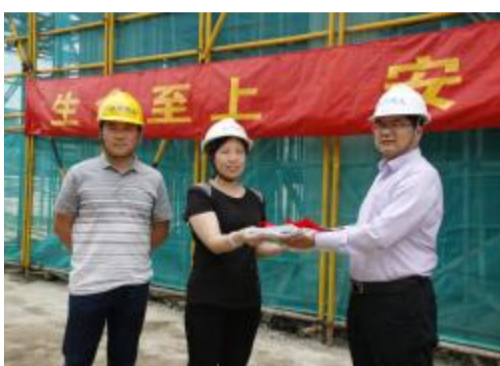
(技术质检部 路利锋)

集团举行“安全生产月”启动仪式

在迎来第十七个“全国安全生产月”之际,5月25日上午,一场形式简朴、活动内容丰富、工地全体民工参与的“全国安全生产月”活动启动仪式,在集团第三工程分公司承建的安吉竹博雅苑二期项目工地上正式拉开帷幕。

工地上彩旗飘扬,人头攒动。“生命至上,安全发展”活动月主题的横幅悬挂在工程脚手架外侧,十分醒目;现场还精心设置了安全宣传展板,便于民工学习。

集团总经理助理、工程管理部经理王黎明将带来的安全横幅、安全挂图、民工安全教育书籍等交到该工程项目经理陈英手上,并代表集团领导向参会全体人员作了“全国安全生产月”活动启动仪式致辞。他强调,为贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要思想,强化“红线”意识和“以人为本”科学发展观,落实安全生产责任制,营造“安全管理,人人有责”的浓厚氛围,创建“人人管安全、人人要安全”的和谐企业,集团公司根



据省、市政府及城投集团、质安站等主管部门的相关要求,制定了安全生产月计划,积极开展“安全生产月”活动。

王黎明要求各分公司、项目部要根据集团“安全生产月”的通知精神,加强活动宣传,营造活动氛围,各部门主要负责人要亲自组织各项活动,动员广大员工积极参与,让“安全生产月”活动启动在六月,持续在心中。同时,通过开

展活动,排查安全隐患,提高全员安全技能和意识,提升安全风险预防能力,促进企业安全发展。

随后,工程管理部副经理金逸敏围绕安全宣传展板内容之一的消防安全管理进行宣讲,并现场演示了使用灭火器的正确步骤。安全员魏国发针对即将来临的高温天气,向大家讲解了夏季防暑降温措施及员工自我保护、防暑方面的小常识。

全体员工在认真学习安全宣传展板内容后,在安全宣传横幅上郑重签名,签下了对安全的承诺。大家纷纷表示,安全宣传展板中“五大伤害”事故案例内容,深深地触动了他们的心,通过学习提升了大家的安全生产法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识。

此次活动把自觉履行安全生产主体责任的意识印刻在了每一位员工心中。大家将继续同心协力,把各项安全生产工作做深、做细、做扎实,为安吉竹博雅苑二期项目建一流精品工程而努力。

(工程管理部 金逸敏)

河南分公司召开月度工程例会暨安全生产月启动会

6月2日,河南分公司组织召开5月份工程例会暨安全生产月启动会,集团公司工程管理部副经理金逸敏、河南分公司领导成员、各部门负责人、各项目部项目经理、技术负责人、安全主管、生产经理等40余人参加会议,会议由河南分公司工程部经理李伯喜主持。

会议听取了各项目部工程进度、工程管理及工程质量等方面的工作汇报。河南分公司总经理何伟良对当前公司存在的问题进行总结,并对下一步工作进行针对性安排;一是尽快成立工程检查领导小组,由工程部分牵头各职能部门配合,定期对各项目部落实集团公司、河南分公司各项制度的情况进行全方位检查、评分考核;二是进一步加强安全管理,各项目部要严格执行“安全第一、预防为主、综合治理”十二字方针,对各项目

部进行全覆盖、无死角、零容忍的全面排查治理,发现问题对相关人员进行问责,绝不姑息;三是加大施工现场塔吊管理力度,针对存在人员不到位、制度不执行、不服从管理等问题的租赁单位和个人进行严格管理,严格考核,并限期整改。

集团公司工程管理部副经理金逸敏对河南分公司近期取得的成绩表示肯定,并对当前工作开展情况提出几点要求:一是要建立健全管理体制,形成一套工作职责清晰、标准明确、流程通畅、制度健全、奖罚分明、执行力强以及工作高效、完善、成熟的管理体制;二是加强团队建设,在沟通、融合方面还需要加大磨合、思路、谋发展、强班子、带队伍;三是各项目部要进行自查自检,发现问题要及时采取措施,立行立改,工作要闭环,形成良性循环;四是加强党建工作,推动项

目设立党支部,充分发挥党员先进性和示范带头作用,为工程建设增添砖瓦;五是加大食堂食品卫生管理,严格执行食堂规章制度,确保职工饮食卫生和身体健康。

随后,河南分公司组织开展“安全生产月”启动仪式,河南分公司工程部经理李伯喜宣读了《关于开展“全国安全生产月”活动的通知》(杭集[2018]17号)、《关于开展2018年“安全生产月”活动的通知》(杭建豫[2018]5号)文件,解读了集团公司、河南分公司“安全生产月”活动精神,并对安全工作进行强调安排。所有参会人员观看了“安全生产月”警示教育片,并进行安全生产月活动宣誓,正式迎来为期一个月的全国“安全生产月”系列活动。

(河南分公司 高振杰)

河南分公司举办应届毕业生座谈会

为加强团队建设,形成良好人才梯队,5月8日团河南分公司组织召开应届毕业生现场招聘会暨见面会座谈会。

在座谈交流前,由河南分公司办公室组织全体师生先后到亚星雅居、亚星云水居、港区金源小区等项目部进行实地参观学习,进一步了解河南分公司各项目部分布、工程建设、安全管理等基本情况。

