



浙企准字第 A001 号
2017 年 3 月 1 日
第 1、2 期(总第 346 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

集团新春工作会议圆满落幕,来连毛董事长期许企业 2017 年——

“突破自我 拥抱变化 在浪尖演绎最美丽的舞蹈”

杭州建工集团 2017 年新春工作会议于 2 月 16 日在浙江省人大常委会成功召开。集团机关人员、分公司和项目部主要负责人,及下属杭安公司、杭构集团、广通劳务公司主要管理人员参加了会议。

会议由集团公司党委书记郑辉辉主持。集团董事长来连毛、杭安公司总经理孟功乔、杭构集团总经理周永元、集团公司总经理助理兼广通劳务公司董事长赵彪分别作了年度工作报告。会议还安排了年度先进代表发言,并表彰了 2016 年度集团各项先进,通报表扬了 G20 峰会期间取得相关荣誉的单位和人员。会议最后,集团董事长来连毛作了题为“2017 年,在浪尖共舞”的重要讲话。

首先,集团董事长来连毛向全体与会人员进行年度工作报告。回顾 2016 年,集团不惧挑战,实现了“十三五”平稳开局,全年产值完成 65.6 亿,新承接业务量 61.5 亿,完成利润总额 7100 万,并获全国工程建设质量管理优秀企业、全国优秀施工企业、浙江省先进建筑业企业、杭州市建筑业优秀企业、国家优质工程奖、浙江省“钱江杯”、浙江省优秀安装质量奖、七项市级优质工程奖,并获得两项专利、六项 QC 成果奖等多项成绩。2016 年,集团与多家单位签订了战略合作伙伴关系,实现了大基地稳定发展,为集团积极探索 PPP、BT、BOT 等多种经营模式开辟了新渠道。在杭市场中,钢结构及市政类项目有了很大起色;区域市场中,河南分公司继续保持稳定,山西分公司也取得了实质性的突破。借助“营改增”政策全面落地,完善企业内部管理工作,助推企业健康发展。针对 2017 年的工作,来连毛提出了五个小目标:一细化经营管理工作,增强业务创新能力;二夯实内部管理,深化管理转型;三优化调配,突破资源瓶颈;四三家子公司齐头并进,共创辉煌;五扎实开展“回头看”,继续深入“两学一做”。

杭安公司总经理孟功乔在工作报告中提出,2017 年要汇集企业洪荒之力开拓新领域。一积极寻找合作伙伴,开拓省外市场;二丰富经营手段,发挥战略同盟互补优势;三尝试一些国家政策倡导的新兴行业的 EPC 工程和 PPP 工程,通过建立健全风险防控体系等方式加强管理,苦练企业发展硬功夫,加快转型发展,结构调整的



步伐,深化改革。杭构集团周永元总经理提出以“提质增效、转型突围”为方向,以“谋布局、抓机遇、保增长、提质量、增效益、防风险、促转型”为思路开展工作。通过持续优化管理架构,规范二级管理体制,充分调动各单位的经营积极性。2017 年工作重点将从“硬件”短板向“软件”短板转移,健全提升企业内控体系。继续落实业务结构调整经营思路,推进大客户策略,积极开拓市场,抓住亚运、地铁、等机遇。提升产品科技含量,推动绿色发展将实现“建筑工业化”作为企业转型发展突破口。广通劳务董事长赵彪的工作报告中指出 2017 年公司将继续稳定现有的市场与规模,及时调整经营理念,扬长避短,努力开拓新市场,争取发展新的优质业务单位,多承接专业承包项目,强化内部管理职能,建立完善组织架构,不断做强企业资质和规模。

另外,集团公司方法春、杭安公司夏光义和杭构集团邵华锋还分别作为先进代表进行了发言,介绍了很多一线工作中的优秀经验和做法,值得推广和学习。会议最后,集团董事长来连毛发表了重要讲话。他首先对集团 2016 年的总体工作进行了点评,并对 2017 年的形势进行了分析。回顾 2016 年的工作,他说到,“感觉很好”,但是实质却“进步很小”。2016 年,企业在严峻的经济形势下逆势而上,指标完成相对较好。二是面对营改增政策的全局落实,积极应对,趁势优化了管理。三是创优夺杯有突破,取得近几年在工程质量方面所取得的最高荣誉,本地项目也屡创佳绩,进一步提升了企业的品牌和形象。但是,企业各个方面的进步幅度还是较慢,“慢一拍”的工作节奏还是在各个单位普遍存在。

2017 年是实施“十三五”规划的重要一年,是供给侧结构性改革的深化之年,PPP 项目、建筑工业化、BIM 技术、互联网+多点开花。那我们怎么应对外部形势的变化,加大进步发展的步伐呢?来连毛董事长用一句话概括就是“突破自我,拥抱变化!”突破自我,分为三个层面。企业层面——在行业变革的浪尖跳舞。一要把企业平台打造好,管理标准制定好,并将各种标准一贯彻落实到位,然后“一手托市场”,“一手托项目承包人”,保证项目品质,维护企业品牌,让企业的平台标准化建设来稳固我们发展根基。二要积极尝试 PPP 项目、建筑工业化等机遇,让与时代发展相契合的步伐来引领我们前进。三要运用 BIM 技术参与招投标工作、建立项目信息化平台加快沟通,利用新型通讯手段加强项目现场监控等多种方式,让科技创新来稳定提升企业的管理质量。分公司、部门层面——让创新理念始终贯穿你我。一是分公司要解放思想,要敢于吃第一只螃蟹。经营思路上,加强项目管理的引进,项目的承接与合作,新型项目的跟踪与实践;管理模式上,要探索多种切实有效的考核激励模式;专业化道路上,增强与外部资源的合作沟通。二是部门要支撑企业变革,要把“标准体系”贯彻到位。部门不仅是“标准化”体系的编制者,更是落实过程中的监督者,服务者,要善于协调解决问题,加强部门间的协同。

员工层面——让实现自我价值成为大家的共识。在工作中要自觉地管理自己,客观地评价自己,了解自己工作中的优势与不足,发现差距,自我纠正,自我提高,自我总结。公司是以员工为单位,如果公司想要有变化,那么离不开员工的自我突破。另一方面,自我提升工作能力也是一个实现自身价值、全面发展的需要。那么,我们如何来拥抱变化呢?那就是格局、思路和韧劲。

格局,就是指一个人的眼界和心胸。大格局,即以大视角切入人生,力求站得更高、看得更远、做得更大。大格局决定着事情发展的方向,掌控了大格局,也就掌控了局势。所以,我们格局的大小和变化的大小是息息相关的。思路,是人们思想前进的脉络、道路、轨迹。思路决定出路,观念决定行动,最可怕的落后就是观念落后。解放思想、创新思路、更新需求,也是时代发展的需求。所以,我们企业要想创新发展,就必须有一个清晰的思路。在日常工作中要认真理清思路,认真分析各自工作中的难点与弱点,搞清楚工作中的目标、办法和举措,日积月累,就会发生变化。

韧劲,就是顽强持久的劲头。韧劲,就是对自己信念、追求的一种肯定和坚持,一种面对困难挫折所表现出的坚毅和果敢。一旦认定目标,纵然千难万险,也绝不退缩,永不放弃,永不服输,百折不挠。杭州建工改制以来,也历经坎坷,道路曲折。能取得今天这样的成绩,靠的就是韧劲和坚持。我们每天都在不断给自己施压,所以才会有了今天的成就。如今,我们又徘徊在了改革的窗口,许多事物都要转变,包括我们的思维、我们的工作方式等等,只有坚持到底,才有灿烂的明天!

新的一年意味着新的起点,新的目标,新的重任,新的挑战,新的机遇和新的希望,今年又是“十三五”规划的第二年,也是杭州建工新发展的机遇期。会议号召,全体杭建人从现在开始站在新的起点上,确立新的目标,担当新的重任,迎接新的挑战,把握新的机遇,创新出业绩,争取新的突破,从而实现新的目标。2017 年,建筑业改革的浪潮即将呼啸而至,我们一定要乘风破浪、奋勇前行,在浪尖演绎我们最美丽的舞蹈。(综合办 赵文琪)

内容提要

2016 年度绩效考核优秀员工展示 详见第 04 版 >>>

在新春工作会议上来董事长、宋总经理讲话 详见第 05、06、07 版 >>>

广通劳务公司 2017 新春工作会议 详见第 06 版 >>>

2016 年度各类先进名单 详见第 08 版 >>>

校企合作 共创双赢

2017 年 1 月 12 日,浙江建设技师学院、杭州市设备安装有限公司校企合作共建电力电气实验室揭牌仪式在浙江建设技师学院富阳校区举行。

从浙江建设技师学院 810 会议室传来了热烈的掌声,这是公司党委书记、总经理孟功乔一行与浙江建设技师学院院长钱正海等正在亲切而友好地交谈。双方在认真而仔细地观看了杭州市设备安装有限公司、浙江建设技师学院的宣传片后,就各自的基本情况作了简要介绍,还就本单位的特色及优势进行了重点解读。随后,双方人员走进学校实训楼,共同见证了孟功乔总经理与钱正海院长为实验室揭牌。孟总一行还参观了建筑设备安装与调试给排水实训室、管工实训室、钳工实训室、PLC 实训室、电梯安装与维护实训室及第 44 届世界技能大赛实训室。

合作双方均表示要以本次共建电力电气实验室为切入点,充分发挥各自的优势,形成同盟,把具体的方案及措施真正落到实处,通过共同努力做出成果,从而进一步扩大合作的范围和领域,使双方的事业发展迈向更高的台阶。(杭安公司 韩伟娜)



攻坚克难挖潜力 转型突围促发展

——杭构集团 2016 年度年终盘点

时光飞逝,日月如梭,2016 年转眼已逝。2016 年,是杭构集团攻坚克难、实干提效、奋发有为的一年;是杭构集团紧扣“成本、效益”主题,提质增效、深化管控的一年;是杭构集团创新出实效、转型拓空间、文化聚力的一年。

在这一年中,杭构集团积极调整、应对,通过深挖潜力、转型突围来适应外部环境转变,把“稳中求进、实干提效、奋发有为”的工作总基调,基本完成年度主要指标,全年企业安全、质量形势稳定。

一、攻坚克难挖潜力。

克服搬迁难。2016 年,受 G20 峰会和运河改造整治提升工作需要,杭构集团康桥基地在上半年暂停生产进行搬迁,为尽快恢复生产,杭构集团建公司排除万难,通力协作,从 5 月下旬开始的“交地”前准备,6 月 20 日完成老基地搬迁,9 月 28 日新基地开始筹建,经过 7 个月的艰苦攻坚,终于在 2017 年 1 月 1 日结束新搅拌站主体工程建设并完成首拌,为 2017 年恢复生产奠定了基础;6 月底,杭构·外加剂厂以“杭州构建新型材料有限公司”平台正式入驻仁和基地,为不影响外加剂的正常生产供应,杭构新材公司改建、

搬迁两不误,公司上下一心打造“技术为先、服务为上、环境唯美”的新基地,基地分门别类的化工材料堆场、“自动化”的生产线、全数控的操作系统以及新办公区域的绿化让公司焕然一新。

克服经营难。2016 年,面对严峻的市场形势(拼价格、拼垫资、拼资金实力),杭构集团努力加快自身调整,及时跟进与适应市场变化,砼业务调整结构,加大地铁、政府保障房等资金较好的公建项目承接,全年签约量较去年同期上升了 36%,其中地铁项目、公建项目占全年业务的 40%,实现了结构的调整;构件业务,依托“地铁经济”出效益,抓住杭城地铁建设推进机遇,构件产量较上年同期上升了 146%,并中标杭州地铁 5 号线一期工程 SG5-5 标段管片,同时与中隧三处 SG5-1 标段、SG6-4 标段及中隧上海海海 SG5-10 标段达成管片业务签订意向;外加剂,为降低搬迁对公司的影响,杭构新材公司以技术服务引领业务承接,重点推广“聚羧酸”新品,基本保持了生产规模,并冲破重围,中标成为“南方”砼生产企业供应商,2016 年,杭构集团商品砼生产基地“聚羧酸”已全线铺开,“新”材料,获得了“新”成效。

挖潜出效益。2016 年,为保障 G20,各分公司、子公司减产、停产近 3 个月,加上康桥基地搬迁,使公司砼规模直接缩减近 25%,为了实现年初的目标,杭构·建工建材公司、砼二分公司、下沙基地修练内功,深挖潜力,全年砼、构件、外加剂产量分别完成了年计划的 111.63%、132% 和 115.3%。产值完成了年计划的 115.39%,避免了企业产值的大幅下降,保障了“效益”产生基础。同时,深挖潜力还体现在,完善和创新采购管理,增强公司议价能力,降低采购成本;“找差距、补短板”,优化各项管理制度,强化内控体系建设,改进各单位“ERP”系统,挖潜增效提升效益水平;在清欠工作上“出实招、建机制、破难题”,建立月收款计划完成率与单位主要负责人绩效挂钩,调动经营人员积极性,并加大诉讼力度,努力降低应收账款量和坏账风险,确保运营生产稳定。

二、转型突围促发展。

创新出实效。2016 年,杭构集团新确立职工“技创”项目 13 项,其中 9 项“技创”已应用于生产并产生实效,为企业降本增效锦上添花。2016 年,杭构集团还开展了多项技术创新工作,形成

了“管片振捣成型”企业工法,已申报省级工法;参加了市质监站“预制燃气井”、“再生细骨料在砼中应用”等课题,为开拓市场作技术储备;开展了预制雨污检查井的试验课题,为下一步参建“地下管廊”试水;举办了“钢纤维地铁管片”项目的应用可行性研讨会;管片数字化堆场改建也已进入尾声,即将试用。2016 年底,“钟超文维修电工师工作站”被首次评审认定为“杭州市技师工作站”。杭构·建工建材公司在围绕管片生产改进申报通过 20 余件专利,并被认定为省、市级高新技术企业。

转型拓空间。继建工建材生产预拌砂浆后,杭构·砼二分公司也自力更生完成设备改造提升,投入生产,杭构集团全年共生产供应预拌砂浆逾 1 万 m³,拓宽了公司产品链。随着建筑产业现代化的发展理念逐步深入,为适应新型装配式混凝土结构在我国快速发展的需要,推进企业“新型建筑工业化”能力,杭构集团与浙工大工程设计集团签署了战略合作框架协议,以实现“强强联手、合作双赢”。杭构·仁和基地被列为“杭州市新型建筑工业化示范基地”,迈出了杭构集团“新型建筑工业