下午,现场招聘会暨见面会座谈会在河南分公司基地六楼会议室召开,分公司领导及各部门、各项目部负责人与50余名应届毕业生进行座谈交流,副总经理李胤强主持会议。

会上,每位与会学生从兴趣爱好、专业技能及求职方向等方面进行了5分钟左右的自我介

绍。河南分公司相关部门负责人从个人成长过程、学习经历、职场经验等方面进行了演讲,以幽默风趣的语言为在座学生上了一堂丰富的人生课,为他们的职场发展指明了方向。

河南分公司总经理何伟良对集团公司、河南分公司的发展史及现状进行了详细介绍,并热烈欢迎大家加入河南分公司这个大家庭,为公司团队建设注入新鲜血液,不断推进公司各项事业发展。

为了让应届毕业生有更好的职业规划,何伟良向与会学生提出三点要求和希望:一、继续学习。人生的每一个过程、环节都是学习的机会,在工作之余要不忘学习,树立终身学习的理念,养成自觉学习的习惯,端正态度,放下架子,边工

作、边学习,在干中学、在学中干,不断增加新知识,学习新本领,为自己的职业发展奠定基础。二、“吾日三省吾身”。每天对自己进行多次反省:检查自己的工作是否尽力了?老师传授的知识是否用心学习了?和朋友、同事交往是否诚心相待了?做好每天的事情,不要给自己太多懈怠、拖拉的理由,做到当日事当日毕。三、勤奋工作。大家要珍惜当下,认真做好手头的每一件事情,干工作不需要轰轰烈烈,但一定要踏踏实实,做好点点滴滴,做到干一行、爱一行、专一行,精一行,“身”到“心”到。

会后,河南分公司还与郑州工业应用技术学院签订了校企培训协议。

(河南分公司 高振杰 何少聪 陆峰梅)

浙江旅院千岛湖校区体育馆工程积极推进创优工作

由集团四分公司承建的浙江旅游学院千岛湖校区体育馆项目,是淳安县重点建设的教育设施工程,也是四分公司在千岛湖地区承接的第一个项目,为更好的开拓当地市场,树立品牌,站稳脚跟,自开工以来,项目部便确立了创建“西湖杯”工程的施工目标。在施工过程中,项目部规范施工做法,狠抓质量通病防治,做好安全文明施工管理,努力创建施工亮点,打好创优的基础工

作,并在创优工作中取得了新的进展。5月7日,浙江旅院千岛湖校区体育馆工程顺利通过“县标化”评审验收,为顺利参评杭州市标化工程开了好头。项目部按照“标化”参评要求,继续收集必要的视频资料,组织示范民工学校验收,积极推进“标化”评审工作,为参评“西湖杯”创造条件。

同时,项目部QC质量管理小组实施的“大

跨度钢结构安装精度控制”课题也于近日获得了杭州市优秀成果奖,并积极参评浙江省优秀QC成果。QC质量管理成果作为“西湖杯”参评的必要条件之一,此次获奖为项目部创建“西湖杯”工程提供了又一优势条件。

项目部全体管理人员将继续同心协力,努力推进项目进度,创建优质工程,树立杭建品牌。

(四分公司 王克石)

杭构新材公司新添 14 项实用新型专利

2016年,杭构新材公司借搬迁契机,在基建过程中对厂房、设备、计量等相关流程进行全面提升规划,并申请了15项实用新型专利和2项发明专利。2017年底至2018年初,公司先后从国家知识产权局收到了《一种用于混凝土添加剂的搅拌机》(专利号:ZL201720689491.4)、《一种用于混凝土添加剂的搅拌机》(专利号:ZL2017206855700.8)、《一种搅拌机》(专利号:ZL20170688409.6)等14项实用新型专利证书,

另外1项实用新型专利和2项发明专利已收到申请受理通知。

这些专利分别从设备的实用性、产品的匀质性、工作的高效性及人员的安全性为出发点,为生产过程的全程自动化控制提供了有力保障;便于维修、便于计量、便于检测、便于更好地服务客户;为进一步实现国家高新企业奠定基础。

(杭构集团 赵亚妮)

PC 预制构件成品首秀 打造专属“样板房”

5月16日,杭构·建工建材公司西大门出现了一间装配式传达室,这是PC车间继2017年12月1日PC生产线试生产后在生产线上产出的首批装配式构件部品。该装配式传达室作为公司PC预制构件首秀,是杭构·建工建材公司的专属“样板房”,从设计、生产、拼装全部由杭构·建工建材构件生产部PC项目组及有关人员在杭构集团总工程师、“装配式构件”产业发展总监相玉成指导下自主完成。

装配式传达室设计长7.3m,宽3.5m,高3m,占地面积25.55㎡,拼装历时约6小时,分

别由3块预制底板、3块预制楼盖板和6块预制墙板组成。预制板间主要采用螺栓进行连接,水电安装所需的线盒、线管和排水口等设施也已提前预埋好;墙板、楼盖板和底板间均设有150*10mm的灌浆缝,灌浆后,装配式传达室正式登场。

传达室拼装的圆满完成,为未来杭构·建工建材公司装配式预制构件的生产、拼装积累了经验。相信在不久之后,杭构·建工建材公司一定能打造出更多、更高质量的专属“样板房”。

(杭构集团 庄晶晶)

杭构·建工砼公司单日砼供应项目直逼 50 个

近段时间以来,杭构·建工砼公司生产现场繁忙而有序,单日产量新高、单月产量新高更是屡屡刷新。截至5月25日,杭构·建工砼公司生产供应商品砼9.4万m³,3000-4000m³的商品砼生产供应量成了为每天的规定动作。

值得一提的是,5月23日,杭构·建工砼公司单日商品砼供应项目直逼50个,当日生产商品砼累计4625m³,再次刷新了单日预拌砼产量新高。

(杭构集团 汪远船)