化”转型之路的坚实一步。

三、文化聚力出成果。

文化聚力。2016 年,杭构集团党群工作以服务 G20 为圆心,上下协同配合,围绕从严治党落实主体责任、监督责任,开展了“两学一做”学习教育、“安康杯、两保一优”竞赛活动,参与宣传、保障 G20 等多种形式的志愿者服务活动,组织多场演讲、技术比武等等主题活动,进行法律宣传、技术、安全、管理等培训,深化意识形态和企业文化建设,增强员工凝聚力,提升员工职业素养,聚力推动企业发展。2016 年,经过杭构集团上下联动,克难攻坚,企业荣获市级青年文明号单位 1 个,建设系统“两保一优”先进集体 1 个,安康杯先进集体 2 个,先进职工之家 1 个,先进职工小家 2 个,被继续公示为 2016 年度 AAA 级“守合同重信用”企业;系统级职业技能带头人、“优秀职工”、安康杯先进、两保一优先进个人 2 名,城投系统优秀党务工作者、先进个人、G20 保障先进个人各 1 人;在市砼试验人员技术比武大赛中获团体第一和包揽个人前三名。

(杭构集团 简报记者)

集团召开 2017 年财务工作会议暨财务制度宣贯学习会议

新年伊始，为了全面总结上一年度财务工作情况，规划今年的财务工作，以及宣贯集团财务制度，杭州建工集团于2月16日上午，2月17日下午在集团公司9楼会议室召开2017年财务工作会议。集团本部及分公司财务人员、外派财务以及集团下属子公司主要财务人员参加了此次会议。

此次会议由集团公司财务部经理俞树法主持，并邀请了集团公司董事长来连毛、总经理宋志刚等集团领导出席会议并发表讲话。

一、解读与宣贯集团财务制度

资金部经理沈春满从“管理制度”、“信贷制度”、“银承制度”三个方面出发，为全体财务人员讲解公司财务制度中金融融资制度的修订与变化。在管理制度中，她一一列明内外融资产和担保、信息的全面报送和审批以及办理流程等相关规定，并强调各下属企业的融资资源和平台由统一调配和使用。在信贷制度方面，她主要针对集团内部借款原则、内部评级系统的管理应用、内部借款审批流程、借款利率、借款期限、借款的归还和续贷、实行有偿担保这七个方面来详细解读集团财务制度的变化与修订。在银承制度这方面，沈经理强调了专岗设置、NC系统新增模块和内容、长期并收的跟踪、内部票据融通渠道的设立四个方面的制度规定。

随后，财务部经理俞树法进行了补充，提出财务工作主要遵循一个准则，两类标准，三套报表。一个准则即是财务制度准则，二类标准即是工作标准和管理标准，三套报表则是财务报表、管理报表，资金报表。从这三个主要核心出发，他挑选了财务制度密切相关的内容进行宣贯解读，又强调了各类报表的上报时间。

二、财务工作的总结、计划与要求

财务部经理俞树法结合部门绩效考核，总结了去年财务部门在响应速度、服务态度，团结

协作这三个方面存在的问题，提出了对财务人员的三个工作要求：一是摆正自己的位置，不能本末倒置。在不违反原则的前提下，做好与所管分公司和项目的沟通工作，起到积极的桥梁作用；二是各级财务人员要按照自己的岗位职责做好自身的工作，明确什么该做什么不该做；三是财务人员要在把事情做对的前提下，尽自己最大的努力把事情做好，要积极承担起自己的责任，处理好服务和监督的辩证关系，不断学习提高自己，发挥好财务人员最大的职能作用。最后，俞经理总结了去年存在的问题和经验教训，并提出了2017年财务工作计划和思路：一是全力完成计划考核表涵盖的工作内容，包括定性工作和定量工作两方面；二是调整财务人员的结构，进行岗位轮换，培养中坚力量，解决好财务人员知识结构管理能力断层问题；三是把握“营改增”政策契机，做好项目精细化。

会上，集团财务总监叶曼桦发表了讲话，她的讲话为财务人员今后更好的开展工作指明了方向。叶总监肯定并鼓励财务人员上一年度的工作成果，但提出了财务部门目前仍存在的三个问题：一是财务人员青黄不接，骨干力量薄弱，财务工作缺乏积极性和主动性；二是财务工作制度执行力欠缺，明知不可为而为之的现象时有发生；三是2016年营改增的各项财务制度和项目核算仍需改善。针对目前存在的三个问题，叶总监对新年财务工作提出了要求：首先，财务人员要调动自己的工作积极性，在工作中主动学习，不断提高业务水平，遵守公司各项规定；其次，针对营改增问题，我们要把握好时机，积极参与各项培训，认真学习财税[2016]36号文件，在四流合一的基础上，把握各项最优政策；最后，着力制度管理，完善资金体系，拓展融资融资渠道，加强内部资金管理。

随后，集团总经理宋志刚围绕“算好账、理

好财、把好关”九个字发表了主题讲话。他指出，首先，财务人员必须要意识到财务工作的重要性。做到有责有权，行使好三大职能：承担起企业的全面财务管理，确保企业的资金安全，保障企业的发展资金。财务资金管理需要进一步加强，降低融资成本，做好税务筹划，降低非生产性成本。其次，财务人员要有责任心，要明确信任不能代替监督。做事要有底线思维，红线意识，违反公司规章制度的事情坚决不做，公司的管控红线坚决不碰。最后，财务人员要有担当，要正确处理管理和服务的关系。财务人员要把握三“心”：耐心、细心、责任心。加强服务意识，但是也不能因为服务没有底线，财务人员要树立自己的权威，而权威是依靠管理和服务形成的。

会议最后，集团董事长来连毛从三个方面对财务工作提出意见和总结。第一，财务人员要对自己的本职工作有全面深入的了解，明白财务工作的作用和地位。在日常的工作中做到审批支付核算清楚，心中有底。第二，财务人员要了解财务工作对杭州建工作的作用和定位。在日常工作中，实施收支两条线；把控风险与核算；加强服务意识服务理念，加强责任感和业务知识。第三，也是最重要的一点，财务工作方向。如今营改增已经是大势所趋，财务工作也迎合政策变化，实施创新才能顺应发展潮流不被淘汰。而财务人员自身，要明白自己做人做事的核心——“创新、敬业、责任感”，要有服务意识、敬业精神、创新精神，要学会做财务工作和做好财务工作。

本次会议一方面宣贯了集团财务制度，另一方面总结了2016年集团财务工作情况，肯定了工作业绩，也着重分析了工作中存在的问题，提出了针对性的解决和改进方案，并对今年的重点工作进行了安排和布置，更是对财务人员提出了更高的工作目标和要求。2017年，大家撸起袖子，加油干！（财务部 陈淑颖）

杭构·建工建材地铁管片业务连中三元

新年伊始，杭构·建工建材公司主动出击，抢占市场先机，喜讯频传，一个月内先后中标中铁隧道集团有限公司承建的杭州地铁6号线SG6-4标、杭州地铁5号线1标和中铁上海工程局承建的杭州地铁5号线SG5-10标的混凝土管片预制加工运输业务。三个项目累计逾1万环，折合方量多达8.4万方，销售产值约1.5亿元，不仅迎来了新年开门红，更为2017年企业的全年生产以及发展壮大夯实了管片业务基础。

杭州地铁6号线一期工程SG6-4标和杭州地铁5号线1标，是杭构·建工建材公司继杭州地铁2号线东南段SG2-5标成功合作后，第二次与中铁隧道集团有限公司在地铁方面强强联手。杭州地铁6号线一期工程SG6-4标位于美院象山校区的象山站到之江海洋公园站，所需管片约2.7万方；杭州地铁5号线1标段为一站两区间，全长2574.101m，所需管片近3万方；杭州地铁5号线SG5-10标，所需管片逾2.7万方，是杭构·建工建材公司第二个商品砼、预制管片“双业务”伙伴。

过去的2016年是杭构·建工建材公司



“转型地铁业务元年”。据统计，全年生产供应地铁管片5846环计45021.92方，生产供应地铁混凝土63510.1方，两项合计占全年产值比重的45%左右，转型地铁初现端倪。2017年，杭构·建工建材公司以“管片业务连中三元”为契机，在新的一年里撸起袖子加油干，全力以赴实现管片的产出和效益最大化，开创转型升级新局面。

（杭构集团 杨科含、魏家振）

集团市政分公司收获 2017 年开门红 ——中标沁雅花园截污纳管工程



2017年2月9日集团上班第一天，市政分公司参与投标了西湖区2017治水项目

目一沁雅花园截污纳管工程并一举中标，为集团公司赢得了开门红！

沁雅花园截污纳管工程造价563.26万元，属于西湖区2017治水项目，施工工期90天，主要施工内容为小区内的道路修复及排水管道改造。虽然工程体量不大，但是在集团公司开工第一天中标，是名副其实的开门红，无形中提升了大家的信心，希望以此为好彩头，集团在新的一年里雄鹰展翅更上一层楼！同时我们必将精心施工，努力为小区居民创造更好的环境。

（市政分公司 罗基福）

集团举行财务内训课程——“营改增”政策解析

“营改增”的实施无疑对建筑行业来说是一个机遇与挑战，在摸索与前进的半年多时光里势必存在很多疑问，为了更好的应对“营改增”政策给企业带来的影响，把具体工作落到实处，集团有幸邀请国税政策法规专家于2月17日上午在集团9楼大会议室莅临指导，进行建筑业“营改增”实务培训及疑难问题解答。全体财务人员、分公司经理和项目承包人等相关人员参与了此次会议。

本次培训内容从政策解析和企业疑难解答两方面组成。

在培训中，专家对“营改增”的相关政策法规和新出台的文件进行详细的解读和探讨。她不仅解释了增值税相关概念定义背景和发展，增值税各税率与纳税人的分类，还对“营改增”中建筑行业各类项目的进项抵扣做了详细的说明。并对于建筑行业在实行“营改增”期间存在的众多问题和容易混淆的概念一一作了解释。培训后半部

分，专家针对集团在实行“营改增”期间存在的实际问题进行了解答。

“营改增”对于建筑行业来说是一项巨大的改革和一个重要的转折点，面对这个转折点，企业必须积极应对把握契机，与时俱进。财务人员在深入了解政策法规的同时，也要把握最优政策，调整项目核算，出台新的制度和办法才能为企业争取最大利益，平稳渡过挑战。

（财务部 陈淑颖）

杭构集团三届六次职代会圆满召开

2017年2月23日，杭构集团召开三届六次职代会。各单位职工代表及列席代表共55人参加了此次会议。会议由公司党委书记、工会主席王红霞同志主持。

会议首先审议通过2016年度《杭构集团工资集体协商协议履行情况报告》。在经各代表团职代会预备会议分组讨论通过的基础上，提交大会审议了《杭州建筑构件集团有限公司工资协商

协议》（续签草案），并就预备会议分组讨论中的职工代表提案进行了通报，确认了大会闭会期间职代会联席会议通过的《杭构集团员工薪酬管理办法（修订）》、《2016年职工教育培训完成情况》、《2017年职工教育培训计划》及《2016年职工疗休养实施情况》、《2017年职工疗休养计划》等议题。并对以上议题进行了举手表决。经表决获得到会代表全票通过。大会还听取了2016

年度行政工作报告，并就2017年度“安康杯”、“两保一优”等劳动竞赛活动作了动员。

大会号召全体职工在新的一年里，以“提质增效、转型突围”为方向，围绕“谋布局、抓机遇、保增长、提质量、增效益、防风险、促转型”的工作思路，撸起袖子加油干、奋发有为创佳绩，为构建和谐共赢的发展大局作出更大贡献。

（杭构集团 袁松英）

人勤春来早 力促开门红 ——杭构·建工建材公司打响鸡年第一炮

日开新元，天地又一春！2017年2月4日，农历正月初八，杭构·建工建材公司如期迎来了新年的开工大吉；当天以生产供应地铁混凝土298方、发送地铁管片6环的成果打响了鸡年生产第一炮。

金鸡报春吉祥到，骏马奔腾好运来。新年伊始，杭构·建工建材公司生产部门急客户所急，开工第一天就如火如荼地忙碌在了各自的工作岗位上。农历正月初七，构件生产部迎来了新年管片的第一次发货（中铁十一局杭州地铁SG4-4标），总计发送管片12环；正月初八，鸡年开工首日，混凝土（砂浆）生产部供应混凝土（中铁二局杭州地铁SG2-24标）298方；构件生产部发送管片6环，实现了新年开门红。

人勤春来早，为进一步提升公司管理水平，2月6日（农历正月初十）上午，杭构·建工建材

公司召开了开年首次总经理办公会议暨新年工作务虚会。会议着重分析了企业面临的外部形势和内部资源条件，针对转型升级中突出的问题和矛盾，达成了“必须坚持以创新驱动促进企业发展，必须以体制机制创新激发企业活力”的共识；特别是围绕“找差距，补短板，提素质”的企业发展新理念，提出“1234”的年度核心工作思路，即“1个核心”就是突出以效率效益为核心；“2个新任务”就是年内实施新三板挂牌、筹建建筑工业化装配式构件PC车间并投产；“3条生命线”就是严格实施质量创优、安全生产、绿色发展十二字方针；“4大产品战略”就是抢抓亚运会前黄金机遇期，全力以赴夺取管片的产出与效益实现最大化；深耕细作，精细化管理，商品混凝土深化转型地铁与降本增效并举；迎难而上，湿拌砂浆产品力拓市场，力争成为企业新的经济增长点；从无

到有，布局新市场，为计划8月投产的PC车间做好资源配置与订单承接等工作，确保顺利投产。

2017年，不忘初心的我们已经在路上！截止正月末，自正月初八开工以来累计生产混凝土18437方，地铁管片285环计2200方，地铁管片发货700环。期间，混凝土（砂浆）生产部顺利完成了对2#搅拌楼的大检修；构件生产部围绕管片产能提升实施了场地调整、作业面与轮班制度的变革、新水池设计优化等一系列工作；经营部对在节前中标的3个地铁管片项目进行对接合同落地工作；资源保障部正在抓紧出台《供应商质量与诚信管理办法》，提升采购品质等等。当前公司上下已初步形成围绕总经理“1234”核心工作思路撸起袖子加油干的良好氛围。

（杭构集团 杨科含）

平安夜里顺利吊装成功 ——来自杭州市萧山支行项目部的报道

杭安公司承接的中国银行股份有限公司杭州市萧山支行空调主机及立管改造工程，位于杭州市萧山区人民路288号，主要工程内容包括屋顶空调平台处原有机组、水泵、管道、水箱及管道井内立管等拆除及回收，材料设备供货、运输、吊装就位、设备管道和附件的安装、保温、设备调试和试运行、验收、技术服务、技术培训、相关文件的提交、与技术规格一致的设备及安装资料的提交，质保期内的免费维修、保养等。

本项目的难点在于该建筑为已完工高度为50米的大厦，无塔吊无升降机可以利用，因此新吊设备只能通过吊车进行调运。

由于空调机组设备净重5吨，共两台机组位于50米高的屋顶处，且该大厦离马路直线距离超过30米，一般起重吊车无法满足吊装要求。经过和专业吊装团队进行现场勘查和测量最终确定吊装方案，即采用进口大型自重1300吨起吊重量500吨位的吊车进行吊装。期间由于吊车身体积大须占用两个机动车辆道，为了不影响交通，项目部只能在经申请批准的时间内（2016年12月23日22时至24日早上6时）进行施工。

2016年12月24日凌晨1点，吊车车队驶入指定吊装位置，其中主吊车一辆，其余四



辆大型货车拉送的均为主吊车的钢结构组零件，可见吊车的体积是非常巨大。从吊车进入指定位置到所有组零件安装完成足用时两个小时，之后在短短一个半小时里，完成了两日两新空调设备的来回吊装，终于在12月24日凌晨5点顺利平安完成全部吊装工作。本次吊装恰逢平安夜，对项目部来说真是一个具有特殊意义的平安夜。

（杭安公司 苏忠东）

杭构·建工砼公司 搅拌机首拌圆满成功

2017年1月1日下午一点整，杭构·建工砼公司新基地搅拌机首拌调试一炮打响。据统计，当天下午，新基地共调试生产C35与C30混凝土约30m3，圆满完成了搅拌机首次试拌调试工作。

在设计、土建、设备安装各协作单位的全力配合下，在基地全体筹建小组的艰辛付出与努力之下，从2016年9月28日土建进场开始，在短短的三个月零三天的时间里，杭

构·建工砼公司新基地完成了搅拌楼主楼、后台计量、污水处理、码头土料等系统的全部土建与设备安装工作。接下来，杭构·建工砼公司将以新基地搅拌机试拌调试成功为契机，抓紧整改、完善等后续工作，确保建工砼新基地在2017年尽快恢复生产。

2017年，杭构·建工砼公司将继续以饱满的工作热情，积极向上的“精气神”，续写建工砼发展新篇章。（杭构集团 洪文贵）

杭构集团召开 2016 年度党群工作会议暨工会劳动法律监督条例培训

2017年1月11日,杭构集团在公司六楼会议室召开2016年度党群工作会议暨工会劳动法律监督条例培训,公司两级党、工、团相关负责人参加了此次会议。会议由杭构集团党委书记、工会主席王红霞主持。

会议首先由杭构集团工会委员吕翔为大家宣读《浙江省工会劳动法律监督条例》。根据现场所学,结合培训资料,与会人员在会上进行了相应的试卷答题。培训后,就2016年度的党群工作进行了回顾与总结。2016年,杭构集团党群工作以学习贯彻党的十八大、十八届四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为主线,结合“两学一

做”主题教育、“找差距、补短板、聚合力、谋发展”主题活动,围绕杭构集团“强化责任,精细化管理,优化创新”的总基调,有效发挥党组织的核心政治保障作用和工、团组织的桥梁纽带作用;以服务保障G20为圆心,上下协同配合,稳健运营,全面完成各级年度生产经营目标,用实际行动服务、保障、贡献G20。

会上,各党、工、团相关负责人就各自的工作进行了汇报。针对2017年的党群工作总目标和重点工作,王红霞书记提出公司和两级党群组织要坚持抓住企业发展总纲不变,增强“干在实处,永无止境,走在前列,谋新篇”的责任感和使命感,进一步

加强思想、组织、作风建设,创新工作思路,以脚踏实地的努力,为实现企业“十三五”战略规划良好的开局提供强有力的保证和服务。她指出接下来,杭构集团党群工作将继续恪守基层党组织的责任和使命,从严治党,拓展新常态下党群工作新思路,进一步提升企业党群工作管理水平,更好地服务于职工,服务于公司生产经营活动。会议最后,与会人员就春节前后重点工作进行了商讨,达成共识,大家明确表示,年关将至,各基层党组织要多关心员工思想动态,紧绷安全弦不放松,确保平安过年。

(杭构集团 简报记者)

安全责任 第一责任 安全管理 第一管理 ——杭构·建工建材公司举行 2017 年新年安全承诺暨全员安全继续教育

2017年1月12日上午10点,杭构·建工建材公司在二楼会议室举行了“2017年新年安全承诺暨全员安全继续教育”专项会议。各部门负责人、生产作业班组共27人参加了会议。

会议总结回顾了2016年杭构·建工建材公司的安全生产工作,并对2017年的安全生产工作进行了布置,并现场签订了安全生产管理目标责任书。会上,还就操作规程进行了专项学习。

杭构·建工建材公司总经理王晓栋强调安全工作只有起点,没有终点。他对2017年

的安全生产工作提出了三点要求:以人为本,关注安全,关爱生命,进一步认识做好安全生产工作的极端重要性,坚持不懈地把安全生产工作抓细抓实抓好;齐抓共管,切实提升全员安全生产意识,牢固树立“四不伤害”意识(不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害,保护他人不受伤害);落实责任,强化监管,严格执行安全操作规程,建立长效机制,保障安全生产。

会议最后,杭构集团党委书记、工会主席王红霞作总结性发言。她指出,2017年杭构·建工建材公司生产业务量将创新高,如何保

障公司生产的顺利完成,通过此次新年安全承诺暨全员安全继续教育,深刻理解“知法守法、杜绝违章、远离事故”这一活动主题,要从领导、管理和作业三个层面进一步强化安全生产意识。安全生产,人人有责,领导要先有意识,制定相应的安全管理制度,要投入专项资金,管理层要落实制度,督促制度的执行,作业层要遵守制度,按章操作,及时发现和排除生产中的安全隐患。安全责任,第一责任,安全管理,第一管理,只有这样,才能保障生产的有序进行。

(杭构集团 任立新)

安全驾驶 文明行车 ——杭构·砼二分公司举行 2017 年安全行车启动仪式

为进一步提高驾驶员安全出行,文明礼让意识,2016年12月31日上午9点30分,杭构·砼二分公司在基地内举行了2017年安全行车启动仪式,共45人参与了本次启动仪式。余杭交警中队警官宋林应邀出席本次仪式。仪式由车队长桓文斌主持。

杭构·砼二分公司经理邵华峰首先宣布2017年安全行车启动仪式开始。随后,车队长桓文斌就2016年车队总体情况做了汇报,2016年,杭构·砼二分公司车队注重每一位驾驶员的职业素质的提升,加强安全教育宣贯,

细化安全教育规范,全年一般事故发生率较去年同期下降了51.35%,创下了近5年来的最低。并就车队2017年的工作进行了部署,安全面前事无巨细,尽管16年杭构·砼二分公司的安全行车成绩可喜,但是他还是希望所有驾驶员能在2017年戒骄戒躁,真正做到“人人遵章出行,处处礼让为先”,安全驾驶,文明行车。

听完桓队长的汇报,余杭交警中队警官宋林作了安全指示。宋警官充分肯定了杭构·砼二分公司2016年在安全行车方面取得的进步,并期待能在2017年继续突破,他提醒在场

所有驾驶员接下来要继续做到控制车速,保持车距;遇路口一慢二停三通过,文明驾驶,礼让行人;驾驶过程不开小差、打电话等等,祝福杭构集团在2017年顺顺利利。

启动仪式最后,杭构集团党委书记、工会主席王红霞作了总结性发言。她指出,杭构·砼二分公司在过去的一年中取得了不错的成绩,这和驾驶员的辛勤付出是分不开的,在感谢大家的同时,她希望所有人员在2017年能再接再厉,安全驾驶,全年平平安安。

(杭构集团 徐罗森)

杭安公司召开优秀劳动安全卫生监督员表彰会



2017年1月4日下午,杭安公司2016年度优秀劳动安全卫生监督员表彰会在五楼会议室举行。会上对在公司安全生产、劳动保护工作中表现优秀的沈子敏、刘国兴两名优秀劳动安全

生监督员和在“查事故隐患,提合理化建议”活动中取得优胜的陈伟进行了表彰。

2016年,在公司开展的“安康杯”竞赛、“两保一优”服务G20立新功”劳动竞赛活动中,项目部劳动安全卫生监督员紧紧围绕公司生产经营工作,积极开展安全生产、劳动保护工作,在工作中突出重点、体现特色、真抓实干、推动了竞赛活动的深入开展,为提升企业安全生产管理水平献计献策。活动期间,涌现了一批先进个人,他们兢兢业业做好自己的本职工作,以身作则,大胆管理,为公司的安全生产、劳动保护工作及企业的和谐发展做出了贡献。

(杭安公司 徐莉)

杭构·下沙基地参加下沙优秀驾驶员表彰大会

2017年1月5日15:30分,杭构·下沙基地在浙江传媒学院国际交流中心参加了杭州经济技术开发区工程运输车2016年度总结表彰会。经过下沙交警大队和下沙工程车协会认真评选,严格把关,杭构·下沙基地6名驾驶员荣获了“优秀驾

驶员”称号,1名驾驶员被评为“标兵驾驶员”。杭构·下沙基地希望通过表彰激励机制,带动更多的驾驶员争当先进,从而增强基地所有驾驶员安全行车意识,避免事故的发生。

(杭构集团 常小刚)

杭构集团开展文明结对交流

2016年12月26日上午,杭构集团“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村党总支书记徐明新、村委方海洋、方海潮一行来到公司进行文明结对交流。

交流会上,徐明新书记就银峰村2014—2020年发展规划进行了汇报,并对2016年已开展的村建项目及文明村建设工作作了详细介

绍。杭构集团党委书记王红霞随后也就公司2016年工作以及下一步发展情况进行了总结汇报,并对银峰村未来发展提出希望;按规划方案做实内功,在现有工作推进的成果上将规划进一步落到实处。

(杭构集团 简报记者)

集团及下属子公司为“春风行动”献爱心

扶贫帮困是中华民族的传统美德,是中华民族强大的凝聚力和亲和力的具体表现,是全社会的共同责任。为积极响应市建委、市城投集团开展2016年“春风行动”的号召,集团用实际行动

为困难群众送去温暖、送去春风,本次款项由公司捐款,共计10万元,其中集团本级捐款4万元,杭构集团和杭安公司捐款2.5万元,广通劳务公司捐助1万元。

迎新·送温暖

豪情满怀 喜迎新春 ——杭安公司举办 2017 迎新晚会



金猴辞旧岁,雄鸡啼新春。满载收获的2016年已渐行渐远,充满希望的2017年已向我们走来。春节的脚步越来越近,在新春佳节来临之际,公司2017年迎新晚会于1月

10日在湖光饭店隆重举行。浙江省建筑业行业协会会长赵如龙一行、杭州市建筑业协会秘书长廖原、公司董事长来连毛和集团本级、杭构、广通劳务的领导与杭安大家庭欢聚一堂,辞旧迎新。

在喜庆、温馨、祥和的氛围里,公司党委书记、总经理孟功乔致迎新辞,并向与会领导、来宾和公司全体员工送上节日的美好祝福和诚挚问候,并提议大家为公司的的美好明天共同举杯。

席间,新年祝福声、问候声不绝于耳,大家借此机会,或是畅聊家常,或是谈论工作,或是共话未来……到处是灿烂的笑容,爽朗

的笑声传遍每个角落。

伴着欢乐动听的音乐,舞台两边的大屏幕播放着公司2016年取得的社会荣誉、工程质量奖、技术创新成果、企业文化活动等,每一项荣誉都是全体杭安人努力奋斗的结晶,每一个奖项都凝聚了杭安人的心血与汗水。

晚会还设置了趣味游戏和抽奖,每一环节,可爱的杭安小伙伴们都踊跃参加,展示出了与工作中完全不一样的童趣和率真!最后,晚会在大家互相祝福和对新一年的美好憧憬中圆满落幕。

(杭安公司 韩伟娜)

集团开展“常回家看看”新春慰问活动

在中国传统佳节“鸡年”春节即将来临之际,1月17日上午,集团党委、工会分别邀请离休干部、劳模、老领导来到公司,并召开新春座谈会,集团党委书记郑育辉、原党委书记郑卫平、工会主席薛泉林出席了座谈会。

集团原党委书记郑卫平和工会主席薛泉林首先对各位离休干部、劳模、老领导们送上了节日的祝福并问候了他们的身体状况及生活情况。随后党委书记郑育辉对集团一年来工作开展情况进行了汇报,在2016年依然严峻的经济形势下,全公司上下一心、齐心协力,通过各种创新方法、管理手段和努力,完成了全年的各项经济技术指标,并在行业中获得了很好的荣誉,为十三五规划的开局之年打下了良好的基础。郑书记表示,新一届的“两委班子”

将继续秉承优良作风,不忘初心,开拓进取,也希望各位离休干部、劳模、老领导们能一如既往的关注、支持集团公司的各项工作,同时欢迎各位老干部们常“回家看看”。

老干部们的喜悦之情溢于言表,对这次“回家”所看到公司近年来的飞速发展以及取得的成绩感到自豪。并纷纷表示,集团公司生产经营、企业管理和企业员工精神面貌已经发生了翻天覆地的变化,这取决于领导班子团结协作,共谋发展的结果,同时寄希望于公司领导班子和全体职工能够珍惜今天的成就,并继承和发扬集团公司的优良传统。

会后,原集团党委书记一行专门上门慰问了因病不能“回家看看”的劳模和老干部,同样为他们送去了节日的问候。(综合办 李雯)

杭构集团开展春节前走访慰问“送温暖”活动

在新春佳节即将来临之际,杭构集团开展春节走访慰问“送温暖”活动。1月中旬,杭构集团党委书记、工会主席王红霞、总经理助理吕翔一行先后走访慰问了公司离休老干部及困难遗属、退休原党政工领导同志、市级以上退休及在岗劳模先进等16人,向他们致以