安徽蚌埠鼎元府邸一期工程 12#、13#、18# 结构验收圆满完成

4月28日,在项目部全体管理人员和作业人员的共同努力下,蚌埠鼎元府邸二期项目12#、13#、18#楼顺利通过了由蚌埠市质监站、建设单位、设计单位及监理单位组织的结构验收,标志着该项目经过连续奋战取得了又一阶段性胜利。

此次通过结构验收的12#、13#楼为高层住宅楼,18#楼为幼儿园楼,为在保质保量的前提下如期完成结构验收的节点目标,做到让每个工程环节交验圆满顺利,项目部在施工过程中严格按照设计要求,严把质量把控,不放过每个细节,精益求精;同时制定了施工进度计划,并按照计划节点提前安排部署,全力以赴应对

施工中的种种困难,形成了良好的项目工程施工链,为推进后期工程进度打下了坚实的基础。

目前,鼎元府邸二期工程12#、13#、18#幼儿园楼正处于抹灰施工准备阶段,争取自检验收完成以后的一个月后将楼栋内外粉施工、屋面工程全部施工完成,14#-18#楼也已进入外墙油漆施工阶段,10#-11#楼正处于砌体施工阶段,14#-17#楼也进入了主体结构施工,整个项目部施工进度都在有条不紊地推进中。项目部也将继续保持这这股拼劲,勇往直前,如期完成各阶段任务目标。

(安徽分公司 丁连争)

安徽芜湖品樾红郡二期项目吹响“百日攻坚”行动号角

芜湖品樾红郡二期项目自3月28日9#-13#楼顺利交付使用后,14#-23#楼的主体也已全部完工,项目建设现已进入紧锣密鼓的全面冲刺阶段。为高质高效实现6月底全面竣工交房的任务目标,项目部于4月初正式吹响了项目竣工“百日攻坚”行动号角,全体动员,紧紧抓住三个月的黄金施工季节,决战100天。

为强势推进项目竣工建设“百日攻坚”行动,项目部成立了以安徽分公司总经理赵彪为组长、副经理叶志卫为副组长的行动实施工作小组,加强对此“百日攻坚”行动的统一领导,制定了围绕目标抓重点、围绕重点抓突破、围绕突破抓创新的工作措施,并根据项目整体建设的实际情况,制定下发了《芜湖品樾红郡二期项目竣工建设“百日攻坚”行动实施方案》和任务分解表,进一步理清思路,明确项目施工节点和

攻坚重点,同时要求项目部每一位工作人员严格按照方案和分解表来积极部署,保质保量完成项目建设任务。

关于此次“百日攻坚”行动,赵总强调了五点具体要求:一是要统一认识,高度重视“百日攻坚”工作;二是要加大投入,转移重心,全力做好竣工准备;三是要加强安全管理,实现项目安全;四是要加强落实奖惩措施,强化精细化管理;五是要严抓劳动纪律,加强作风建设,增强服务意识。

百日攻坚,品樾在行动!芜湖品樾红郡二期项目部的每一位工作人员都将发扬连续作战的精神,坚持实事求是的原则,以昂扬的斗志和十足的干劲来打好百日攻坚主动仗,夺取这场攻坚战战役的最终胜利。

(安徽分公司 唐天霖)

安徽滨湖蓝湾二期全力推进别墅主体进度

集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目已开工一年半,在此期间,项目部克服了无数的艰难与挑战。至今,滨湖蓝湾二期项目所有高层楼栋以及洋房的主体结构均已结顶,且17#-19#楼已进入了外墙涂料的喷涂阶段,地库土方开挖也已经全部完成。为更好地推进整体施工进度,四月份以来,项目部逐渐将工作重心转向了别墅的施工建设。

由于受冬季两场大雪以及蚌埠市防尘治霾工作的影响,工期更加紧迫,项目部面临着严峻的挑战。为确保能够在保证质量及安全的情况下顺利完成别墅各施工节点,项目部不断优化施工组织,细化施工工序,合理安排各班组交叉

施工,并制定了一系列强有力的工作方案及相关的配套措施,以确保方案落实到位。项目部管理人员积极与建设单位就施工过程中遇到的问题以及图纸中需要修改的地方进行沟通,做到问题早发现早解决。

截至目前,项目部别墅施工有序推进中。现已进入5月下旬,距离10月份项目竣工节点也越来越近,项目部全体管理人员将顶住压力奋勇前行,越到最后越不放松,充分发挥艰苦奋斗的精神,积极配合领导的安排,认真仔细地完成各项工作任务,将滨湖蓝湾二期工程打造成集团在安徽地区的又一个精品工程。

(安徽分公司 范振宇)

双百结对促党建 红色匠心造精品

——市建委第四党支部与集团杨柳郡四期项目党支部开展“双百”结对联建活动

6月6日上午,市建委第四党支部联合集团杨柳郡四期项目党支部在杨柳郡四期项目工地开展“双百”结对联建活动。市建委第四党支部李包相主任、徐红书记、余子华副主任、戴国琴处长与集团董事长顾问鲁、江、综合办公室副主任李雯、杨柳郡项目党支部流动党员及项目属地社区党支部书记、副书记、七堡消防中队党支部书记以及甲方代表等参加了本次活动。

集团综合办公室副主任李雯首先介绍了以杨柳郡四期项目党支部为代表的杭州建工“一企业一品牌”党建活动——“红色·匠心”党员先锋工程及项目党支部流动党员情况、开展的活动做法和今后的目标。随后,双方就近期党建联建活动进行探讨,提出了活动思路。

市建委第四党支部戴国琴处长表示,开展项目工地党组织活动,其主体必定是党员,并且要突出党员的先锋模范作用,要在项目工地广泛开展“双找”活动,让流动党员有时间充分学习理论知识,从而增强党员意识、履行党员



义务,发挥党员作用。一个党员是一面旗帜,市建委开展“双强”党支部评比的目的也是为了党建强、业务强,流动党员要始终围绕业务工作,方向不能偏离,项目党支部也要充分给予流动党员一个良好的平台,让流动党员充分发挥作用,从而促进安全、质量、文明、管理等各项工作。她强调,此次建委第四党支部与杨柳郡四期项目党支部“结对”,是很好的契机,双方要发挥各自优势,从多种形式上着手,从工法、技术等多方面开展类似探讨技术工人培养,成立