节日的祝贺,并送去慰问金、慰问品。走访中,公司领导与他们亲切交谈,了解他们的身体及生活情况,并再三叮嘱老同志注意保重身体,安享晚年,感谢他们为企业发展作出过的突出贡献。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司开展节前慰问工作

1月4日至6日,杭安公司党、政、工、团一起慰问走访了生病的离休干部、退休的省市级劳动模范和优秀共产党员、患重病的在职职工等人员,为他们送去了节日的祝福。

1月17日,带上新春祝福,带着公司的浓浓关爱,公司党委副书记孙馥泉和人力资源部

经理尚海亮来到社区结对困难家庭唐海云家中,为他们带去了慰问金和慰问品,送上新春祝福。听闻唐海云老人家中电线有些问题,公司派专业电工前去查看情况,仔细排查线路,想法设法解决难题,切实为老人家里解决燃眉之急。(杭安公司 尚海亮)

雄鸡争报晓 新年步步高 ——杭安公司举行迎新登高健身活动

伴着明媚的阳光,带上美丽的心情,来自公司机关、分公司、项目部的近150名员工于2017年1月1日早上8点30分,准时齐聚北高峰山脚下,为登上山顶而整装待发。公司党委副书记、工会主席孙馥泉宣布:“新年第一天,杭安公司以登上北高峰山顶的方式迎新年,让我们朝着北高峰的最高点出发。”随后,浩浩荡荡的队伍秩序井然,迈着矫健的步伐,开启了富有寓意的登山之旅。

虽然是寒冬季节,但是金色的太阳照在每个人身上,暖暖的,甚是舒服。迎着2017年第一天的阳光,大家换上舒适的运动服,轻装上阵,个个精神饱满,如此轻松愉快的时刻,

大家一改平时的严肃,顿时活泼起来,开心的笑容堆满脸庞。沿着蜿蜒的小道拾级而上,一路向上攀登,每上一个台阶,我们就离山顶近了一步,脚下的每一步是那么的铿锵有力。登山途中,大家脸红润,笑容灿烂,晶莹的汗珠挂在脸上,虽辛苦但更快乐,一路上听到的最多的是彼此之间加油鼓劲。步入山间,空气格外清新,树木葱郁,曲折盘升,登高望远,西湖盛景,尽收眼底,让人心旷神怡、心情大好。

登高的乐趣,并不仅仅在于锻炼,那种登上峰顶的快乐才真正难得,值此元旦之际,



祝公司全体员工新年快乐,幸福安康,祝愿公司新年新气象,新年步步高。

(杭安公司 韩伟娜)

集团本级 2016 年度绩效考核优秀员工展示

根据各部门、分公司、项目部评定,考核领导小组审核,集团本级 2016 年度绩效考核共有 3 名员工获评“特优”,39 名员工获评“优秀”。现挑选部分获评“特优”、“优秀”员工进行展示。



吴建华
资金计划部经理助理

作为公司资金计划部经理助理,认真履行工作职责,在踏踏实实做好资金部的信贷管理工作同时,协助部门经理处理各类繁琐工作,保障公司日常资金正常有序运转。多年来,主要负责企业在各家银行的综合授信业务,按期、安全完成转贷业务。

在管理好本级融资业务的同时,从资源、资金、资料各个方面对子公司的融资工作进行支持和管控;配合兄弟部门顺利办理投标资格预审所需的资金、资信证明,增强了部门之间的联动性。

工作之余,不断学习金融等相关知识,提高专业技术能力、综合分析能力,为公司在融资渠道、金融品种方面的创新而努力。

杨琦
经营部商务标编制

主要负责项目招投标,合同备案及投标备案等工作。在领导和同事的悉心指导下,我的行为标准、思想觉悟和工作能力都尽快地向公司要求的目标靠拢,行使好自己的职能,发挥好自己作用。在工作上,认真完成投标函、项目管理班子资料、资格审查资料等的制作,熟练掌握浙江省建筑市场监管与诚信信息系统的合同备案流程,做好投标资料的汇总及归档。在生活上,利用业余时间学习建筑和招投标知识,通过了二建、质检员、材料员等证书的考试。在今后的工作中,我将不断汲取相关专业知识,提高自己的专业素养。



童华英
财务部综合管理会计

2015年7月入职杭建工担任财务工作,在领导和同事的支持下,按照公司要求努力做好报表、凭证、对帐等工作。特别是在“营改增”带来的困难中,认真学习“营改增”税收制度改革的相关政策,严格按照增值税发票管理办法领购、开具、作废、缴销、认证、抵扣等工作,并努力强化自我工作意识,注意加快工作节奏,提高工作效率,力求准确、适度,避免差错。在以后的工作中我会不断总结,不断改进和提高,力争做的更好。

赵文琪
综合办公室企管企宣

2015年正式进入杭州建工,作为毕业后的第一份工作,很幸运能应用专业特长,负责集团的宣传工作。除了编辑发行《杭州建工报》,运营更新公司官网,微信公众号、新浪微博等媒体渠道外,还负责荣誉整理和部分奖项申报。作为集团的宣传口,深知文化软实力对企业发展的重要性,一定会加强自身专业素养,不断提高业务水平,端正工作态度,将“杭州建工”这块金牌擦亮。



徐佩佩
造价咨询分公司预算员

部门内主要负责的工作是招投标清单报价、工程预算决算,造价员与造价工程师报名、培训、继续教育等工作。该工作要熟悉施工定额、施工取费定额,能熟练的运用CAD软件,计价软件,算量软件等。熟悉施工图纸、设计施工方案、施工变更、施工文件及施工合同、相关律例法则,充沛掌握项目工程承包合同文件的经济条款和分包文件。在完成工作的同时,取得了二级建造师证书、被评为工程师。在接下去工作中要与时俱进,不断创新,成为一名优秀的造价工程师。

李存
钢结构分公司工程科科长

2014年进入杭州建工钢结构分公司,4月至杭州宝伟做施工员,10月回分公司工程科后任工程科长。在这个年轻、充满朝气的钢结构大家庭里,深感有压力、更有责任,作为科长只有和大家一起学习、一起努力、一起进步、一起成长。期间经历了钢结构分公司因房建业务单一且整体市场下滑带来的困苦,也经历了钢结构分公司由房建而转为桥梁主营产生的阵痛,然而我们的努力终未白费,我们的转型取得了成功,收获了一份来之不易的喜悦。我相信天道酬勤,会和钢结构分公司继续努力,一起取得成功,一起走向美好的明天。



杜群禄
一分公司施工员

先后在柳州嘉鹏中央城项目部、峨眉山农夫山泉项目部、丹江口农夫山泉项目部从事施工管理工作。在这近两年的时间里,一直本着脚踏实地、认真负责、积极上进的工作态度。作为新人,我深知自己有太多的不足之处,所以遇到问题及时向前辈请教,自己进行针对性学习,结合理论和实践,来胜任手头的工作。厚积薄发,工作之余,积极的学习相关书籍,来提升自己的专业素养,备考工作所需的证书,力争上游。怠慢终身,祸灾乃作。所以期望在今后工作中孜孜不倦,再接再厉。

石炬江
一分公司施工员

2011年进入杭建工这个大家庭,从天都城天禧苑项目实习开始,先后依次在富阳东洲码头、瑞安货运中心、瑞安1#地块,再到现在的南昌万丰项目,几年时间里,不仅面貌上的青春气息被磨砺的更成熟,同时通过自己虚心的学习,结合实际和工作情况,不断的弥补自身的不足,切实的提高自身综合素质,“人之所以能,是相信能”,我相信我能成为一名优秀的杭建人。



陆宇翔
二分公司安全员

主要负责施工现场安全生产、文明施工等工作。在平时的的工作中,我本着安全无小事的原则,认真负责的态度做好各项工作,认真完成公司、分公司、项目领导、主管部门的各项任务指标。工作勤恳努力,待人真诚友善,同事间相处和睦、团结。在过程中不停止学习,在学习中不间断进步。安全是一个预防为主,动态巡视的不间断过程,成功是一个不断努力、学习、创新、坚持的过程。在新的一年里,响应总书记号召“撸起袖子使劲干”。在安全管理过程中再创新业绩,再建新辉煌!

徐鸣
三分公司施工员

进入公司以来先后在阿联酋迪拜皇家赛马场项目部、浙江桐庐上林春天一标项目部、安徽淮北华孚色纺项目部、浙江杭州临安收费站改扩建项目部、浙江衢州衢江航运开发工程S5项目部都从事着施工生产管理一线工作。本着严谨、务实、勤奋与积极进取的工作态度,通过多年的现场工作与学习,在积累现场管理经验的同时,也通过并取得了多项岗位与学历证书。在今后的的工作中,将会继续不断的学习与积累新的知识与经验,继续保持与发挥出自身的能力,与各位同事领导一起为杭州建工添光增彩,保持辉煌。



2017年 在浪尖共舞

——来董事长在新春工作会议上的讲话(摘要)

同志们,下午好!

我们辞别了旧岁,又迎来了新的一年,我们在此又召开了新一年的新春工作会议。今年是鸡年,金鸡对于我们中国人而言,代表着祥瑞、福气,更重要的是寓意着吉祥向上。我也期待着,这将预示着我们企业会在2016“十三五”规划平稳开局的基础上,在2017年能有实质性的、全面的突破。

为什么这么说?因为在我的潜意识里,总觉得,随着国家宏观经济政策地调整,随着建筑行业“两年质量管理综合治理”行动的不断深入,随着建筑行业营改增政策在所有在建项目深度、全方位的覆盖,建筑企业的“分水岭”时代已经来临!物竞天择,适者生存,建筑行业进入低门槛的时代一去不复返,行业的优胜劣汰已经在2016年有了充分的体现,而且在2017,甚至在今后较长的一段时间内,将会愈演愈烈。所以说,今天参会的都是我们整个集团的大脑,是我们整个集团的核心,大家对我们所面临的外部形势,务必要保持清醒的认识。外部环境一方面是复杂多变,一方面又到处充满了新的机遇,从某些层面上讲,2017年是最考验我们的应变能力、最考验我们的管理能力、最考验我们的团结协作的一年。我可以这么说,2017年,我们的企业突破,上台阶了,那我们的档次将发生实质性的改变。相反,如果失去了2017年发展的大好机会,我们的前途将会让人堪忧。

今天我的讲话,按常规我先会对去年的工作做个点评。后面的重点,我将放在如何面对形势,如何认识自我,如何突破自我上面。

第一部分 回顾 2016

首先,我对2016年的工作做个回顾。对于2016年的工作,我用一句话来形容:“感觉很好,进步很小”。

一、三个方面来描述“感觉很好”。

(一)严峻的经济形势下逆势而上,指标完成相对较好。

2016年国家的整个经济形势下行,也影响到了建筑业。民营经济地投入增长缓慢,而实体经济的投入更是少之又少。建筑业继续趋于低迷,建筑企业之间的竞争日趋白热化。

但是,在如此严酷的环境下,我们的各项指标基本上都完成了广厦的年度考核指标,其中还有因G20峰会召开招投标量减少,以及项目停工两个月的影响。2016年,我们集团整个发展态势不仅在广厦系企业中名列前茅,乃至在整个杭州建筑企业中都排得上号。尤其是我们几个子公司,基本都超额完成了年度计划目标,并且较2016年都有一定幅度的增长。

(二)积极应对营改增,利用营改增优化管理。

“营改增”政策实施后,对建筑业的洗牌加剧,从理论上讲,国家将为企业减免了5000亿的税务,但是实际上,并非表面数字这么简单,对于一些项目管理不到位、税务筹划不到位的建筑企业,他们所面临的管理压力,所要承担的税负压力将在2017年进一步呈现出来。

我在“营改增”政策推出之初,就强调过,对于像我们这样本来管理就相对较为规范,管理基础工作相对较为扎实的企业而言,“营改增”政策对我们是极大的利好消息。因为,“营改增”政策的实施,将会把建筑企业竞争的起点,或者说起跑线,重新作一个新的调整。

事实证明,我当初的话,一点都没错。2016年,很多建筑企业已经呈现出了颓势。回顾我们应对“营改增”的各项准备工作,我们专门成立了“营改增”工作小组,一是组织分公司经理、项目经理等相关人员对他们进行政策法规的学习和解读,为各项目做好税务筹划和纳税指导工作;二是梳理管理流程,从企业的总包合同签订开始,到合同的履行、分包的管理、核算与发票管理,到最后项目的结算管理等,都加以调整和完善;三是对合同供应商的名录管理进一步优化。

今天上午的财务工作会议中我也讲到,“营改增”到2017年将会全面铺开,所以我要求在2017年的上半年能拿出一个主体结项的项目进行测算,加以分析、加以研究,从而为其他项目的税务管理提供参考。

应该说我们目前已基本做好了“营改增”的各项准备基础工作,但是我们离目标仍然是任重道远。2017年,“营改增”将更多覆盖到我们的在建项目中,我们在“营改增”方面的工作也要不断调整、不断提升,变被动为主动,从应对“营改增”到享受“营改增”,真正在“营改增”中获益。

(三)创优夺杯有突破,本地项目创佳绩。

2016年,我们在创优夺杯上取得了可喜的成绩,我们四分公司安装参建的华东勘测设计研究院项目(安装参建)获得“国家优质工程奖”、“钱江杯”、“优秀安装质量奖”和“西湖杯”四项荣誉,这是集团近几年在工程质量方面所取得的最高荣誉。

此外,集团在河南省获得了“建筑安全先进企业”、“建筑工程质量管理先进企业”两项荣誉。还有彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房工程三个项目获2015年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖),大家喜悦等两个项目获2015年下半年杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)。

上述项目是我们杭州本地项目在杭州市场创优夺杯方面取得的重大成果,进一步提升了企业的品牌形象,也为企业赢得了良好的口碑。

二、我再讲为什么说“进步很小”。

(一)2016年,我们的各项指标虽然都完成得较好,但这些都是从表面数字上来看。扒开表象,从更深层次的方面来看我们企业内涵,还是存在或多或少的问题。

比如我们的自主投能力,仍显羸弱。虽然我们的经营部做了大量的工作,但是一直都没有实质性地突破。这固然有市场竞争激烈的因素,但这仅仅是外部因素,我们要从自身来找出原因。



再说到我们的经营模式问题,我每年都会提出新的经营模式,从“经营倒逼管理机制”到“自营项目的推广”再到“项目模拟股份制”,几乎每次重大会议都会给大家一些新的点子,给大家提一些新的工作要求。但是,我们的分公司真的按照我的思路在推进么?事实上,我们的分公司还是按照老的理念、老的套路在进行生产经营活动,思路没有打开,管理模式没有变革、经营方式没有创新,其实,我们并不缺少标杆,我们并不是没有同行可以参照学习。

(二)再说到“营改增”,2016年的“营改增”还处于试水性的阶段,因为新老项目之间的税务缴纳方式要有个区分,但是真正全方位体现出“营改增”政策的就是在2017年。

上面我也讲到,我们根据“营改增”政策的规定,对管理模式进行了一系列梳理、完善和调整,以致满足相应的要求。但是,“营改增”对我们的冲击在2017年将会更加猛烈。

我们为应对“营改增”真正准备了三年,虽然打好了各项基础工作,但是离完全契合营改增的目标还是有些远,比如我们的税务筹划、运行模式、管理方式、对项目的实施手段能否跟上建筑业变革的步伐么?能享受到建筑业变革带来的红利么?

(三)2017年注定是不平凡的一年,身处建筑业的转型和改革期,我们杭州建工想在2017年有所作为,就必须紧跟建筑业变革的步伐。那么问题又来了,我们是否已经做好了应对建筑业变革的准备工作了吗?我在2016年元旦机关员工大会上也讲到,建筑业改革的窗口已经打开了,2017年许多项目模式和技术手段将被进一步推广和应用,比如PPP项目、建筑工业化、BIM技术、互联网+等等。我设问一下,我们现有的管理理念、运行模式、管理方式、对项目的实施手段能否跟上建筑业变革的步伐么?能享受到建筑业变革带来的红利么?

所以,这就考量一家企业的创新能力、应变能力和管理思路的时候,考量我们大家对时代、对行业管理工作的敏锐性,我们从现在开始就要预测2017、2018乃至2020,要提前筹划好未来的工作。我们在2008年、2016年根据当时的经济形势、国家政策提前做好分析和预判,转变了企业的经营思路 and 经营方向,改变了原有的管理模式,促使企业转型升级,从而稳步发展到了今日。

岁月总是这样,想要拖是拖不牢的,就像手捧一把沙子,总是会在手缝中流失掉。那么,在座的各位,我们面对岁月,面对工作如何理性地作一些评判?同志们,我们面对难忘的、不同寻常的2016年能从中悟到什么?能吸取到什么有益的经验?如何面对2017年、2018乃至2020年?

所以,第二个方面,我要对2017年的工作展望和布局。如何真正拥抱2017年,来达到和实现我们的愿景、我们的梦想,能收获我们的成果。

第二部分 2017年形势分析

一、2017年经济形势分析

2017年,对于中国的建筑业来说,注定是不平凡的、不寻常的一年。理论上来说,是我们建筑业发展的转折期,可以说,历史上极少有哪一年是如此重大的,且带有变革性的,甚至影响到建筑业发展态势。

2016年12月份,国家召开了中央经济工作会议,会议表示:2017年是实施“十三五”规划的重要一年,是供给侧结构性改革的深化之年。要坚持稳中求进工作总基调,坚持以推进供给侧结构性改革为主线,适度扩大总需求,加强预期引导,深化创新驱动,全面做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作。

中央经济工作会议释放出2017年中国经济转型的新信号,不仅勾画了2017年中国经济发展的主线,也给建筑业改革发展定下基调。下面我就为大家一一解读:

(一)供给侧改革是未来建筑业工作的主线。2017年的供给侧结构性改革比之2016年将更加深化,供给侧改革不管从生产方式、产业结构还是配套设施等方面,都对建筑业影响深远,从各方面考量,建筑业都存在调整供给结构的需求。当前,新型城镇化速度的不断加快,使建筑业支柱产业地位不断巩固,而国家总体经济转型速度的加快,要求建筑业必须在产

业结构、生产方式和配套制度等方面做出改变。产业结构,比如我们提供的产品类型,我们的业务类型分布;生产方式,比如如何生产如何集约化、工业化等等。所以,如何做好自身的适应性调整,以符合国家的发展思路,我们在座各位值得深思。

(二)实体经济是国民经济发展的根基,在经济下行、内外部环境复杂的情况下,振兴实体经济,有助于挖掘发展潜力,实现动能转换,有效解决实体经济结构性供需失衡问题。作为实体经济的重要支撑,建筑业正由劳动力密集型逐步向资金密集型、高技术型竞争过渡,建筑市场的竞争将逐步集中在专业突出、资本雄厚、管理先进、技术装备程度高的建筑企业之间展开。目前,快速发展的互联网正在改善建筑业的管理水平,也改变着行业盈利模式,强有力的金融支持是建筑企业在本轮优胜劣汰中突围的关键因素。所以,面对互联网+,大家准备好了吗?

(三)房地产市场走向理性成熟阶段,建筑业的快速发展一部分收益来源于房地产市场,中央传达出的“特大城市带动中小城市发展”的信号,给建筑业发展指明了方向,我们要理解政策含义,把握机遇,瞄准市场,提前布局。

(四)促进建筑业健康发展,发扬“工匠精神”,加强品牌建设,培育更多“百年老店”,增强产品竞争力。建筑业是最能体现“工匠精神”的行业,建筑业虽然为国民经济作出了巨大贡献,但工程质量问题是作为行业粗放型发展模式的主要“后遗症”,在近年来表现得尤为突出,质量通病、质量事故时有发生。2014年底开始的“工程质量治理两年行动”只是开始,对项目管理质量的要求将在未来很长一段时间内成为建筑行业发展要求的主旋律。

(五)以人为本,扎实推进新型城镇化。在新型城镇化加速推进的过程中,无论是住房、学校、医院,还是城市配套和生态治理等基础设施的建设,都离不开建筑业上下游产业的支持。所以,新型城镇化的快速发展,给建筑行业企业带来巨大的市场空间。

(六)企业税费更加公平与合理。作为“营改增”试点的重要行业之一,建筑业“营改增”在过去几个月中运行平稳,为促进行业和企业健康发展提供了良好的契机。从目前建筑行业发展的角度看,增值税制相较于营业税时代,创造了更加公平、中性的税收环境,有效释放了市场在经济活动中的作用和活力,在推动企业转型、结构优化、创新创业和深化供给侧结构性改革等方面发挥了重要的作用。

二、建筑业发展新趋势分析

上面我从2017年经济形势、政策导向作了研判,下面我要从2017年建筑业具体的发展方向作分析。在此强调,我这里提及到的,是目前所能看到的行业四个方面的发展趋势与亮点。

(一)PPP项目,说简单点,就是政府与社会资本之间,为了更好地提供公共产品与服务,以特许经营协议为基础,彼此之间形成一种伙伴式的合作关系。政府一方面转变职能、化解风险,更重要的是激发社会资本活力,提高项目效率。据市场机构统计,2014年1月至2016年12月签订的1437个PPP项目中,1070个项目是2016年之前签约的,总投资约1.8万亿元。其中,民营企业牵头或单独中标的项目占54.8%,超过国有企业45.2%的比重。PPP项目就为了吸引民营企业参与国家重大基础设施建设,从上述数据来看,民营企业牵头的中标率超过了五成,对我们来说,是一种重要的示范作用。尤其是我们这种混合制经济企业,更应该要发挥我们独特的优势。

昨天我又查到一则资料,2017年1月份国家公布了PPP项目的相关数据,云南省PPP项目投资量最大,接下来为四川省、河南省、山东省等等;民营企业中标240亿,其中云南省的民营企业为最,项目品类中又以市政工程类项目落地数最首。

此外,年前我在交通91.8电台上听到一则新闻,东北已经在实施混合制经济的改革,改革中很重要的一点就是PPP项目地实施,民营企业地介入。去年10月份开始,我们与绍兴翰越堂有限公司达成合作协议,正在积极运作长春东北亚国际物流产业园区PPP项目工程建设。如果能运作成功,我们将在

PPP项目实施中开辟一条新的道路。同志们,这不仅仅是去承接一个大工程,做个大的业务,它更重要的意义在于能打开我们的视野,让新的理念,新的运作模式,把我们的企业带上一个新的台阶。

(二)建筑工业化,也叫PC,是通过现代化工业生产方式来代替传统建筑业中分散的、低水平的、低效率的手工业生产方式,它的优点也是显而易见:能提高劳动生产率,加快建设速度,降低工程成本,提高工程质量。“十三五”期间,中央政府包括我们的浙江省政府都在大力推广装配式建筑,国家住建部要求在2020年之前建筑工业化的落实程度达到30%-50%。而我们浙江省政府出台了《关于加快推进新型建筑工业化的实施意见》,并要求在2017年起,每年新开工建设新型建筑工业化项目面积增加10%以上,力争到2020年全市新开工建设新型建筑工业化项目面积达到200万平方米。《实施意见》也明确表达了要培育本市或引进市外先进新型建筑工业化项目开发、设计、施工及部品构件生产龙头企业,并鼓励传统建材企业向部品构件生产企业转型。

我还要告诉大家,我们的建工建材公司,在2016年已经成功申报了“杭州市建筑工业化生产示范基地”,这也是杭州市目前仅有的五个示范基地之一。2017年,我们对你们还有更高的工作要求,我一会还会提及。

(三)BIM技术我想大家应该不会陌生,我们可以预见的是,BIM技术在未来将成为支撑行业产业升级的核心技术,国家住建部已将BIM技术列为国家“十二五”科技支撑计划的重点研究和推广应用技术。BIM技术能实现从前期设计到中期的项目施工,再到后期维修的全过程管理,具有可视化、协调性、模拟性、优化性和可出图性的五大特点。这方面,我们的杭安公司介入很早,从目前运用看,在安装工程上运行相对比较成熟。但是我总感觉,我们对这方面的反应速度还不够快。目前,我们已经与浙江大学在进行BIM技术专项合作,各个部门、分公司、项目部要利用好这个工作平台,挖掘我们日常工作的需求与BIM技术功能的契合点,推进技术的深度运用。

此外,我们还要培养或者引进BIM技术人才,我相信,BIM技术人才一定会在未来的将来成为“香饽饽”,成为各大建筑企业竞相过招的对象!

(四)我记得从前年开始,我就开始谈到互联网+这个概念,到了2017年互联网+将会迎来新的高潮。我可以断言,互联网+建筑业一旦开启了行业的新钥匙,那么势必会重塑整个行业新的生态系统。同志们,我并不是在开玩笑,我们的自动办公化系统,用友财务软件等等就是个很好的例子。互联网+建筑业,在采购、施工、大数据、金融、服务等各方面都会产生化学效应,让行业脱胎换骨。并冲破企业界限,实现全社会范围内的资源配置,提高资源配置效率和能力,让彼此之间联系更加广泛,互动更加频繁,效率也会更高,从而全面激发建筑业这个传统产业的新活力。

第三部分 布局 2017

2016年,我用一句话来形容,那就是“感觉很好,进步很小”;那么2017年,我们怎么办?我们怎么应对外部形势的变化?我们怎么完善自己?我也用一句话来描述,那就是“突破自我、拥抱变化”。

一、突破自我:

这里我讲三个层面的突破自我,一个是企业层面的,一个是部门和分公司层面的,还有一个是在座各位,也就是员工层面的。

(一)企业层面突破自我——在行业变革的浪尖跳舞

市场就像一条暗河,无论表面上多么平静,内部总有暗流在涌动。凭心而论,我们杭州建工在资金、人才、关系网等方面的资源并不丰富,我们如何利用有限的资源给企业带来最大的发展?下面我就从三个方面讲讲我们企业层面能做什么?我们会做什么?我们该做什么?我们能做成什么?

1. 让企业的平台标准化建设来稳固我们发展根基

回顾近年来建筑业的发展,十一届三中全会后,建筑业是整个行业中率先进行改革的,从实行百元产值工资含量考核,到经济责任制考核,到风险承包责任制考核,再到现在的股份制核算方式,一步步下来,就是要告诉我们:控制风险,提高效率。为什么责任制考核的方式一直在变化呢?是因为随着外部环境地变化,固有的激励方式已经涵盖不了,控制不了行业发展。这种经济格局地变化,根据社会活动因素的变化而不断变化和修整,以致能基本满足企业市场的需求。

2017年,我们已经进入了“十三五”的第二年。这里我要再次强调互联网+的思维,互联网+和我们建筑业到目前可以说已经逐步开始融合,比如互联网+建材、互联网+装饰等等,衍生出许多新型产业。那么,我们的思维是否也应该与互联网的思维相融合呢?阿里巴巴大家都应该很熟悉,它的企业运行模式想必大家也应该很了解,它建立一个网络营销的平台,一方面引进商户加盟,一方面吸引消费者购物,它在运营和维护好平台的同时,最重要的工作有两点:一是要保证商户出售产品的质量,保证消费者的利益;另一点就是要吸引消费者来购买,确保足够的购买力,保证商户的利益。

所以,“一手托两家”,把平台打造好,管理标准制定好,对造假售假的商户给予严惩,不断通过可以复制的模式来扩展业务范围,它的营销模式也成为现在许多电商企业模仿的对象。阿里巴巴的营销模式,大家听我这么一讲,是不是有所领悟?这里面我们应该学习什么?所以其实很简单,就是一个思想理念的问题,想通了,那么就会豁然开朗。

(下转第6版)

● 广通劳务

提振信心 深挖潜力 谋划广通发展新篇章

——广通劳务、第四(安徽)分公司 2017 新春工作会议圆满召开



杭州广通劳务承包有限公司、杭州建工集团第四(安徽)分公司 2017 年度新春工作会议于 2 月 27 日在广通劳务五楼会议室顺利召开,广通劳务全体员工、杭建工第四(安徽)分公司及项目部全体管理人员、建工检测公司全体员工参加了会议。

会议由广通劳务董事长赵彪主持,广通劳务总经理来盛、安徽分公司副经理常化利分别做了年度工作报告,会议还对公司各类先进代表进行了表彰,会议的最后,广通劳务董事长赵彪做了重要讲话。

广通劳务总经理来盛首先作广通劳务年

度工作报告,2016 年广通劳务在应对复杂的宏观经济形势环境中,坚持不懈的打基础、练内功,内抓管理、外拓市场,实现了经营产值 12.8 亿元,新承接业务 13.65 亿元。对于 2017 年的工作,来盛总经理提出,2017 年广通劳务要不忘初心,保持战略定力,坚定发展信心,在稳定现有的市场与规模的同时,及时调整经营理念,扬长攻短,努力开拓新市场,争取发展新的优质业务单位,多承接模板脚手架专业承包项目,强化内部管理职能,建立完善组织架构,不断做强企业资质和规模,不断突破转型瓶颈,持续激发内生动力。