青年党员实践基地等党建联建活动。

最后,市建委第四党支部李包相主任作重要讲话,他认为,市建委与杭州建工在党建工作上是有历史渊源的,这次的结对非常有意义。对下一步的工作,他提出了三方面的意见和建议,一是在党建工作上继续深化双方历史渊源;二是发挥好各自优势,进一步深化联建活动内容,做到事先有策划,围绕主题,结合重要的时间节点开展各项活动;三是围绕“红色·匠心”主题,打造工匠精神,把项目做精做细,同时进一步深化对党员的先锋教育、宗旨教育,也要加强自身的服务意识。

此次联建活动为今后开展项目党建活动奠定了良好的基础,更有利于把集团杨柳郡四期项目打造成精品工程,真正意义上做到党建工作与经营生产深度融合。

双方还签订了《杭州市建设行业系统“百个支部结对百个工地”协议书》,并合影留念。(综合办 李雯)

青年当立鸿鹄志 勤学笃行杭建人

——集团开展“五四”系列活动

为进一步弘扬“五四”精神,发挥青年人才在企业发展中的重要作用,集团于5月11日开展了2018年青年员工“五四”系列活动。



系列活动之一是开展青年员工“五四”集训。此次活动特地邀请了集团技术质控部经理骆利锋、经理助理余江、资深资料员王海燕给大家上了一堂“技术质量”专题课。《工程技术资料编写和整理》,详细解释了各个分部分项工程材料的进场验收记录、施工记录、检测报告等;《装配式混凝土结构施工流程与质量控制》,针对浙江省于2017年12月发布的《装配式混凝土结构施工质量安全控制要点(试行)》,从材料控制、预制构件制作与运输、现场施工过程控制、检测四个方面介绍了装配式混凝土结构施工过程中质量控制环节、质量检验方法和规范依据以及施工安全管控要点等重

点内容;《扣件式脚手架计算》通过手工计算,让学员重温工程力学基础知识。为了巩固培训效果,加深学员的知识记忆,当晚7点在会议室举行了集训测试。

本次集训首次采用“面授+直播”的形式,身处外地项目部的员工可以通过手机、电脑观看培训直播,用“网络冲浪”代替“马路奔波”,员工指尖轻触就能获得和现场一样的培训体验,给外地员工提供了极大的便利,也为集团开展培训工作打通了“任督二脉”,节约了培训成本,扩大了培训的范围,实现了培训资源实时共享。

为践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,本次系列活动之二是开展青年员工志愿服务。11日下午,集团15位青年员工组成青年志愿者服务队开展了“清洁家园,美丽城西”志愿服务。天目山路是城西主要的交通要道,但马路上、人行道上随意停放的共享单车,严重影响道路交通秩序。借此次志愿服务活动,志愿者们整理了沿途违规停放的共享单车,还城西一条整洁有序的道路,得到了交警的支持和点赞。希望通过志愿者的身体力行、积极劝导,能为美丽杭州、文明杭州尽一份力。

今年是“五四”运动99周年,习近平总书



记在青年节讲话上鼓励广大青年:立鸿鹄志,做奋斗者。青年兴则民族兴,青年强则国家强。国家如此,企业更是如此!集团历来重视对青年员工的培养,在新员工入职时,让大家写下自己的梦想;在培训时,给员工定制职业生涯规划;在日常工作中,鼓励员工不断学习成长;在员工迷茫困惑时,引导和跟踪员工动向。每个杭建青年都有个建造城市的梦想,他们更知道,为实现这个梦想,必须勤学笃行,坚定信念,一步一个脚印,向着梦想奋斗、前进!(人力资源部 茹辛荷)

集团党员固定活动日

◆ 集团机关一支部:勤学经典理论 力促提升发展

5月23日下午,集团机关第一党支部在七楼荣誉室召开了支部例会。

会议共分为三项内容。一是通报了支部近期党建工作的完成情况,对于积极参加集团组织开展的“五四青年节”、职工运动会等活动的党员们给予了肯定,并鼓励党员们继续发扬顽强拼搏的精神,不断发挥党员先锋模范作用。二是纪念马克思诞辰200周年,深入学习马克思主义理论。支部书记钱迎春强调要发挥组织优势,将生动鲜活的马克思主义呈献给身边的同志,将学习马克思主义的实践全面辐射到身边的每一位同志。同时会议安排了自学内容——《党员必修课!听总书记谈〈共产党宣言〉》,坚持例会理论学习制

度常态化。三是安排下一阶段的工作。会议就集团党建和党风廉政建设工作会议精神进行全面传达,并围绕目前党员管理、三会一课制度、请假制度、资料整理等方面存在的问题,提出了自查整改要求,强调做到在总结中提升,在创新中前进。随后,钱书记结合集团近期的工作安排对支部堡垒指数填报、廉洁好家素材搜集等任务进行了详细安排。

此次会议既是对近期党建工作的专题安排,也是对前期工作的回顾,对存在问题的整理自查,更是对后期工作的动员,一支部将以此次会议为契机,扎实整改,逐步提升,推动党建工作再上新台阶。

(审计法务部 钱迎春)

◆ 集团机关二支部:集中智慧 献礼“七一”

5月29日下午,杭州建工集团机关二支部的11名党员集中开展了主题为“讨论集团党建阵地建设方案”的党员固定日活动。此次活动内容抛开以往集中学习模式,根据机关二支部党员的工作职责,实实在在地以党建工作为主题内容展开讨论模式,目的是要确保集团党建阵地工作能保质保量地完成,并将成果呈现给大家,为集团营造一个良好的党建氛围。

会上,首先由机关二支部书记李雯向大家讲解了党建阵地的布局及构架。与会党员们听后各抒己见,并开展激烈的讨论。最终一致认为要充分利用好“党建+互联网”,丰富党建阵地模式。

最后大家对党建阵地的建设工作进行了分工。郑有辉书记要求,二支部党员们要根据时间节点有



效地完成阶段性任务,并要求在职工中广泛征集以“红色匠心”为党建品牌的特色口号,以全新的党建阵地面貌,向“七一”献礼!活动开展中一定会多姿多彩!

(综合办 李雯)

◆ 杭构集团:重温马克思主义 用经典淬炼思想

5月15日,集团所属杭构集团机关党支部在杭构集团六楼会议室开展5月“党员固定日”活动暨第二季度党课,支部全体党员准时参加活动。

本次党课的主要内容是继续学习贯彻习总书记重要讲话精神及习总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上发表的重要讲话。大家通过认真阅读学习人民日报会议新闻稿及“18个要点读懂习近平眼中的马克思和马克思主义”、“学习进行时·习语图解——关于马克思和马克思主义习近平这样说”等材料,从习总书记总结的三个“一生”高度评价马克思的人生历程,四个“是”深刻阐述马克思主义的理论内涵、三个“伟大飞跃”概括马克思主义在中国创造的奇迹,九个“学习”明确指出学习马克思主义的科学方法”中,深刻认识到马克思主义是科学

的理论、人民的理论、开放的理论。马克思主义所阐述的一般原理整个来说仍然是完全正确的。共产党人要把读马克思主义经典,悟马克思主义原理当作一种生活习惯、一种精神追求,用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。

学习中,支部全体党员还观看了“飞跃”微视频,通过微视频重温了中国共产党人把马克思主义基本原理同中国革命和建设的具体实际结合起来、与中国改革开放的具体实际结合起来、与新时代中国具体实际结合起来,以铁一般的事实证明,只有社会主义才能救中国,只有中国特色社会主义才能发展中国,只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴的光彩历程!

(杭构集团 吕翔)

运动不息 顽强拼搏争佳绩

——集团篮球队在市建设工会“三人制”篮球赛中勇夺第四名



5月22日,集团篮球队参加了杭州市建设工会系统“三人制”篮球赛。本次比赛,市建设

系统共有23家单位报名参加。

当天上午进行的是小组赛,集团篮球队以两胜一负的成绩位列小组第二,与其他小组排名第二的两家单位篮球队进入附加赛,争取最后的出线机会。队员们不惜体力,奋勇拼搏,以一场加时险胜一球和一场绝杀,顺利进入决赛圈。

经过中午短短一个小时的休整,队员们就迎来了下午的比赛。虽然大家经过上午附加赛的拼搏,体力有所下降,但仍是靠着必胜的信念和顽强的意志,拼下了与市环保局的比赛,

杀入本次比赛的四强!最终以3分之差负于市城管委。本次比赛,集团篮球队以5胜2负的战绩获得了第四名的好成绩!

赛后,篮球队的小伙子们表示能够代表集团公司参加此次比赛感到非常荣幸,建设系统内高手如云,这也是一次很好的交流切磋机会。本次比赛能够获得第四名的成绩也着实出乎队员们的意料!他们将比赛中的拼搏精神延续下去,同时带入到今后的工作中,继续在各自的岗位上发挥积极作用!

(综合办 沈捷)

广通劳务工会组织羽毛球活动

为给员工营造积极而丰富的业余生活,鼓励员工积极参与健康向上的文体活动,增强团队凝聚力,促进团结,5月3日下午,集团所属杭州广通劳务公司在杭州游泳健身中心羽毛球馆举行了羽毛球活动,公司许多羽毛球爱好者参加了本次活动。

球场上,换上轻便运动装的同事们变成了活力四射的运动员,尽显风采,现场气氛十分活跃。活动一开始选手们就奋力拼杀,男单、女单、混合双打,无论男生女生都虎虎生威,实力不相伯仲。往日在办公室中文弱的女生更在球场上判若两人,其中几位羽毛球高手的精彩表现,更是为活动增色不少。

场上除了大家挥洒的汗水,更多的是友谊的欢笑,整个球场充满了快乐的气息,大家的热情和踊跃参与更是体现了员工积极拼搏的精神。

本次活动不仅调动了大家进行体育锻炼的积



极性,在员工中普及了羽毛球运动,还为大家提供一个展现自我和相互交流的平台,加强了同事之间的交流,增进了友谊,更充分展示了员工积极向上、努力拼搏、同心协力、不断进取的精神风貌。

(广通劳务 曾叶琼)

快乐六一 快乐制作

为增进职工与子女之间的情感交流,丰富职工子女的生活,6月1日下午,集团工会组织开展了主题为“快乐六一·快乐制作”的儿童亲子活动。集团本部及其下属分公司的员工们携子女踊跃参加,大小齐聚一堂,欢声笑语,共度“六一”儿童节,集团工会副主席李雯也参与了活动,给予孩子们节日的祝福。

活动一开始,专业的烘焙师向到场的职工家庭讲解并示范DIY蛋糕制作流程,并为每一个家庭进行了悉心指导。

随后小朋友们兴致勃勃地系好围裙,和家长们一起拿着工具涂涂抹抹,大家充分发挥想象力、创造力,一起使用新鲜奶油、水果等食材

DIY一个个充满奇思妙想、色彩缤纷、样式别致的小蛋糕。活动中,孩子们尽情玩耍、尽情欢笑,家长们贴心陪伴,与孩子们一起创造甜蜜、分享快乐,全程洋溢着温馨与幸福。最后集团工会还为参加活动的每个家庭拍摄了全家福、宝贝单人照,留住了一幕幕精彩的瞬间。

此次活动不仅让小朋友体验了制作蛋糕的乐趣,丰富了孩子的课余生活,提升了孩子的动手能力,还增进家长与孩子间的相互沟通和交流,更让职工们在有趣的活动中体会到集团工会对他们的关爱,加深亲子感情的同时提高了员工的幸福感,为今后的工作注入了爱的力量。

(综合办 沈岑)