安徽分公司副经理常化利在工作报告中指出,2017 年分公司要正视不足,扎实进取,在项目管理上狠下功夫,在新开工项目上全面推行栋号长制,切实提高管理人员的业务水平和主人翁意识,清晰明确把控各项细节,继续开拓与稳定安徽市场。

会议对公司 2016 年度优秀员工、优秀党员进行了表彰,号召大家以先进典型为榜样,立足

本职,争创一流。

会议最后,广通劳务董事长赵彪发表了重要讲话,在充分肯定 2016 年工作成绩的同时,也对 2017 年的工作进行了展望。回顾 2016 年的工作,在整体工作较为艰苦的环境下我们一路稳扎稳打的完成了各项经济指标,创优夺杯方面,四分公司承建的华东勘探设计院项目取得了公司乃至集团近几年工程质量方面的最高荣誉,进一步提升了企业的品牌和形象。2017 年依然要增强危机意识和责任意识,时刻把握市场的风向标,提质增效,严格管理,坚持稳中求进谋发展。

对于 2017 年公司各板块的工作,赵总提出了具体要求。劳务本级做好劳务管理,加大新资质专业承包力度,喝好杭州市模板脚手架专业承包的头口水;总包已竣工项目抓紧做好决算工作,各在建项目把握施工进度时还要保证施工质量,加强项目管理,提高管理人员的宏观控制能力;建工检测公司要从根本上改变管理思想,加强公司经营和专业能力。

2 月 27 日是“二月二,龙抬头”的日子,希望在这全新的 2017 年,广通劳务扎实基础,起好步,开好局,全体广通人提振信心,继续保持昂扬向上的斗志,奋发有为的精神,脚踏实地的态度,共同谋划广通的发展篇章,共同助力广通龙腾云起。

(广通劳务 曾叶琼)



● 造价咨询分公司

为响应杭州建工集团 2017 年新春工作会议,2 月 22 日上午,集团造价咨询分公司在八楼会议室开展了年初工作会议。会议由造价咨询分公司经理熊国良主持,主题为“总结过去,展望未来”。

首先,熊经理总结了 2016 年度的工作情况,强调了存在的不足之处,要求我们取长补短,制定了 2017 年度的改进方案。熊经理指出了四个工作要点:一是加强二次预算的能力;二是审核决算、预算,学会多方面分析;三是提高编标的质量;四是工作要多一份责任心和信心。

紧接着,集团唐建平总经济师在会议中

提出,2017 年要与市场接轨,跟上时代的步伐,提高创新能力,运用 BIM 技术参与招投标工作。2017 年是实施“十三五”规划的重要一年,是供给侧结构性改革的深化之年,这一年充满了未知和挑战,也同时充满了机遇。

会议的最后,造价咨询分公司党支部结合市城投集团党委相关部门及集团党委对民主生活会的相关要求,进行了意见讨论。这次会议,让与会人员清楚的认识到了肩负的责任,从而吸取经验,迎接挑战,把握机遇,共创佳绩。

(造价咨询分公司 赵可成)

● 审计法务部

2017 年 2 月 23 日,审计法务部进行了新年第一次例会。会议主要通过学习新春工作会议精神,布置年度审计工作任务,确定审计工作重点为加大风险项目处理,对历史遗留项目进一步查原因、找责任、重追究,同时做好审计工作创新。

此外,会议围绕着如何提升个人自我价值展开了激烈的讨论。大家自我剖析,自我反思,觉得主要存在以下问题:一是惰性;二是

自信、专业能力不足;三是不清楚自己的目标;四是不能真实地表达自己……针对以上种种,大家深刻探讨与交流,对公司的战略文化有了进一步的了解,对自己有了更准确的认识,纷纷表示要努力学习,培养良好的工作习惯,不断打破自己的舒适区,突破自我,以践行来实现自己的成长,以过硬的工作作风塑造审计良好形象,进一步发挥审计监督服务作用。

(审计法务部 钱迎春)

(上接第 5 版)

对于企业层面来讲,制定好我们各种经营管理的标准,包括经营评价的、工程管理的、质量安全的、财务资金的、人力资源配备的等等,并将各种标准一一贯彻落实到位,搭建我们的企业平台,然后“一手托市场”,“一手托项目合伙人”,作为合伙人,你要利用企业的平台,你就得遵守企业的规矩,达不到我的目标就要被淘汰。项目的实施要保证项目的品质,维护好我们这个品牌。这就是一个良性循环,平台的口碑好,那么加盟的人就多了,产品的质量好了,那么平台的口碑自然也就上去了。这样,通过企业层面经营管理的不断复制性,来推广我的建筑市场。

在去年年底的一次小范围专题会议上,我们决定,在 2017 年要全力推进企业材料采购集采平台建设工作。做好集采平台,不仅我们可以充分利用好合格供应商的资源优势,而且在材料质量把关、项目成本核算方面都有诸多好处。而这,仅仅是我们在 2017 年企业平台建设中的一个部分。在这里,我也要求我们的经营班子,在企业“标准化”体系建设中,还要花更多的精力,追求更多的实效。

2、让与时代发展相契合的步伐来引领我们前进

刚才的形势分析,我着重讲了 PPP 项目,讲了建筑工业化的推进。在座都是企业的核心力量,我说一句,同志们,我们在 2017 年一定要抓住这次建筑业的发展机遇,机遇就在我们面前,一定要死死抓住!

同志们,在新项目实施过程中,在新的模式运行过程中,总会有这样,或者那样的风险,也总会有新问题,这就需要静下心来,仔细辨析大的方向,在大目标没有错的前提下努力前行!

建工建材公司,你们在 2016 年已经成功申报了“杭州市建筑产业工业化示范基地”。2017 年在建筑工业化推进的工作上更要抓紧,一方面要继续申报省级示范基地,应该说我们申报是有基础的,因为我们集团不仅有现成的生产基地,还有包括了钢构、市政、安装等各项必须的专业资质。二是要制定好建筑产业工业化实施的可靠性报告及相应的中长期规划,在充分利用现有投资的基础上,通过一定技改措施,逐步持续推进集团建筑产业工业化工作进程。

3、让科技创新来稳定提升企业的管理质量 其实这个话题下,我们在近几年还是做了很多工作的。集团信息化建设的推进,视频监控系统的运用,BIM 技术在杭安公司的初步运用,河南分公司铝模板的运用与推广,杭构集团外加剂厂在新技术、新产品的探索与实践,都是我们的亮点,都值得肯定。

但是,我们还没来得及沾沾自喜,BIM 技术已经扑面而来。同志们,我反复强调,大家务必要充分意识到,依靠我们旧知识、旧的管理工具与手段,是应对不了现在这么复杂、多变的管理环境

的。为什么现在总是在提大数据?为什么现在掌握了数据资源就是王者?建筑行业也是一样的!你项目信息掌握的越透彻,你项目的情况越是透明,你的掌控能力就越强,你抵抗风险的能力就越强!

依靠科技创新来稳定提升企业的管理质量是多方面的。举个例子,BIM 技术如何运用到项目的招投标过程中? BIM 技术如何实现现场的算量与实时统计?项目信息化建设平台如何实现项目信息在部门与部门之间,分公司与项目部之间的流动与互换?如何利用现有的通讯手段,来监控我们千里之外的现场管理?如何把我们的技术部门通过信息系统真正建设成为我们的技术支持中心?同志们,科技创新带来的变革,是潜移默化的,是需要静心修炼的。这需要我们各个层面的当家人,本着对工作高度负责的态度,本着为改进一点,下一步再改进一点的工作作风去做大量艰苦而扎实的工作。

(二)分公司、部门层面突破自我——让创新理念始终贯穿你我

作为企业层面的突破自我,我认为我们要与行业改革保持一致。那我们的分公司和部门呢?我认为,每项工作要把创新思想理念贯彻其中。

1、分公司要解放思想,要敢于吃一只螃蟹 2016 年,我们每个分公司都做得很苦,做得很累,大家的辛苦我们可以看到。

突破自我,其实很难,大部分人的思维模式已经成定势,很难再跳出固有的模式看问题,你越是不想跳出,就是越是定势,人的惰性就出来了。其实,这就是一个格局的问题,我们的分公司现在一年也能完成 1-2 亿的产值,日子也能过,但是远远达不到活得伟大、活得灿烂、活得受人尊敬的地步。有的人安于现状,能有一碗饭吃就很满足了,丢失了开拓进取的精气神,那么就很难突破自我了。

其实,我们也并非没有标杆所寻,2016 年的半年度会议之所以在河南召开,就是想让大家看看我们的河南分公司是怎么去做市场开拓,怎么去做技术创新的,怎么去做现场管理的。我们要从河南分公司的年发展历程中,读出发展的启示。有心的人你们可以再回头去读读我在 2016 年半年度工作会议上的讲话,我在这里就不重复描述了。

我不厌其烦,再给大家提几个方面工作。一是经营思路,在项目经理的引进,在项目的承接与合作,在重大项目的跟踪与实践,要多想办法。二是管理模式,要探索多种切实有效的考核激励模式,只要有益于企业发展进步的,有益于提升经济效益的,为什么不能大胆尝试?三是钢构分公司,你们也要探索新的、与外部资源互通有无的合作方式,一定要把专业分公司的业务量做上去,市政分也是同样的道理。

2、部门要支撑企业变革,要把“标准体系”贯彻到位

在企业突破自我的同时,我们的部门又该做些什么?我们的部门是“标准化”体系的编制者,也是“标准化”体系落实过程中的监督者,服务

者。对于高水平的管理部门,他们不仅仅能发现问题,更善于总结问题,然后解决问题。作为部门,你们千万不要被动去执行公司的制度与政策,因为你们本身就应该成为制度与政策的制定者,你们必须用你们手中的“指挥棒”,去用制度激励、约束、同时服务于分公司与项目部。为什么要讲这个话题,因为有时候我觉得我们的部门在工作中过于被动,过于弱势,不善于总结,不善于协调解决问题。说到底,一个是自身定位问题,还有一个是工作的积极性与主动性问题。这些弱点,我希望在 2017 年,甚至更长一段时间内能慢慢改进。

还有一个话题,我们部门的职责都很明确,有工程、财务、人力、技术等,但是我们部门之间管理的边界真的明确么?我们部门之间的协作真的到位么?我们部门绩效考核中,有一张业务单位给你们打分表,上面的分数就反映了你们对业务单位的服务效果。我还是那句老话,想要做好服务工作,那么部门之间的协同一定要加强,部门之间的分工和合作一定要到位,否则,这个服务效果永远不会提升。

(三)员工层面突破自我——让实现自我价值成为大家的共识

作为员工,如何能自我突破?可能这是大多数人会问的问题,当然答案也会有千万种。按我的话来说,员工的自我突破就是工作能力的自我提升,我们在工作过程中要自觉地管理自己,客观地评价自己,了解自己工作中的优势与不足,发现工作能力中的差距,自我纠正,自我提高,自我总结,这种能力也被称为自我超越能力,这是现代职业对从业者更高的要求,也是一个好员工必备的能力,突破自我创造价值。

我们的部门和分公司都是以员工为单位,如果分公司和部门想要有变化,那么离不开所属员工的自我突破。员工的自我提升工作能力也是一个人实现自身价值,全面发展自己的需要。一个有远大职业理想的好员工一定会时时刻刻自我完善,自我提高,突破自我,创造价值。

同志们,我从当初从业开始到现在作为董事长,我无时无刻不在突破自我,从未停过脚步,永远在提高自己的工作能力,为企业创造价值。作为部经理、分公司经理,要引领、要启发员工自我突破、自我提升,成为你们工作上有力的臂膀。我打个比方,一只绵羊带领一群狮子和一只狮子带领一群绵羊,哪方能最终取得胜利?答案是显而易见的。所以,部经理、分公司经理的思维、理念就决定着你们手下的人能不能突破自我。

二、拥抱变化

马云曾经说过:除了我们的梦想之外,唯一不变的是变化。我非常赞同这句话。那么,我们如何来拥抱变化呢?那就是格局、思路和韧劲。

(一)格局,就是指一个人的眼界和心胸。只会盯着树皮里虫子的鸟儿是不可能飞到白云之上的,只有眼里和心中装满了山河天地的雄鹰才能自由自在地在天地之间翱翔!

一个人的发展往往受到局限,其实“局限”是

是格局太小,为其所限。谋大事者必要布大局,对于人生这盘棋来说,我们首先要学习的不是技巧,而是布局。大格局,即以大视角切入人生,力求站得更高、看得更远、做得更大。大格局决定着事情发展的方向,掌控了大格局,也就掌控了局势。

所以,我们当初提出“双百”的目标并非天方夜谭,这就是我们对企业自身提出的格局。我们为自身提出了大格局,我们就会为实现和达到这个格局的目标而去努力奋斗,最后,我们就会发现,当初我们为自己定的这个格局是无比的正确!

我们格局的大小和变化的大小是息息相关的,如果你分公司的格局就仅仅限制在杭州或者浙江省的话,那么你会想到去别的地域开拓么?其实,我多次在会上说“走出去”发展战略,就是一种格局,也是一种变化。我们的分公司和子公司在市场拓展、业务布局方面一定要有大局观,比如我们为了更深入地开拓某个区域市场,一定要与当地的企业或者业主打好关系,建立好关系网,我们在一些蝇头小利上完全可以让步,或者我们的资源也可以与他们共享。在座的一把手,我还是这句话,你们的格局决定你单位的高度,你们的高度决定你单位的高度。

(二)思路,是人们思想进步的脉络、道路、轨迹。

一位管理专家曾近说过:思路决定出路,观念决定行动,最可怕的落后就是观念落后。解放思想、创新思路、更新需求,也是时代发展的需求。

所以,我们企业要想创新发展,就必须要有清晰的思路。我们的日常工作中要认真理清思路,认真分析各自工作中的难点与弱点,搞清楚工作中的目标、办法和举措,日积月累,就会发生变化。

2017 年,我们即将搭建多个“标准化”的平台,尤其在座的各分管领导和各部室,你们的管

理思路一定要清晰,你们本身就是制度的制定者,你们的思路要是不清晰,那么如何来为下面做好服务和指导工作呢?