集团工会及广通劳务工会组织开展女职工专项健康体检

为切实关爱和保护女职工身心健康,进一步提高女职工自我保健意识,近日,集团工会及下属广通劳务公司工会分别开展了关爱女职工健康体检活动,组织在岗女职工进行妇科专项健康检查。此次体检除包括内科、外科、血常规等项目外,还根据女职工的生理特点安排了妇科、乳腺彩超、甲状腺彩超等项目。

近年来,集团高度重视女职工身心健康,坚持

每年定期为女职工进行健康体检,以实际行动维护了女职工的合法权益。通过体检,每一位参检女职工都能及时获知体检结果,并得到专业的健康建议,让体检工作真正发挥出作用,取得实效;也让广大女职工的健康意识不断提升,确保以健康的身体和充沛的精力投入工作与生活,更让大家感受到了来自杭建大家庭的关怀与温暖。

(综合办 沈岑;广通劳务 曾叶琼)

★2018杭州建工集团职工运动会★

以青春之名，赴一场运动盛宴

5月12日，在浙大西溪校区，杭州建工集团举办了一场别开生面的运动会。集团及所属的杭州市设备安装有限公司、杭州建筑构件集团有限公司、杭州广通劳务有限公司组成八支队伍共同参赛。



八支队伍
每一支都朝气蓬勃，气宇轩昂
他们喊着响亮的口号
迈着矫健的步伐
以亮丽的风采展示着必胜的信心

生命不止，运动不息。虽然运动会结束了，但锐意进取、顽强拼搏、超越自我的体育精神永远留在了职工们的心里。

此次运动会充分展现了杭建人“顽强拼搏、勇攀高峰”的风采，展现了全体同仁勇往直前、不畏艰难的追求和品质。希望以此运动会为契机，将体育运动的奋斗精神、团队协作、竞争意识融入到实际工作中，用更大的信心和勇气、团结协作，顽强拼搏，奋勇争先，共创杭建事业更加美好的明天！

集团总经理宋志刚致开幕辞

集团党委书记、副董事长郑育辉闭幕式致辞



- ★团体总分**
第一名 杭安一队
第二名 集团一队
第三名 杭构一队
- ★道德风尚奖 集团二队**
- ★优秀组织奖 集团三队**
- ★男子100米**
第一名：集团三队 张远翔
第二名：集团二队 陈建宝
第三名：杭安一队 廖明法
- ★男子800米**
第一名：集团一队 吴蒙双
第二名：杭安一队 朱鹏飞
第三名：集团三队 张丰毅
- ★女子100米**
第一名：杭构一队 程爱仙
第二名：广通劳务 马亚静
第三名：集团三队 陈玉洁
- ★女子800米**
第一名：集团一队 王凯莉
第二名：广通劳务 楼斐
第三名：集团二队 于立金
- ★入场式**
第一名 杭安一队
第二名 杭构一队
第三名 杭安二队
- ★拔河**
第一名 杭构一队
第二名 集团一队
第三名 杭安一队
- ★羽毛球团体赛**
第一名 集团二队
第二名 杭安一队
第三名 集团一队
- ★50米迎面接力**
第一名 杭构一队
第二名 杭安一队
第三名 杭安二队
- ★袋鼠运瓜**
第一名 集团二队
第二名 杭安一队
第三名 杭构一队
- ★陆地龙舟**
第一名 杭安一队
第二名 集团三队
第三名 杭构一队
- ★龟兔赛跑**
第一名 集团二队
第二名 集团三队
第三名 集团一队
- ★三人制篮球**
第一名 集团一队
第二名 集团一队



那些瞬间

运动会已经结束快一周了，但赛场上发生的很多事，仍是为很多小伙伴津津乐道。在这场运动会盛宴中，是否有一个瞬间感动到你？是否有一个瞬间让你热血沸腾？我们征集了每队让人印象深刻的回忆，一起来看看吧~

掌声送给所有拼搏的你们~



为了团队，一点小伤不算什么！
即使有人受了伤，但在那一刻，谁都没有放弃！谁都没有松懈！

运动会上，集团一队的表现十分亮眼，这里面，有每一位队员的付出与汗水，他们拼搏，他们团结，每一个瞬间都令人动容。若要最感人的瞬间，我觉得非拔河莫属。

预赛和半决赛，我们都陷入了持久战，双方拼的就是毅力！拼的就是团队的凝聚力！每位队员都使出了浑身解数，憋足了劲拼命向后拉。有人因为摔倒而受了伤，有人因用力过猛而头暈呕吐。但在那一刻，谁都没有放弃！谁都没有松懈！一场赛完，受伤的运动员也只是简单地处理了下手口，随即又投入了下一场比赛。旁边的啦啦队也是拼尽全力，站在队伍大声喊着“一二！一二！”，帮队员们带节奏的同时，也为他们加油打气，整个赛场的气氛因助威声及拔河的口号声而热烈沸腾。正是这拧成一股绳的团队精神，支撑着我们从多个强手的激烈角逐中脱颖而出，获得了第二名的好成绩！

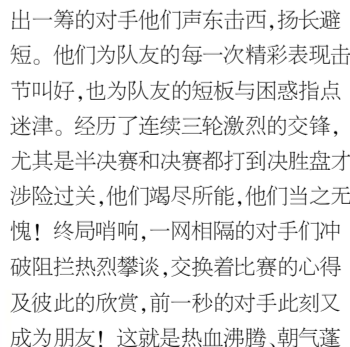
队员们拼搏的身影是比赛中一道亮丽的风景线，体现了坚强不屈的意志和顽强拼搏的精神，尤其是在胜负难分的时刻，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底，赛场上的队员们个个斗志昂扬，用汗水诠释了杭建人“顽强拼搏、勇攀高峰”的精神风采！

(综合办 刘念)



“球场二老+三新”，打出不一样精彩！
心往一处想，劲往一处使，凝聚成一股百折不挠的钢丝绳

说到集团二队的“球场二老+三新”组合能披荆斩棘，连克强敌，最终斩获羽毛球团体比赛冠军，领队周杨连连表示既在意料之外也在情理之中。如果说钢构分公司何唯康、一分公司徐德志两位是久经沙场的羽毛球好手，是运筹帷幄的必杀大招，那么人力资源部付亚玲、茹辛荷及金融大厦钱晓雯三位首次参加羽毛球比赛的文静女子则很难让你联想起赛场上豪情万丈、寸土必争的巾帼英雄。可正是这个看似实力并不均衡的团队，此刻心往一处想，劲往一处使，凝聚成一股百折不挠的钢丝绳。面对势均力敌的对手他们稳扎稳打，步步为营；面对高出一筹的对手他们东击西，扬长避短。他们为队友的每一次精彩表现击节叫好，也为队友的短板与困惑指点迷津。经历了连续三轮激烈的交锋，尤其是半决赛和决赛都打到决胜盘才涉险过关，他们竭尽所能，他们当之无愧！终局鸣响，一网相隔的对手们冲破阻拦热烈攀谈，交换着比赛的心得及彼此的欣赏，前一秒的对手此刻又成为朋友！这就是热血沸腾、朝气蓬勃的杭建人，这就是顽强拼搏、勇攀高峰的杭建精神！（审计法务部 周扬）



拔河，就是拔一种团结
头顶的骄阳不会俯瞰我们的意志，只会为我们呐喊助威只会为我们



“1+2=3”
“三队就是一个排，有人负责冲锋有人负责后备支持，有人负责运筹帷幄”

“我们三队，小朋友一个班，年轻人一个班，老家伙一个班，运动会就同上战场，我们三队就是一个排，小朋友朝气蓬勃往前冲，年轻人底气足给小朋友后续支持，老家伙经验足运筹帷幄。前面预赛小朋友们放开跑，后面我们！”运动会彩排结束时三队老前辈如是说。正是这一段话，集团三队骨子里的青春劲和拼搏劲在这次运动会上被激发得毫无保留。

竞赛项目，“小朋友们”果真跟脱缰的野马一般，男子100米张远翔小组第一，张丰毅小组第二进入决赛，女子100米陈玉洁小组第二进入决赛。青春势不可挡，张远翔获男子100米决赛第一，陈玉洁获女子100米决赛第三，张丰毅获男子800米第三。

活力不限于年龄，趣味项目老前辈们照样青春洋溢，气势不减。老前辈中的俞国平兢兢业业，指挥队伍走方阵，安排趣味项目，为团队出谋划策，带起了整个三队青春、拼搏精神面貌。前面的不行，后面更好的就补上，三个小班组成一个团队，一个团队一股劲，趣味项目最终收获陆地龙舟第二、龟兔赛跑第二、袋鼠运瓜第五的成绩。同样是老前辈，陈蔚芬在团队最需要的时候挺身而出，并作为团队接力的第一棒带领队伍奋勇拼搏，在过程中不慎摔倒马起身拼完全程，体现了集团三队，更是老杭建人的顽强拼搏精神。

一段话拧紧了团队，这个拥有青春劲和拼搏劲的团队便是集团三队。（经营部 张丰毅）



入场式，我们就要与众不同！
如果运动会是一本书，入场式就是这本书的扉页

纵观整个运动会，给我印象最深的是激动人心的拔河比赛。因为拔河比赛最能体现出一支队伍的凝聚力和向心力。拔河，就是拔一种潜力；拔河，就是拔一种团结。

在人声鼎沸的跑道上，杭安二队的运动员们摩拳擦掌，跃跃欲试，只听一声令下，拔河比赛的选手们重心下压，脚跟挨着脚尖，脚尖抵着脚跟摆好了架势，使出全身力气，绳子就像是一根绷紧的弦，被双方死死地向两边拉动，大家的脸涨得通红，个个咬紧牙关，拼命把重心压低，双手往后拉，脚使劲地往前蹬，双方实力相当，绳子就僵持在中间，仿佛快要断了一般……杭安公司的运动员们咬着牙紧紧地抓住那根粗壮的绳子拼命地往自己的方向拔去，即使双手已经被磨得通红也不放手。集体的荣誉，众人的配合，在一阵阵呐喊与掌声中化作无穷的动力。参赛的职工纵情地投入着，运动会现场，气氛热烈而高涨，助威声此起彼伏，每局的间隙旁边的加油人员总会分析对手的情况，告诉我们的选手应该如何应对。

拔河比赛彰显为杭州安争争光添彩的决心与信心，头顶的骄阳不会俯瞰我们的意志，只会为我们呐喊助威。咱们杭州安争有力量！杭州安争加油！（杭安公司 徐莉）

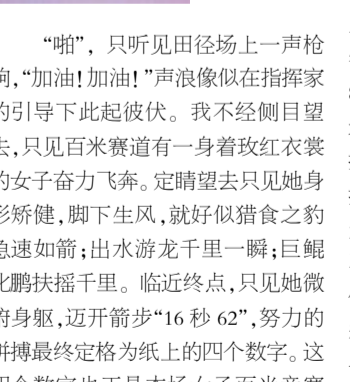


入场式，我们就要与众不同！
如果运动会是一本书，入场式就是这本书的扉页

如果运动会是一本书，入场式就是这本书的扉页。只见运动场上运动员们精神焕发，雄姿勃勃，斗志昂扬的排着整齐的队伍，穿着统一的服装，踏着一致的步伐，喊着响亮的口号有序入场。

我们的方阵队伍是杭安二队，队伍最前面是美丽的领队，她旁边出现了两个特别显眼的吉祥物，吉祥物的主要元素是体现今年是狗年，可爱中带着中国风，红色的主色加上金色的点缀，十分的喜庆。可是，在这么炎炎的天气下，人力资源部尚海亮和许瑾两位同事穿着那么厚的棉外套，戴着绒绒的手套依旧欢快的舞动着手脚，着实让人钦佩。队伍由36位头戴安全帽的同事组成，还用红色的安全帽标记出了一个大大的“60”寓意公司成立60周年。