(三)韧劲,就是顽强持久的劲头。“坚持就是胜利”,这是我们常挂在嘴边的一句话,但真正做到这点,没有一种韧劲是不行的。韧劲,就是对自己信念、追求的一种肯定和坚持,一种面对困难挫折所表现出的坚毅和果敢。一旦认定目标,纵然千难万险,也绝不动摇,永不言弃,永不屈服,百折不挠。

我们杭构集团的外加剂厂就是个很好的例子,他们用外加剂对混凝土进行配比,要经过几十次,甚至百次的实验,以达到最佳的配合比,呈现出混凝土最佳的效果,这就是一种韧劲、一种坚持的体现。

杭州建工改制以来,也历经坎坷,道路曲折。能取得今天这样的成绩,靠的就是韧劲和坚持我们每天都在不断给自己施压,所以才会有了今天的成就。如今,我们又徘徊在了改革的窗口,改革的初期真的很难,许多事物都要转变,包括我们的思维、我们的工作方式等等,但是既然我们已经改变的过程中了,那么还是要咬咬牙再坚持下,只有坚持到底,才有灿烂的明天!

同志们,新的一年意味着新的起点,新的目标,新的重任,新的挑战,新的机遇和新的希望,今年又是“十三五”规划的第二年,也是杭州建工新发展的机遇期。所以,我希望在座的各位从现在起要站在新的起点上,确立新的目标,担当新的重任,迎接新的挑战,把握新的机遇,创出新的业绩,争取新的突破,从而实现新的目标。

同志们,借用习近平总书记 2017 年的新春贺词:“撸起袖子加油干,我们就一定能够走好我们这一代人的长征路。”2017 年,建筑业的浪潮即将呼啸而至,我们一定要乘风破浪、奋勇前行,在浪尖演绎我们最美丽的舞蹈。谢谢大家!



集团宋志刚总经理作年度工作报告——

夯实内部管理 深化经营转型 助推企业发展 开启“十三五”发展新征程

尊敬的来董事长、各位领导、各位同仁、各位职工代表：

大家下午好！

2016年是不平凡的一年，既是“十三五”规划的开局之年，也是G20峰会召开之年。回顾2016年，对于杭州建工来说，既充满了挑战，但更多的是机遇。2016年，宏观经济形势并不乐观，但在我们全体员工的努力下，实现了平稳开局，我在此由衷地感谢大家！

在年度会议之际，我们有必要对企业2016年的工作做一个全面而详细的总结，总结我们取得的成绩，坚定信心，同时对当前的形势做一个客观的分析，从而安排部署2017年。

下面，我分三个部分作年度报告：

第一部分 2016年的回顾与总结

一、主要经济技术指标及荣誉情况

(一)2016年，集团完成产值65.6亿，完成年度计划的110%；完成新承接业务量61.5亿，完成年度计划的100%。

(二)2016年，集团在创优夺杯方面也是“硕果累累”。安装参建的华东勘测设计研究院项目获得“国家优质工程奖”、“钱江杯”和“优秀安装质量奖”三项荣誉。这是近几年集团在工程质量方面所取得的最高荣誉。

此外，还有遂昌县人民法院用房工程获“浙江省标准化工地”，三个项目获“西湖杯”，两个项目获“西湖杯”结构优质奖，一个项目获“三峡杯”优质结构工程奖，一个项目获“商鼎杯”优质结构工程奖。

另外，集团荣获“2016年度全国工程建设质量管理优秀企业”、“2015年度全国优秀施工企业”、“2015年度浙江省先进建筑业企业”、“2015年度杭州市建筑业优秀企业”等多项省级、国家级荣誉。

二、大基地稳定发展，经营模式有所突破

(一)2016年，省内经营市场虽然受到因G20峰会召开而减少招标量的影响，但是各在杭分公司提前预判，保证了经营业务的平稳发展。另外，2016年，集团钢结构及市政类项目有了很大起色。钢构分公司承接了之浦路提升改造工程等项目；市政分公司承接了九华路整治工程、拱墅区城市道路平整专项整治工程、翠苑单元支路一、二、三道路等工程。

(二)区域市场中河南分公司继续保持稳定，山西分公司也取得了实质性的突破。

2016年，河南分公司在经营业务方面完成得较为出色，其中承接的亚星盛世雅居11#-17#楼建安工程、锦绣山河14#地块(玉琪园)建安工程均为超亿元项目。尤其是玉琪园项目上采用了铝模板施工技术，为我们在项目管理上带来了新思路。此外，山西分公司在山西市场中也有重大突破。

(三)2016年6月份，集团与浙江物产融资租赁有限公司正式签订战略合作协议。双方参与政府水利设施、交通市政、公共服务、资源环境等项目的招投标和投融资运作。合作协议地签订，为集团积极探索PPP、BT、BOT等多种经营模式开辟了新渠道。

下属子公司杭安公司与浙江省机电设计研究院有限公司、浙江天正设计工程有限公司、浙江网新电器技术有限公司三家单位确立了战略合作伙伴关系，将在EPC、PPP等以设计施工为一体的总承包项目上进行合作。

下属子公司杭构集团与浙江工业大学工程

设计集团签署了战略合作协议，建立了长期的战略合作关系，以期进一步转型升级，拓展“建筑工业化”领域。

三、完善企业内部管理工作，助推企业健康发展

(一)借“营改增”政策的实施之机，调整与完善企业经营管理体系的各个环节。

2016年，集团专门成立“营改增”工作小组，针对总包合同签订、合同的履行、分包的管理、核算与发票管理、结算管理等环节，一一进行了重新梳理。尤其是对合格分包名录管理与工程分包款直付管理、企业集中采购平台两个方面，更是下决心变革以往的管理模式。

与此同时，集团重新修订出台了《工程经济合同管理制度》，按照“全面覆盖、分类主办、集中管理、规范程序”的基本原则对涉及到的各类合同有序展开管理工作，确保合同管理满足“营改增”后的新规范和新要求。

(二)集团的巡查制度自开展以来已经成为提升项目管理水平的重要手段。2016年，巡检工作根据G20峰会安全文明施工情况、住建部《工程质量两年治理行动方案》等有关要求展开，覆盖了在杭州分公司及区域分公司共计项目50余只。此外，重点落实巡查后的各项整改工作，通过二次检查、抽查，以及视频和微信反馈等方式对整改情况进行再总结和再通报，进一步强化了对整改工作的监管力度，不断提升项目现场管理能力。

(三)集团在技术管理工作方面也在持续进步。2016年，集团获得一项国家级发明专利，一项实用新型专利。另外，青海湖二郎剑景区观海酒店工程QC小组研究的课题被中国建筑学会评为“2016年全国工程建设优秀QC小组活动成果二等奖”；年产30万套汽车冲压件建设项目QC小组研究的课题被浙江省工程建设质量管理协会评为“2016年浙江省工程建设优秀质量管理小组”；骆利锋小组研究的课题、陈浩小组研究的课题被浙江省质量协会评为“浙江省优秀QC成果二等奖”。此外，还有两项课题被杭州市建筑业协会评为“QC小组优秀成果奖”。

(四)集团的审计工作始终贯穿风险防范和控制这一主线，以紧紧围绕企业经营发展实际为中心目标，始终把控制风险为工作导向从事前、事中、事后三个方面着手开展各阶段的管理工作。

事前防范从把控合同法律风险为切入点，在源头上控制项目风险。事中以风险监督和预防为主要工作。事后风险控制也是审计工作中的重要一环，2016年积极处理历史遗留风险项目，有效地减少了集团损失。

四、资金转贷平稳过渡，人才队伍建设有创新

(一)面对2016年货币政策趋紧，融资环境仍旧不理想的情况下，集团主动寻找出路，首先建立良好的银企关系，按各银行授信时间表完成合作银行的年度授信工作，确保安全转贷；其次，拓宽融资渠道，降低融资成本，在去年存量基础上新增贷款敞口。集团陆续与多家租赁公司进行了合作。尤其与物产租赁的合作，目前已开始进行设备租赁业务，并尝试开展应收账款保理业务、大型生产设备的融资租赁等。

(二)内训学校在2016年举办了内部课程大赛，以丰富培训课程，发掘内部优秀讲师。目前，课程大赛已完成策划、发文实施、发动和报名工作，共有22个参赛团队和课题报名参与。

为加强技术一线人才培养，在原技术委员会的基础上，在2016年又创新性的开展了技术骨干“一对一”培养工作。定向培养由总工程师挂帅，共有七名技术骨干组成强大的指导人队伍，对9名培养对象进行一对一指导。

五、以“两学一做”学习教育为载体，以服务保障G20峰会为工作圆心，使党建工作成为企业品牌价值的闪光点

(一)根据中央、省市和上级党委的统一部署，在全集团党员中认真组织开展“两学一做”学习教育。着力在四个方面抓落实。一抓学习，集团党委召开了专题党课暨学习教育部署会，制定了学习教育“实施意见”。二抓队伍，组织开展了党员队伍整顿，对部分已离开企业，但尚未转移组织关系的“挂靠”党员进行了组织关系接转。三抓活动，各基层党组织组织参与形式多样的活动，如保障G20为民服务、施工现场环境整治、党支部联建活动等。尤其是集团杨柳郡二期项目党支部开展的党建活动在《浙江日报》、杭州电视台《杭州党建》等媒体报道，并被推荐到杭州市“三个最佳”——最佳党组织生活的评选。四抓落实，做好组织落实、宣传落实、经费落实等工作。

(二)紧紧围绕G20峰会这一重大工作，各级党组织积极协同配合。一是做好深化效能建设，把政治责任、经济责任、考核问责有效结合，在集团范围层层落实主体责任。二是开展“保障G20”、“治三不”、“促三风”专项行动。三是积极参与并努力做好G20峰会主场馆建设、城区房屋立面、道路等提升改造工程。四是扎实开展并参与“保障G20城投万名党员志愿服务”活动，集团先后共派出354余名党员、团员于每月1日和11日在早晚高峰及峰会期间进行公交志愿服务，G20后又先后派出84名党员、团员对公交沿途站进行了志愿服务。确保了峰会服务保障任务的圆满完成。

由于集团在G20峰会服务保障工作中的出色表现，集团被杭州市城投集团评为“保障工作先进(优胜)单位”；所属员工方法春、宋寅寅、余景夫被评为“保障工作先进个人”。

六、三大子公司稳中求进，转型增效

(一)杭安公司2016年在工业市政项目地承接上有所突破，工业市政类项目占51.8%，与去年同期相比所占比重有所增加。

此外，杭安公司新承接了中海油的海上平台南块电仪专业陆地预制、安装、调试配合工程，为以后承接海上平台项目总承包打下基础。

2016年，杭安公司海宁中国皮革城六期国际馆消防暖通工程获得中国“安装之星”，南京国际博览中心二期工程获“国家优质工程奖”。还获得4项安装杯、1项钱江杯、1项西湖杯、1项南湖杯。

(二)杭构集团“地铁经济”转型成效显著，先后承接地铁2号线二期、5号线一期等多个标段；风险较高的房建项目比例显著下降，政府保障房、学校、公建、道路基础设施业务持续突破，快速增长；随着地铁建设的加速，构件管片月产量达到新高度。此外，杭构集团新型业务有序推进，重点推广“聚碳酸”新品，该产品已成为“南方系”砼生产企业供应商，为杭构集团带来了新的增长点。

(三)广通劳务公司利用资质就位的缓冲期，做最后的冲刺，继续巩固传统劳务的市场份额，认真进行项目优选。同时，利用新的资质全方位抢夺市场，搭建模板脚手架的专业承包模式，并根据市场形势的变化，根据转型升级的需要，不断调整管理模式。

第二部分 2016年工作中的主要困难和不足

一、外部经济形势持续严峻

(一)2016年，宏观经济增速持续下行，房地产形势仍显低迷，虽然G20峰会之后有所回暖，但是总体趋势并不乐观。此外，受G20峰会影响，开发商、政府减少了招标项目的投放量。

二、内部管理的不足

(一)在竞争激烈的招投标市场环境中，我们的自主投标能力仍较弱，我们的中标数量，尤其是大项目的中标率仍需提高。

(二)企业管理在持续改进，但提升的幅度仍然不够明显。相关职能部门和分公司，一定要加大项目管控力度，要奖罚分明，一定要切实推动项目现场的标准化建设工作。

三、资源仍是阻碍企业发展的瓶颈

(一)资金问题是一直以来都是一个老生常谈的问题。

对于建筑企业来说，无论是从外部融资环境层面还是项目业主层面，2016年资金状况都不容

乐观，建筑业是一个资金密集型行业，资金状况趋紧会加大企业经营风险。

(二)集团在2016年开展了多项人力资源方面的创新工作，一定程度上缓解了公司技术骨干不足的问题，但事实是我们的技术人员培养工作力度仍显薄弱。

第三部分 2017年的工作思路

虽然2016年经济下行的形势可能会延续到2017年，集团在2017年的各项经营管理工作也将持续遇到挑战。但是，在逆境中更应激发我们的斗志，我们更应该提振信心、坚定信心，来扭转不利的局面，为企业发展创造新的机遇。

借用现在网络上的热门用词，我在2017年也提出几个“小目标”。

目标之一，细化经营管理工作，增强业务创新能力

(一)2017年的日常经营工作，要做到“精细化”。除了做好日常的招投标服务工作之外，还要深挖经营工作内涵，尤其是在企业完成“营改增”后，还要对项目的涉税方面进行管理评估。

更重要的一点，身处大数据时代，我们一定要建立完整的经营数据库，对外要对主要合作业主的评估，对内要有企业日常投标数据的分析。通过数据库的信息，形成对企业经营总体情况的分析，从而提升企业整体经营工作水平，对下一年甚至未来几年的经营工作发挥导向性作用。

(二)在杭安公司要在经营思路上进一步拓宽，一方面要继续与大业主的合作，一方面要在项目经营模式上、项目经营区域上、项目内部管理激励上都要有大胆创新。

(三)在对区域市场的经营中，集团将继续坚持优势资源往发展良性的、品质资源良好的分公司倾斜。同时，以河南分公司、安徽分公司为标杆，争取再建立新的规模区域市场。

(四)要以长春物流港PPP项目承接运行为契机，一方面要积极总结项目实施中的经验与得失，在集团内部推广该项目的运作模式。另一方面，要以此为平台，为进一步拓展东北市场奠定良好的基础。