入场式吉祥物的创意可以说是本次运动会上独树一帜的风景，获得了主席台上各位评委的一致好评。我们为取得成绩的运动员鼓掌，对背后默默付出的人同样肃然起敬，尚海亮和许瑾两位同事就是用背后的付出鼓舞了杭安二队的每一个队员奋勇前行。（杭安公司 桑文文）



蝉联两届冠军的杭安二队“女飞人”
16秒88创下女子百米最佳成绩

“啪”，只听见田径场上一声枪响，“加油！加油！”声浪似在指挥家的引导下此起彼伏。我侧目望去，只见百米赛道上有一身着玫红衣裳的女子奋力飞奔。定睛望去只见她身形矫健，脚下生风，就好像猎食之豹急速如箭；出水游龙千里一瞬；巨鹏化鹏扶摇千里。临近终点，只见她俯身躬，迈开箭步“16秒82”，努力的拼搏最终定格为纸上的四个数字。这四个数字也正是本场女子百米竞赛的最佳成绩，她也以这个成绩再一次获得了“杭州建工集团职工运动会”女子100米的冠军。

她，就是杭安二队的程爱仙，蝉联了前两届“杭州建工集团职工运动会”的女子100米冠军！回想起6年前的5月12日，这个脚底生风的“杭安”女飞人同样迈着坚定的步伐遥遥领先在100米赛道上。她不仅在赛场上有着努力拼搏的精神，在工作岗位上更是以严谨负责的态度征服了大家的喜爱，是公司不可或缺的优秀职工，是我们学习的榜样。（杭构集团 岳丞乔）



老当益壮 宝刀未老
虽已是爷爷辈的人，但仍愿为团队发光发热

轻快的你来了，正如你轻轻的在赛道上奔跑的身影。当800米男子第二小组的运动员还剩下最后200米的时候，我们可以看到赛道上有一个瘦小的身影在不断的加速。跑到不远处我们可以看到这是一位50多岁的运动员，他那矫健的身姿，坚定的步伐，超越着身边一个个比他年轻上2、30岁的年轻运动员，最后取得小组第四名的好成绩。他就是杭安二队分公司员工周上德，66年出生的他，主动要求参加此次杭州建工集团运动会男子800米的项目，他也是此次运动会800米项目中为数不多的60后。有多少次挥汗如雨，赛后了解到，周上德常年坚持每天五公里的晨跑，无论春夏秋冬，无论刮风下雨，每天五公里的晨跑必不可少，虽已是爷爷辈的人，瘦小的身体，健康乐观的心态，每天脸上都洋溢着微笑，碰到谁都是一副乐呵呵的样子，这也是值得我们这些80后、90后、00后学习的榜样。（杭构集团 徐罗森）

奋勇拼搏的不只是年轻人
“中老年代表队”也能绽放自己的光彩，青春不老，活力依旧

与其他代表队多以青年运动员为主不同，广通劳务代表队中35岁以下的青年运动员仅有8名（男女各四名），40岁以上的占队伍的大多数，大家都自嘲说我们是“中老年代表队”，队伍整体年龄偏大的“先天不足”导致我们的总成绩远远落后于其他队，但我想说，广通劳务的每位成员都在运动场上绽放出了自己的光彩，广通劳务总经理来盛，作为70后，却与90后们同时站在男子800米的起跑线上，并跑出了小组第四名的好成绩；广通劳务经营部经理陆培忠，今年已满花甲，作为全场年龄最大的一名运动员，依然在赛场上蹦跳着和队友们一起“袋鼠运瓜”，青春不老，活力依旧，这种放下职位，忘记年龄，在运动场上拼尽全力，奋力拼搏的表现就是对体育精神的最好诠释。（广通劳务 曾叶琼）



老当益壮 宝刀未老
虽已是爷爷辈的人，但仍愿为团队发光发热

轻快的你来了，正如你轻轻的在赛道上奔跑的身影。当800米男子第二小组的运动员还剩下最后200米的时候，我们可以看到赛道上有一个瘦小的身影在不断的加速。跑到不远处我们可以看到这是一位50多岁的运动员，他那矫健的身姿，坚定的步伐，超越着身边一个个比他年轻上2、30岁的年轻运动员，最后取得小组第四名的好成绩。他就是杭安二队分公司员工周上德，66年出生的他，主动要求参加此次杭州建工集团运动会男子800米的项目，他也是此次运动会800米项目中为数不多的60后。有多少次挥汗如雨，赛后了解到，周上德常年坚持每天五公里的晨跑，无论春夏秋冬，无论刮风下雨，每天五公里的晨跑必不可少，虽已是爷爷辈的人，瘦小的身体，健康乐观的心态，每天脸上都洋溢着微笑，碰到谁都是一副乐呵呵的样子，这也是值得我们这些80后、90后、00后学习的榜样。（杭构集团 徐罗森）

奋勇拼搏的不只是年轻人
“中老年代表队”也能绽放自己的光彩，青春不老，活力依旧

与其他代表队多以青年运动员为主不同，广通劳务代表队中35岁以下的青年运动员仅有8名（男女各四名），40岁以上的占队伍的大多数，大家都自嘲说我们是“中老年代表队”，队伍整体年龄偏大的“先天不足”导致我们的总成绩远远落后于其他队，但我想说，广通劳务的每位成员都在运动场上绽放出了自己的光彩，广通劳务总经理来盛，作为70后，却与90后们同时站在男子800米的起跑线上，并跑出了小组第四名的好成绩；广通劳务经营部经理陆培忠，今年已满花甲，作为全场年龄最大的一名运动员，依然在赛场上蹦跳着和队友们一起“袋鼠运瓜”，青春不老，活力依旧，这种放下职位，忘记年龄，在运动场上拼尽全力，奋力拼搏的表现就是对体育精神的最好诠释。（广通劳务 曾叶琼）