(五)2017年，钢结构要借基地搬迁机遇，要牢牢抓住钢架项目，争取在桥梁业务有大进展。同时，一定要坚定钢构分公司专业化发展道路，努力把钢结构业务做好、做稳。

另外，杭州建工建材有限公司成功申报了市建筑工业化生产示范基地，这是集团在建筑工业化推进工作上的重大突破。建工建材公司也要加快制定房建项目预制构件专业化生产方案，一方面能充分发挥现有产能，一方面为未来的建筑工业化产业转型做好积极准备。

目标之二，夯实内部管理，深化管理转型

(一)推行企业“标准化”管理，让规范成为企业运营的坚实保障。

在经营工作中，要制定企业投标工作审核标准和承包人预选标准、完善企业合同评审标准，通过制度保障，堵住经营工作漏洞，防范企业经营风险，让经营工作规范有序。

要重视项目安全生产标准、综合管理标准的执行情况。以巡查工作为抓手，不断通过“达标”检验、整改提升、专项检查等手段，来提升企业创标能力，达到以点带面、全面提升的目的。

要抓紧编制并出台企业房建和市政项目施工技术标准，让我们日常的技术管理工作能以更高标准来要求，尤其是还要重视项目存杯的标准化指引和制度编制工作。

要继续借“营改增”全面落实机会，持续推进企业合格供应商管理、项目分包合同规范管理、项目材料集采平台的建立、项目工程款直付管理、项目台账管理、项目报表管理、项目资金计划管理等工作，让涉及项目管理的各个环节环环相扣、互相验证，让项目成本管理的主动权真正把握在自己手里。

(二)重视新科技手段在企业管理中的运用，共享科技创新给工作带来的便捷与效率。

集团在技术创新方面要尝试逐步推行BIM技术在项目管理、在项目投标过程的使用。目前集团已经与浙江大学在进行BIM技术专项合作，公司要借助这个平台，发掘BIM技术对土建施工的适用点与价值点，为提升项目技术质量管理水平做出积极探索。同时，也在积极推广BIM在项目投标过程、标化管理中的运用，让科技手段助力企业发展。

集团在项目管理上已经运用了视频监控系统和微信平台来实施项目监控和管理，取得了一定的成果。下阶段，一定要全面铺开，相关规模以上的项目必须安装视频监控系统，新开工项目的

现场管理人员和所在分公司的管理人员必须联合组建微信群，项目的实时进展必须在微信群里通报。

集团的办公自动化系统已经运行了5年有余，但目前发展到了要提升的阶段，我们要重点解决项目信息共享、经营数据库的建立，集采中心的设立等重点问题。2017年要对企业的系统完成升级改造工作。

(三)重视创优规划，明确创优目标。

2017年，必须要重视创优夺杯工作，要根据工程项目的不同性质，不同要求制定具体的质量目标和创优夺杯计划。同时，要通过制定创优夺杯指引工作标准，规范各项重点工作程序与工作要求，并对重点项目进行重点督查，把基础工作做实做细，保障各项计划最后能达成目标。

(四)2017年的审计工作仍然按照事前审计、事中审计、事后审计的原则贯穿于整个审计工作中，逐渐形成由传统的财务审计向以经济责任审计、内部控制审计、经济合同审计、项目跟踪审计等全方位、服务型审计转变，更大的发挥内部审计增加价值和改善组织运营的作用。

目标之三，优化调配，突破资源瓶颈

(一)资金问题永远是困扰企业发展的难题之一。尤其是建筑业，作为需要大量资金周转的传统行业，一定要自谋出路来发掘资金来源。另外，从长远趋势看，企业融资不再是单一的授信和流资保障，而是将会与企业的重点项目经营工作密切捆绑在一起。

2017年的重点工作，一是各相关部室要配合分公司加大应收账款的催收，制定相应的措施，及时回收欠款。并对问题项目、问题责任人严格追责，一一落实债务偿付计划与措施。二是继续拓宽融资渠道，在综合授信的基础上，视重点项目实施特点，力求在有符合其自身情况项目融资方式方面取得突破。三是积极配合公司经营工作，用好战略合作伙伴资源，将企业融资工作往经营前端逐步延伸。

(二)在人力资源方面，要认真组织落实好技术管理骨干“一对一”培养后续推进，定期对他们进行访谈、考核、评定，加速整个过程的进展。二是强化对项目管理人员的跟踪日常管理，改革项目部青年员工施工津贴发放方式，让青年员工的激励与考核更加科学化、合理化。

目标之四，三家子公司齐头并进，共创辉煌

(一)杭安公司要继续抓住开拓市场这个牛鼻子，巩固老市场，发展新市场，拓展新领域。要尝试国家政策倡导的新兴行业的EPC工程和PPP工程，如汽车流水线安装、污水处理等节能环保类、隧道内消防、监控等安装项目，在新兴行业领域寻求突破，广泛开展经营活动。

(二)杭构集团要继续加大业务结构调整力度，抓住杭州2022年前建成10条地铁线和多条过江隧道、市政基础设施大项目频机遇，争取“地铁管片”业务有新突破，过江隧道等“大管片”业务有新斩获。同时，要利用好建筑工业化生产示范基地这块杭州只有两家的金牌，逐步向建筑工业化方向转型升级，为企业发展注入新动力。

(三)广通劳务公司要在传统劳务业务突出效益机制，立足稳中求进。在确保既有规模市场的前提下，努力开拓新市场，争取发展新的优质业务单位。其次根据新资质的就位，搭建起脚手架模板的专业承包模式，多承接专业承包项目，不断做强企业资质和规模。

目标之五，扎实开展“回头看”，继续深入“两学一做”

集团党委在2017年仍将继续学习“两学一做”精神，以“两学一做”为工作指导，开展三项整改“回头看”工作。集团各级党组织将深化思想认识，抓好各项工作落地落实。坚持目标取向和问题导向，在目标任务上聚焦“八个常态长效”，在自查内容上严格“六查六看”，在对象范围上突出党员干部，扎实做好自查评估这一基础工作。要坚持学做结合、知行合一，分类明确举措，动真碰硬抓实整改，突出重点领域开展专项整治和专项检查，推动三项整改工作不断巩固深化。要坚持与“两学一做”学习教育统筹推进，做到同步安排部署、同步查摆整改、同步督促指导，促进三项整改“回头看”工作深入推进。

同志们，俗话说得好“行至水穷处，坐看云起时”，我们在2016年如此困难的情况下都实现了平稳过渡，是非常了不起的！所以在2017年，我们一定要提振信心、坚定信心，以锐意进取、顽强拼搏、永不屈服的精神来开创“十三五”规划第二年新局面。

谢谢大家！



2016年度各类先进名单

● 广厦控股

一、先进工作者

宋志刚 何伟良 周刚 方法春 詹根华 毛景洲
沈春满 宋菲 夏光义 李敏飞 唐永新 刘岩
赵彪 赵炜

二、优秀党员

熊国良 李雯 金祖洪 王黎明 胡增强 孟功乔
吴百顺 曹春农 冯波

● 城投集团

一、先进个人

宋志刚 邵华峰 季敏飞

● 集团

一、突出贡献奖

何伟良

二、先进集体

杭州建工集团有限责任公司人力资源部
杭州建工集团有限责任公司财务部
杭州建工集团有限责任公司第二工程分公司
杭州建工集团有限责任公司铆焊结构分公司
杭州市设备安装有限公司第二机电安装分公司
杭州市设备安装有限公司季敏飞项目部
杭州建筑构件集团有限公司杭州建工建材有限公司
杭州建筑构件集团有限公司砼二分公司
杭州广通劳务承包有限公司

三、先进基层党组织

杭州建工集团有限责任公司机关第三党支部
杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司党支部
杭州建工集团有限责任公司第二工程分公司党支部
杭州市设备安装有限公司第一党支部
杭州市设备安装有限公司第三党支部
杭州建筑构件集团有限公司党委
杭州建筑构件集团有限公司杭州建工混凝土有限公司党支部
杭州广通劳务承包有限公司党总支

四、创优达标先进集体

杭州建工集团有限责任公司华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程项目部(参建,2016-2017年度国家优质工程奖、2016年浙江省“钱江杯”、2016年浙江省优秀安装质量奖、2015年杭州市“西湖杯”建筑工程奖)
杭州建工集团有限责任公司遂昌县人民法院审判用房工程项目部(2016年浙江省建筑安全文明施工标准化工地、2016年丽水市“九龙杯”建筑安全文明施工标准化工地)

杭州建工集团有限责任公司大家·悦墅工程项目部(2015年杭州市“西湖杯”结构优质奖、2016年杭州市安全生产文明施工标准化样板工地)

杭州建工集团有限责任公司富阳鞍钢金园新建高性能、高质量钢材加工(二期)工程项目部(2015年杭州市“西湖杯”结构优质奖)

杭州建工集团有限责任公司彭埠单元 R21-09 地块农转非居民拆迁安置房工程二标段 -15# 楼及地下室工程项目部(2015年杭州市“西湖杯”建筑工程奖)

杭州建工集团有限责任公司近江单元 (SC04)B-C2-03-2 地块农转非居民拆迁安置房工程一标段 1# 楼工程项目部(2015年杭州市“西湖杯”建筑工程奖)

杭州建工集团有限责任公司浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建(一期)工程行政楼工程项目部(2016年杭州市“西湖杯”结构优质奖)

杭州建工集团有限责任公司重庆海洋公园海洋文化广场工程项目部(2015年重庆市“三峡杯”优质结构奖)

杭州建工集团有限责任公司郑州正弘豫园 A 区 12#19# 楼工程项目部(2016年郑州市“结构商鼎杯”优质结构奖)

杭州建工集团有限责任公司东城半岛一期二标 13#15#16#19#-21# 及地下车库项目部(2015年河南省下半年年度文明工地)

杭州建工集团有限责任公司亚星盛世雅居 2#3#6# 楼通地下室 1 工程项目部(郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目)

杭州建工集团有限责任公司亚星盛世雅居 4#5#7#8#9#10# 楼通地下室 2 工程项目部(郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目)

杭州建工集团有限责任公司青海湖二郎剑景区观海酒店工程 QC 小组(2016年全国工程建设优秀 QC 小组活动成果二等奖、2016年浙江省工程建设优秀质量管理小组)

杭州建工集团有限责任公司年产 30 万套汽车冲件建设项目 QC 小组(2016年浙江省工程建设优秀质量管理小组)

● G20 峰会服务保障各类荣誉

集团被杭州市城投集团评为“保障工作先进(优胜)单位”;方法春、宋寅奖、余景夫被评为“保障工作先进个人”。

集团二分公司承建的杨柳郡二期工程被杭州市建委评为“G20 峰会保障优秀工地”,还被杭州市建设工程、杭州市城投集团评为“两保一优服务 G20 立新功劳动竞赛先进集体”。

集团市政分公司被杭州市建设工程、杭州市城投集团评为“两保一优服务 G20 立新功劳动竞赛先进集体”;方法春、罗基福被评为“两保一优服务 G20 立新功劳动竞赛先进个人”。

集团市政分公司承建的钱江世纪城之江西路一期工

程被杭州国际博览中心授予“G20 杭州峰会服务保障突出贡献奖”。

集团三分公司承建的柳莺里酒店装修工程被杭州市西湖柳莺里酒店授予“G20 保障积极贡献奖”。

杭安公司被杭州市萧山钱江世纪城党工委及管委会授予“G20 杭州峰会服务保障突出贡献奖”。

杭安公司所属员工夏光义被浙江省委、省政府评为“浙江省 G20 杭州峰会工作先进个人”。

杭安公司所属员工陆碧莹被杭州市委、市政府评为“杭州市服务保障 G20 杭州峰会先进个人”。

五、优秀员工(57名)

傅天云 徐雅民 张忠伟 周扬 王佳 陈薛芬
尉培敏 丰燕 方奕康 余江 陈文鸣 吴建华
金文良 张品元 吴新华 徐国栋 马奔飞 琚忠清
唐建五 杜华勇 严国胜 宋士平 董德龙 王向阳
单贤美 方结平 朱恩俊 杨峻 宋鹏平 蒋高东
项蓉晖 舒国清 陆碧莹 倪岭 缪朱伟 李亚西
钟陈丽 马建民 张胜梁 周万景 曹国超 王晓栋
孙益昕 徐鹏泰 黄平发 程爱仙 章朝伟 方忠良
郑茂 常化利 姚烈永 程华义 曾宪波 刘振
张亚南 陆培忠 周国庆

六、优秀党员(21名)

骆利锋 熊晓勤 斯亦平 罗基福 俞国平 房永庆
卢斌华 郗栋 戴国义 陈俊杰 杨国君 宋寅奖
叶凤 吴志明 尚海亮 吕翔 沈建明 洪文贵
俞国钢 沈昱 张鹤鸣

七、创优夺标个人奖(25名)

赵谭生 方法春 郭斌斌 楼可东 陶明智 蒋伟红
王晖 吕正明 马万里 陈涛 林青 王婷婷
严学成 陈斌 余涛 卢海洋 陈祥根 叶青
王遥媛 陈建平 胡增强 陈燕 武庆林 朱浙军
毛国伟

八、最佳新人奖(5名)

茹辛荷 王文雄 宋怀永 毛蕊 季晓辉

九、优秀通讯员(10名)

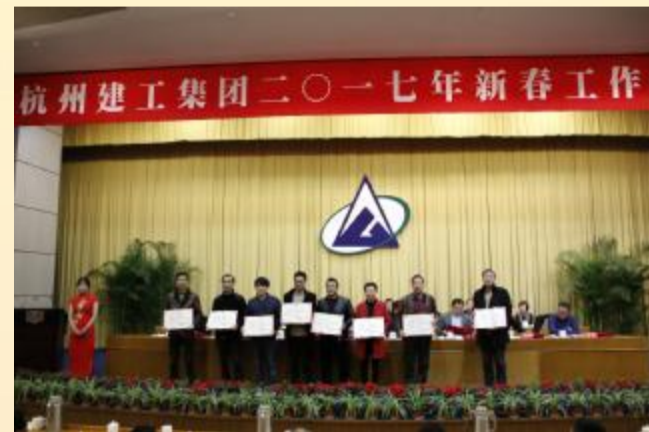
韩伟娜 裘松英 赵文琪 房永庆 缪细荣
徐莉 赵伟 曾叶琼 宣宏贞 沈岑



突出贡献奖



先进集体



先进基层党组织



创优达标先进集体



优秀员工(一)



优秀员工(二)



优秀党员



最佳新人



优秀通讯员